

Edição
Especial

paraná cooperativo

Ano 8
Número 89
Nov/Dez/2012



Ações de
Responsabilidade Social
do Cooperativismo
Paranaense 2012



Disseminando o cooperativismo

O Sistema Ocepar tem a satisfação de encerrar o ano de 2012 com a produção de mais uma edição especial da revista Paraná Cooperativo com as Ações de Responsabilidade Social do Cooperativismo Paranaense. São 160 páginas mostrando projetos bem sucedidos desenvolvidos pelas cooperativas do Paraná.

Iniciativas estas voltadas à inclusão social, preservação do meio ambiente e formação de cooperados, familiares, colaboradores, lideranças internas, e comunidade, e que demonstram o compromisso das cooperativas com os princípios internacionais que formam a base do sistema cooperativista em todo o mundo, em especial, o quinto e o sétimo princípio: V - Educação, formação e informação - As cooperativas promovem a educação e a formação dos seus membros, dos representantes eleitos e dos trabalhadores, de forma que estes possam contribuir, eficazmente para o desenvolvimento do grupo. Informam o público em geral, particularmente os jovens e os líderes de opinião, sobre a natureza e as vantagens da cooperação; VII. Interesse pela comunidade - As cooperativas trabalham para o desenvolvimento sustentado das suas comunidades, através de políticas aprovadas pelos cooperados.

A publicação, como reafirmamos todos os anos, não configura um Balanço Social do cooperativismo paranaense, cuja elaboração deve necessariamente obedecer diretrizes, metodologias e critérios estabelecidos por órgãos competentes para essa finalidade. Porém, a compilação das informações e a sua apresentação à sociedade é uma forma de demonstrar transparência às ações das nossas cooperativas, se revela um instrumento estratégico para avaliar e multiplicar as iniciativas de responsabilidade social, além de mostrar a postura do setor em relação à preservação dos recursos naturais, gestão de Recursos Humanos (remuneração, benefícios e investimentos com treinamento de funcionários), valorização das pessoas e ações para a comunidade em que as cooperativas estão inseridas.

Em nossas cooperativas têm muito o que mostrar nesse sentido. Cumprindo com a missão do cooperativismo, o Paraná tem ampliado os investimentos tanto nas atividades produtivas como em seus quadros sociais e funcionais. Levantamento do Sistema Ocepar revela que os investimentos sociais das cooperativas passaram de R\$ 3,65 bilhões no ano de 2010 para R\$ 4,25 bilhões em 2011, representando 13% da receita bruta total do sistema, naquele ano. Os números referentes a 2012 ainda não estão consolidados, mas

espera-se um crescimento igualmente expressivo.

As 240 cooperativas filiadas ao Sistema Ocepar participam efetivamente, por sua força conjuntural, do desenvolvimento econômico e social do Paraná, com o qual estão comprometidas por sua própria filosofia de trabalho. Contam com mais de 730 mil cooperados e geram mais de 1,6 mil postos de trabalhos, e registraram em 2012 uma movimentação econômica recorde, na ordem de R\$ 37 bilhões. O setor tem se expandido no Paraná com base em um trabalho intenso de formação, treinamento e capacitação de cooperados, dirigentes e colaboradores, desenvolvido pelas cooperativas com o apoio do Sistema Ocepar. Somente nos últimos cinco anos foram realizados 19.920 eventos de capacitação com 596.383 cooperativistas treinados em todo o Estado. Em 2012, foram mais de 4.900 eventos.

Em reconhecimento à contribuição das cooperativas para a redução da pobreza, geração de emprego e integração social, ações que resultam da característica intrínseca do modelo cooperativista de propiciar o desenvolvimento socioeconômico dos cooperados e comunidades onde atua, a ONU (Organização das Nações Unidas) declarou 2012 como sendo o Ano Internacional das Cooperativas.

Certamente, muitas ações descritas nesta edição especial da revista Paraná Cooperativo justificam o reconhecimento da ONU.

Portanto, agradecemos a todas as cooperativas que atenderam ao nosso pedido e participaram dessa publicação, pois com isso cada uma está mostrando o que está fazendo para construir um mundo melhor.

Nossas cooperativas têm muito o que mostrar em sua relação a sua responsabilidade social



João Paulo Koslovski
Presidente do Sistema Ocepar

OCEPAR - SESCOOP/PR

06

AÇÃO SOCIAL

15

FORMAÇÃO

75

MEIO AMBIENTE

105

RECONHECIMENTO

125

COOPERATIVISMO
PARANAENSE

137

DIRETORIA DO SESCOOP/PR

Presidente

João Paulo Koslovski

Conselho Administrativo

Titulares

Jorge Karl

Jaime Basso

Soraya Galvão

Wilson Thiesen

Suplentes

Alvaro Jabur

Valter Vanzella

Prentice Baltazar Júnior

Renato Nóbile

Conselho Fiscal

Titulares

Luiz Humberto de Souza Daniel

Edvino Schadeck

Amilton Pires Ribas

Suplentes

Luiz Roberto Baggio

Sebaldo Waclawovsky

Marcos Antonio Primão

Superintendente

José Roberto Ricken

DIRETORIA DA OCEPAR

Presidente

João Paulo Koslovski

Diretores

José Aroldo Gallassini

Jorge Karl

Manfred Alfonso Dasenbrock

Orestes Barrozo Medeiros Pullin

Paulino Capelin Fachin

Renato José Beleze

Valter Vanzella

Alfredo Lang

Carlos Yoshio Murate

José Fernandes Jardim Júnior

Luiz Roberto Baggio

Marino Delgado

Renato João de Castro Greidanus

Ricardo Silvio Chapla

Conselho Fiscal

Titulares

Miguel Rubens Tranin

Gaspar de Geus

Paulo Henrique Cariani

Suplentes

Antônio Sérgio de Oliveira

Valdir Luiz Ferst

Superintendente

José Roberto Ricken

Superintendente Adjunto:

Nelson Costa

EXPEDIENTE

Revista Paraná Cooperativo:

Assessoria de Imprensa do Sistema Ocepar/Sescoop/PR.

Editor Responsável: Samuel Zanello Milléo Filho (DRT/PR 3041) **Edição e Redação:** Ricardo Rossi, Marli Vieira e Lucia Massae Suzukawa. **Diagramação:** Israel Filipe Silva. **Capa:** Desenhos feitos durante a Ação Cooperativa, atividade realizada pelos programas

Cooperjovem e A União Faz a Vida em comemoração ao Ano Internacional das Cooperativas. **Conselho Editorial:** João Paulo Koslovski, José Roberto Ricken, Nelson Costa, Flávio Turra, Gerson Laueremann, Leonardo Boesche, Samuel Zanello Milléo Filho.

CTP e impressão: Gráfica Radial. **Redação:** Av. Cândido de Abreu, 501, CEP 80530-000, Centro Cívico, Curitiba - Paraná. **Telefone:** (41) 3200-1100 / (41) 3200-1109.

Endereço eletrônico: jornalismo@sistemaocepar.coop.br

Página na Internet: www.paranacooperativo.coop.br

As matérias desta publicação podem ser reproduzidas, desde que citada a fonte.

2012, o Ano das Cooperativas

Foram doze meses que ficarão marcados na história do cooperativismo em todas as partes do mundo, graças ao reconhecimento da Organização das Nações Unidas

A decisão da Organização das Nações Unidas (ONU), de declarar 2012 como o Ano Internacional das Cooperativas, colocou o cooperativismo em evidência em todo o mundo. A data ficará

constroem um mundo melhor, inspirados no slogan criado pela ONU. Foram iniciativas que levaram a mensagem da cooperação e da importância do cooperativismo para o desenvolvimento econômico e social a milhares de pessoas. Veja mais detalhes nas páginas seguintes.

A Ocepar também abriu as portas para receber a visita de alunos do Colégio Novo Ateneu, de Curitiba, interessados em conhecer mais o cooperativismo paranaense, dentro de uma programação elaborada pelo estabelecimento de ensino tendo como foco o Ano Internacional das Cooperativas.

As cooperativas paranaenses foram ainda brindadas com a sanção da Lei Estadual nº 17.142/2012, que estabelece a Política de Apoio ao Cooperativismo, composta de vários dispositivos que estimulam a forma cooperativa de organização social, econômica e cultural nos diversos ramos de atuação. O incentivo ao ensino do cooperativismo nas escolas da rede estadual, como um tema transversal na grade curricular, é um dos itens mais importantes previstos na nova legislação e que fazia parte de uma antiga reivindicação do cooperativismo no Paraná.

Em âmbito nacional, o Banco Central (BC) criou um Fundo Garantidor específico para as cooperativas de crédito, o FGCoop. Ao anunciar a novidade, o presidente do BC, Alexandre Tombini, destacou a importância do trabalho realizado pelo cooperativismo ao promover a inclusão financeira e social



de milhares de pessoas em todo o País. E, em reconhecimento ao setor, o BC também lançou a moeda comemorativa alusiva ao Ano Internacional das Cooperativas.

O governo federal lançou ainda um selo comemorativo à data, durante a Rio + 20, evento realizado em junho, no Rio de Janeiro. “Queremos não apenas fazer um ano do cooperativismo, mas investir de maneira clara e efetiva para que as cooperativas possam se espalhar por todo o país. E que sejam, de fato, um motor não apenas do crescimento econômico, mas das relações humanas”, afirmou o ministro-chefe da Secretaria-Geral da Presidência da República, Gilberto Carvalho, na solenidade.

Já o Ministério da Agricultura instalou, em 2012, a Câmara do Cooperativismo Agropecuário, para discutir políticas públicas com o objetivo de incentivar e fortalecer o segmento no País.



marcada na história do setor, não somente pelos inúmeros eventos comemorativos, mas também devido às conquistas. A oportunidade de disseminar os princípios e diferenciais dos empreendimentos cooperativos entre os diversos segmentos da sociedade e de encorajar os governos a estabelecer políticas, leis e regulamentos que levassem à criação, crescimento e sustentabilidade das cooperativas, propostas pela ONU, não foi desperdiçada.

No Paraná, crianças e jovens interagiram com a comunidade e participaram de atividades organizadas por meio de projetos como a “Ação Cooperativa” e o “Vocês sabia?” para celebrar o Ano Internacional e mostrar como as cooperativas



Eventos e homenagens

O Ano Internacional das Cooperativas foi comemorado no Paraná durante os eventos que fazem parte da programação anual do Sistema Ocepar, como o Fórum de Presidentes, em julho, e no Encontro Estadual de Cooperativistas Paranaenses, em dezembro. A Ocepar e a Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB) também realizaram o Fórum Coop, em Carambeí, na região paranaense dos Campos Gerais, em parceria com a Associação do Parque Histórico de Carambeí (APHC) e cooperativas Batavo, Castrolanda, Capal e Bom Jesus. O evento reuniu cerca de 600 participantes.

O cooperativismo paranaense recebeu várias homenagens de entidades parceiras, como a Secretaria de Estado da Agricultura e Abastecimento (Seab) e o Instituto Emater, que entregaram um troféu e uma placa, respectivamente, ao Sistema Ocepar. No dia 25 de junho, o grande expediente da Assembleia Legislativa foi destinado a homenagear as cooperativas, por proposição do deputado Teruo Kato, coordenador da Frente Parlamentar para o Cooperativismo, "em reconhecimento ao trabalho



realizado pelas cooperativas para a redução da pobreza, geração de emprego e integração social", frisou o presidente da Assembleia, Valdir Rossoni. Estavam presentes 48 deputados de um total de 54 que atuam na casa legislativa do Estado.

Em Brasília, uma sessão solene foi realizada no Senado Federal para marcar o Dia Internacional e o Ano Internacional das Cooperativas, em 06 de julho, com o plenário lotado.

Exposição – No dia 04 de julho, a OCB lançou a exposição "Cooperativas constroem um mundo melhor", localizada no espaço Mário Covas, da Câmara dos Deputados. No local, foram disponibilizados aos visitantes totens eletrônicos onde foi possível acessar um vasto conteúdo sobre cooperativismo, vídeos institucionais, além de um jogo de perguntas e respostas com o objetivo de

analisar o conhecimento de todos sobre o movimento. A OCB também criou um site exclusivamente sobre o Ano Internacional (www.ano2012.coop.br).

O encerramento oficial das celebrações do Ano Internacional das Cooperativas aconteceu entre 31 de outubro e 2 de novembro, em Manchester, na Inglaterra. O evento, promovido pela Aliança Cooperativa Internacional (ACI), aconteceu junto com a terceira edição da ICA EXPOCOOP, Feira Internacional de Cooperativas, e teve representantes do cooperativismo brasileiro, inclusive do Paraná.

Na oportunidade, o embaixador especial da FAO para o cooperativismo, Roberto Rodrigues, recebeu o prêmio Pioneiros de Rochdale, homenagem feita pela ACI em reconhecimento ao seu trabalho na defesa, difusão e fortalecimento do movimento cooperativista mundial. No dia 29 de outubro, foi aberto ainda o Museu dos Pioneiros de Rochdale, onde originalmente funcionou a sede da primeira cooperativa do mundo, situada na rua Toad Lane, na Inglaterra.



Foto: Agência Senado

Exercitando a cooperação



Um grupo de crianças de Londrina, no Norte do Paraná, decidiu ajudar o paratleta Jefferson da Silva Amaro para que ele pudesse ir às Paraolimpíadas 2012, jogos que acontecem de 29 de agosto a 9 de setembro, em Londres (Inglaterra). A ideia era simples: vender brigadeiros e comprar um uniforme de natação feito com a mesma tecnologia dos usados por grandes competidores internacionais, o que daria ao atleta londrinense melhores condições para competir. Infelizmente, por apenas duas colocações, Jefferson não obteve a classificação necessária para participar dos jogos, mas isso não tirou o brilho do que as crianças fizeram, já que iniciativa mostra que a cooperação e a solidariedade podem ser praticadas em todas as idades e, às vezes, nasce de pequenos gestos, como a venda de doces.

A história dos estudantes de Londrina é um dos vários casos de sucessos da Ação Cooperativa, iniciativa conjunta dos programas Cooperjovem e A União Faza a Vida, desenvolvidos, respectivamente, pelo Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop/PR) e pelo Sistema de Cooperativas de Crédito Sicredi. Ela foi realizada nos meses de junho a agosto, em 55 municípios do Paraná, e envolveu 33 cooperativas que integram

os dois programas. O objetivo foi promover o cooperativismo e comemorar o Ano Internacional das Cooperativas. A todo 41.500 estudantes das redes de ensino público, particular e também da Apae, participaram de algum tipo de atividade educacional ou socioambiental.

Houve o Dia do Abraço em Palmeira e Castro, nos Campos Gerais; Blitz Educativa, em Céu Azul, Foz do Iguaçu e Cafelândia; Teatro e Gincana, em Jaboti; Passeata Ecológica e Plantio de Mudas, em Mandaguari; palestras, em Palotina e região; apresentações culturais, ações sociais, como doações e visitas a creches e asilos, entre outras.

Dentro da Ação Cooperativa, surgiu também a proposta de fazer com que as crianças mostrassem, por meio de desenhos e cartas, os valores e princípios que aprenderam com os programas Cooperjovem e A União Faza a Vida. Como resultado, estudantes com idades entre 09 e 10 anos, produziram

mais de 18 mil cartas e desenhos. O interessante é que eles próprios decidiram para quem entregar os trabalhos. Teve criança que escolheu a família, enquanto outras optaram por entregar para o prefeito da sua cidade, para o presidente da cooperativa, lideranças locais, cooperados e pessoas da comunidade. Encerrada a Ação, o Sistema Ocepar encartou as cartas e desenhos à revista Paraná Cooperativo e, encaminhou os trabalhos para autoridades políticas.

Desta forma, mais pessoas puderam conhecer o pensamento de crianças como Daniel da Cruz, da escola Odila Luchesi Garcez. Cego de nascença, mas semi-alfabetizado no método Braille, Daniel percebeu na Ação Cooperativa uma oportunidade de mostrar que é possível conviver e crescer juntos, mesmo quando há diferenças. “Eu acredito que o mundo se tornará melhor quando o ser humano aprender a amar ao próximo e a respeitar as diferenças”, escreveu o estudante.



Jovens se mobilizam por um mundo melhor



A campanha “Você sabia?, ação conjunta do Sescop/PR e das cooperativas do Paraná, mobilizou a juventude cooperativista do estado. A ação, realizada em comemoração ao Ano Internacional das Cooperativas, aconteceu de 28 de setembro a 15 de novembro, e foi marcada por uma programação variada que incluiu palestras, pedágios culturais, distribuição de panfletos, apresentações musicais e peças teatrais.

Durante o Encontro Estadual de Cooperativistas, os jovens Jaffer Vinícius Besen e Ana Maria Fontana, das cooperativas Lare Copavel, respectivamente, apresentaram um balanço da campanha “Você sabia?”.

Foram realizadas cerca de 200 ações com a participação de 700 jovens de 11 cooperativas abrangendo, de forma direta, aproximadamente 250 mil pessoas de 60 municípios do Paraná. Por meio de veículos de comunicação de massa, como rádio e TV, a estimativa é de que as informações sobre a campanha tenham chegado a mais de três

milhões de pessoas em mais de 200 municípios.

A mobilização – Durante o “Você sabia?”, os jovens foram para as ruas, escolas, emissoras de rádio, sedes das cooperativas, entre outros locais, como o objetivo de disseminar entre a população o trabalho desenvolvido pelas cooperativas visando a construção de um mundo melhor. Para tanto, foram confeccionados materiais de apoio como vídeo, folders, banners, adesivos, camisetas, entre outros materiais.

A campanha foi ainda divulgada por meio das redes sociais e, somente na primeira semana da mobilização, registrou quase 15 mil visualizações de 20 diferentes países.

Depoimentos – Após a apresentação do balanço, os jovens que participaram da campanha apresentaram os seus depoimentos, falando para o público sobre como foi a experiência. Eles agradeceram o apoio das cooperativas, do Sescop/PR, aos pais e aos demais jovens que se dedicaram para alcançar os

objetivos propostos.

“A campanha ocorreu conforme o planejado, com todas as cooperativas participantes desenvolvendo suas ações com criatividade”, afirma o analista em Desenvolvimento Cooperativista do Sescop/PR, Guilherme Gonçalves. Ainda de acordo com ele, a divulgação do cooperativismo atingiu o seu objetivo já que as atividades foram acompanhadas e registradas pela imprensa de todo o estado. Além disso, as ações realizadas durante a mobilização puderam ser acompanhadas pelo Facebook (www.facebook.com.br/juventudecooperativistaparanaense).

“O sucesso da campanha vem principalmente da dedicação dos grupos, comprometimento dos agentes das cooperativas e apoio dos dirigentes, que compraram a ideia”, frisou. Ele lembra ainda que foram registradas parcerias entre cooperativas de diferentes ramos, como saúde e agropecuária, por exemplo, que realizaram atividades conjuntas.

Aprendendo a cooperar



Em 2012, um movimento diferente pôde ser percebido na Escola Municipal Presidente Médici, localizada na pequena Entre Rios do Oeste (3.500 habitantes), no Paraná. Uma cooperativa mirim foi criada por alunos da 4ª série do ensino fundamental (com idades entre 8 e 9 anos). Viabilizado pelo Cooperjovem, e tendo como apoiadora a cooperativa Copagrill, o projeto “O Cooperativismo Mudando Vidas” foi escolhido entre os três melhores do Paraná para representar o estado no Concurso Nacional do 5º Prêmio Professor Cooperjovem.

Segundo a professora Marilei Lerner, os alunos decidiram criar a Cooperkids para comprar brinquedos novos e doá-los a crianças carentes. A adesão ao projeto foi espontânea. “Realizamos então uma assembleia e os alunos elegeram a diretoria e o conselho fiscal da cooperativa”, explica a professora. Faltava encontrar um nicho de mercado que pudesse render receitas à Cooperkids. Os cooperados mirins optaram por atuar no setor de pé-de-moleque. Estipularam em 2 reais o valor mínimo para a cota capital de cada associado, em espécie ou o equivalente em açúcar, amendoim ou melado. Professores e pais prepararam o pé-de-moleque. Em seguida, a escola promoveu uma

feira - em dois dias a Cooperkids vendeu todo o estoque de guloseimas.

Até então, os princípios de adesão voluntária, gestão democrática e viabilidade econômica se materializavam na prática. Faltava o desfecho, que faria a compreensão do cooperativismo acontecer na cabeça e nos corações dos jovens cooperados. “Com a receita das vendas na feira, os brinquedos novos foram adquiridos e doados às crianças carentes. Com a presença dos pais dos cooperados mirins, a Cooperkids realizou a prestação de contas do exercício. Houve sobra de recursos e os alunos decidiram dividi-los entre os associados”, relata a professora. E aí, a mágica da cooperação se revelou em sua plenitude. “Os cooperados receberam de volta todo o dinheiro que investiram. Quer dizer, presentearam crianças carentes e ainda recuperaram totalmente os recursos que cederam à Cooperkids. Foi uma experiência inesquecível para todos os alunos e também para nós, professores. Eles (alunos) entenderam

muito bem o que é uma cooperativa”, observa. E a atitude em casa e na escola se transformou. “Os pais relatam que as crianças estão mais participativas, ajudando de forma espontânea nas tarefas domésticas. O cooperativismo passou a fazer parte da vida desses meninos. Agora, quando acontece algum caso de indisciplina ou discussão entre os alunos, alguém logo diz: - Bonito, hein, cadê a cooperação?”, lembra Marilei, sorrindo.

O Cooperjovem - O Programa Cooperjovem é uma proposta educacional construída a partir dos princípios, valores e prática da cooperação. O SESCOOP/PR adotou no sentido de contribuir com a escola na preparação das crianças. O Cooperjovem é destinado a estudantes do ensino fundamental e é promovido em parceria com cooperativas e escolas. No Paraná, o programa abrange atualmente 9.247 alunos, 414 professores, de 184 escolas e participação de 14 cooperativas.

Cooperação que transforma

Nos dias 25 e 26 de outubro, o Sistema Ocepar, por meio do SESCOOP/PR, e o Sicredi Central PR/SP promoveram no Cietep, em Curitiba, a terceira edição do Encontro Interestadual PR/SP do Cooperjovem e A União Faz a Vida. O evento reuniu mais de 500 profissionais ligados aos dois programas, que são desenvolvidos em escolas municipais visando disseminar os princípios cooperativistas entre alunos do ensino fundamental. O Programa A União Faz a Vida foi criado pelo Sicredi com o objetivo de construir e vivenciar atitudes e valores de cooperação e cidadania por meio de práticas de educação cooperativa. Hoje, é desenvolvido nos estados do Rio Grande do Sul, Paraná e Mato Grosso do Sul. No Paraná e São Paulo, são 27 municípios participantes, abrangendo 196 escolas, 27.211 alunos e 2.054 educadores.

Juntos, a gente faz melhor.

Hoje, no mundo, o cooperativismo é uma força que move economias, realiza sonhos, gera e distribui renda. Faz a vida melhor. Faz o mundo melhor. Na saúde, na agropecuária, no crédito, no transporte, na infraestrutura, no trabalho, na educação, na habitação, consumo, turismo e lazer e em tantas outras áreas, a ideia do cooperativismo reúne, agrega, impulsiona. A gente pode dizer com orgulho: as cooperativas fazem diferença. Ajudam a desenvolver o campo e a cidade. Mostram que, juntos, somos mais fortes. Juntos, a gente faz melhor.



PROJETOS

Em 13 anos, muitas ações do sistema cooperativista do Paraná se tornaram permanentes, reflexo do sucesso e abrangência conquistada. São ações como o Cooperjovem, Jovem Aprendiz, Jovemcoop, Elicoop, além de diversos eventos, a exemplo dos fóruns especializados, Encontro Estadual de Cooperativistas e o Intercâmbio Cultural entre Cooperativas (ITC). Confira a seguir algumas ações realizadas em 2012:

Elicoop Jovem - Muitos jovens cooperativistas irão futuramente assumir cargos importantes nas cooperativas e serão os gestores das propriedades da família. Para isso, é preciso que tenham informação e formação. Pensando nisso, o Sescoop/PR criou o Elicoop Jovem – Encontro da Liderança Jovem. O fechamento das várias ações realizadas ao longo do ano ocorre durante um grande evento reunindo as lideranças jovens das cooperativas participantes do programa. Em 2012, o evento aconteceu no Hotel Deville, em Cascavel, contou com a participação de 48 jovens de 10 cooperativas paranaenses. Além de discutir questões ligadas à liderança, sucessão familiar e cooperativa, durante o Elicoop Jovem 2012 os participantes planejaram a realização do Jovemcoop, o principal evento da juventude cooperativista do Paraná.

Jovemcoop - O Encontro Estadual de Jovens Cooperativistas (Jovemcoop) é uma ação do Sescoop/PR que visa difundir a filosofia cooperativista e formar novas lideranças. O evento já está na sua 21ª edição. Em 2012, foi realizado na Coopavel, em Cascavel, e contou com a presença de 305 jovens cooperativistas. A programação, como não poderia deixar de ser, deu ênfase ao ano internacional das cooperativas.

Elicoop Feminino - Realizado desde 2006, o Encontro da Liderança Cooperativista Feminina (Elicoop Feminino) reúne cooperadas, esposas e filhas de cooperados que fazem parte do quadro social das cooperativas paranaenses. Em 2012, participaram cerca de 181 mulheres de 12 cooperativas do Paraná. O evento, promovido pelo Sescoop com apoio da Cocari, aconteceu nos dias 17 e 18 de maio, na cooperativa, em Mandaguari, Noroeste do Paraná.

Fóruns - Em 2012, foram realizados 36 fóruns especializados contemplando diversas áreas: técnica, econômica, financeira, contábil, agrônoma, administrativa, comu-

niciação, varejo, entre outras, além de ramos específicos, como o transporte e têxtil. Cerca de 1.300 pessoas participaram desses eventos. Palco de discussões, troca de ideias e experiências, os fóruns também são uma oportunidade para aprimorar conhecimentos, atualizar informações e esclarecer dúvidas com profissionais experientes e, muitas vezes, de renome nacional. Entre os eventos realizados ao longo do ano, destacaram-se: Fórum do Meio Ambiente, Fórum de Energia, Fórum dos Presidentes, Fórum Agrônomo, Fórum dos Profissionais de Comunicação, Fórum de Varejo, Fórum de Mercado, entre outros.



Encontro Estadual reúne dois mil cooperativistas



Curitiba recebeu, no dia 07 de dezembro, caravanas de cooperativistas de todas as regiões do estado que se deslocaram de seus municípios de origem em 48 ônibus para participar do Encontro Estadual promovido pelo Sistema Ocepar, no Teatro Positivo, somando ao todo 2.000 pessoas, entre dirigentes de cooperativas, colaboradores, cooperados e seus familiares. O evento foi aberto com a presença do governador Beto Richa e do secretário Estadual da Agricultura, Norberto Ortigara, e do presidente da Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB), Márcio Lopes de Freitas. A ministra chefe da Casa Civil, Gleisi Hoffmann participou no período da tarde. Deputados federais e estaduais, assim como representantes de entidades de classe também acompanharam o Encontro.

Homenagens – O governador Beto Richa e a ministra chefe da Casa Civil, Gleisi Hoffmann foram homenageados com o Troféu Co-

operativas Orgulho do Paraná, em reconhecimento ao trabalho e empenho em prol do desenvolvimento do cooperativismo. O governador agradeceu a homenagem, mas disse que o correto é dividi-la com todos os cooperativistas “porque são eles os verdadeiros responsáveis pelo crescimento do setor e pelas conquistas do Paraná nesse segmento”. “Em nome de todos os paranaenses, quero agradecer ao que vocês (cooperativistas) representam para o nosso Estado. Fiquei lisonjeado com a homenagem, mas por dever de justiça ninguém me deve agradecimento, porque nada mais fiz do que minha obrigação em defender os interesses legítimos dos paranaenses.” A ministra Gleisi também agradeceu a homenagem. “É um orgulho muito grande receber esse reconhecimento. Representa muito, ainda mais dentro do Paraná, ser reconhecida por uma relação que a gente estabelece com as lideranças, com o estado, com a Ocepar. É também uma

avaliação de que podemos fazer um pouco às pessoas que tanto trabalharam demonstrando entusiasmo pelo cooperativismo. Porque não é fácil montar uma cooperativa e mantê-la sustentável”, disse.

Balanco – O cooperativismo paranaense está encerrando o Ano Internacional das Cooperativas mantendo a trajetória de crescimento da última década e alcançando mais um resultado recorde. “Mesmo com problemas climáticos adversos que afetaram a nossa safra, em 2012, a movimentação econômica do cooperativismo paranaense, contemplando todos os ramos, deverá ser de 12% a 15% superior a 2011, perfazendo entre R\$ 36 e R\$ 38 bilhões”, afirmou o presidente da Ocepar, João Paulo Koslovski. “No Paraná, o cooperativismo tem crescido de forma consistente, abrigando mais de 2,5 milhões de paranaenses e propiciando condições para a viabilização das atividades de quase 1 milhão de cooperados”, frisou. “Estamos gerando em torno de 1,6 milhão de postos de trabalho”, acrescentou.

Palestra e show – O filósofo e doutor em Educação, Márcio Sérgio Cortella, ministrou a palestra com o tema “Qual é a tua obra? Inquietações propositivas sobre gestão, liderança e ética” no Encontro Estadual. Depois, a Família Lima animou a plateia. O grupo musical do Rio Grande do Sul alcançou o sucesso em 1994, quando lançou a música “Primeiro Amor”. Antes disso, já fazia pequenos shows chamados de “Violinos Mágicos”, em que misturavam o som dos violinos com apresentações de magia nos palcos.

Rede de mobilização social

Criado em 1993, o Comitê de Entidades no Combate à Fome e pela Vida - Coep é uma rede nacional de mobilização social que nasceu como resultado de desdobramento do Movimento pela Ética na Política, liderado pelo sociólogo Herbert de Souza, o Betinho, e é formado por entidades públicas e privadas. No Paraná, o comitê, além de programas sociais nas áreas de capacitação profissional, educação para cidadania, desenvolvimento local, geração de emprego e renda, de saúde e capacitação para

o trabalho empenhou grandes esforços para a construção de um Centro Comunitário para atendimento à população carente na Vila Jardim União Ferroviária junto à Organização Social Santo Aníbal, em Curitiba.

A Ocepar participa das ações do Coep/PR através de seu superintendente e de representante técnica, a qual participou das reuniões técnicas em que foram tratados diversos assuntos, entre os quais, a agenda encaminhada pelo Coep Nacional relativa ao primeiro semestre de 2012,

mobilizadores sociais; Prêmio Betinho; promoção de articulação com a Defesa Civil para atuação conjunta em situações de emergência; comunicação e divulgação junto às associadas; criação do Conselho Consultivo do COEP/PR; Seminários sobre Mudanças Climáticas, Pobreza e Desigualdades. Em conjunto com a Associação dos Funcionários do Sistema Ocepar – Afoca, liderou a Campanha do Agasalho para a arrecadação de roupas e outros doativos entregues à Organização Social Santo Aníbal.

CAMPANHA VOCÊ SABIA?

Cento e oitenta litros de leite longa vida e cinco cestas básicas, além de um desk top

foram doados pelos colaboradores do Sistema Ocepar (Ocepar, SESCOOP/PR e Fecoopar) para o

projeto social OSSA (Obra Social Santo Aníbal), que atende famílias da Vila Audi, em Curitiba. A Ocepar participa desse projeto por meio do Coep/PR. A entrega aconteceu no dia 4 de outubro. Parte dos doativos foi repassada pela Associação dos Funcionários (Afoca) e havia também contribuições individuais. A arrecadação foi realizada na primeira semana da campanha “Você sabia?” e iniciou no lançamento da mobilização, em 28 de setembro, escolhido como o Dia “C”, Dia de cooperar e de começar a divulgar o cooperativismo em todo o Estado. A iniciativa visou comemorar 2012, declarado pela ONU como o Ano Internacional das Cooperativas.





Ação Social

As cooperativas trabalham pelo desenvolvimento sustentável das comunidades onde estão inseridas. No Paraná, são promovidas centenas de ações, entre as quais campanhas relacionadas com a saúde, meio ambiente, educação, esporte, entre outras, contribuindo para a construção de um país mais justo, com mais oportunidades de crescimento pessoal e profissional.



BATAVO

Apresentação com a Família Lima

Na noite de 26 de outubro, a Batavo Cooperativa Agroindustrial promoveu uma Noite Festiva para associados, colaboradores e familiares no novo espaço de eventos do Parque de Exposições Batavo. Houve a apresentação da Família Lima, comemorando a fase de retorno da Batavo na linha de lácteos, com a marca Frísia, além de investimentos na área de trigo, com a construção de um moinho em Ponta Grossa.

O evento teve início com a premiação de 27 associados que completam 25, 30, 35, 40 e 55 anos de cooperativismo. De acordo com o presidente, Renato Greidanus, os homenageados passam um legado de contribuição ao cooperativismo paranaense, motivando os novos associados que ingressaram neste ano. Após a entrega dos troféus, foi servido um jantar especial aos convidados.

Cultura no esporte - A Batavo Cooperativa Agroindustrial e a Associação do Parque Histórico de Carambeí apoiaram a mostra cultural histórica "100 anos de Paixão", do Operário Ferroviário Esporte Clube de Ponta Grossa. A exposição itinerante contou com peças relativas à história do clube, como troféus, camisas, fotos, bilhetes dos jogos, fotos e vídeos. A mostra ficou exposta durante o mês de novembro no Museu da Madeira da Vila Histórica do PHC, em Carambeí (PR), com entrada gratuita para favorecer o acesso de toda a sociedade da região. O Operário Ferroviário Esporte Clube é o clube de uma apaixonada torcida que representa a cidade de Ponta Grossa e a região dos Campos Gerais em todo o Brasil. Ponta Grossa, uma das maiores cidades do Paraná com mais de 300.000 habitantes, é considerada o berço do futebol paranaense, pois foi na Princesa dos Campos que, em 1909, disputou-se o primeiro jogo de futebol oficial da história do Paraná, entre pontagrossenses e curitibanos, com vitória de 1 a 0 para o time da casa.

Mais de 1.300 pessoas puderam apreciar composições inéditas da Família Lima, assinadas por Lucas Lima, e outras clássicas arranjadas para um contexto mais atual, como "Sonata para violino solo no. 1 de Bach" e "Dança do Sabre". O show especial para a família Batavo envolveu a todos com a descida dos integrantes junto da plateia.



CAPAL

Incentivo à solidariedade e à honestidade

Fundada em setembro de 1960, por 21 sócios, todos de nacionalidade holandesa, a Capal Cooperativa Agroindustrial, busca em suas ações incentivar a solidariedade e a honestidade, seguindo o que estabelecem os princípios cooperativistas. Entre suas ações, está a campanha anual em prol do Lar dos Idosos de Arapoti (PR). Ela funciona assim: o departamento de Recursos Humanos recebe doações em dinheiro de funcionários e cooperados e se encarrega de comprar fraldas geriátricas e entregá-las ao Lar.

A solidariedade vem crescendo a cada ano. Em 2011, foram doadas 4.100 unidades. Já em 2012, foram 5.300 fraldas. Eliane Turkiewicz, responsável pelas atividades do Lar, ressaltou a importância da doação. “Nós utilizamos cerca de 40 fraldas por dia, e contamos com doações da comunidade e de empresas. A doação realizada pela Capal todos os anos é muito importante para nós”, afirma. O Lar Recanto dos Idosos funciona há mais de 10 anos em Arapoti e hoje abriga 24 pessoas. Em 2007, passou a exercer suas atividades em um prédio próprio, cujo terreno foi doado pela Capal.



Honestidade – Em 2012, a Capal oficializou o apoio ao Movimento Paraná sem Corrupção, criado em 2007 através de uma articulação do Ministério Público do Paraná. O objetivo é promover a conscientização social para reflexão sobre o tema e disseminar a cultura da honestidade. Em apoio ao movimento, a Capal se comprometeu em divulgar o movimento e também realizou a entrega das camisetas usadas durante os eventos

de conscientização promovidos pelo Ministério Público em Arapoti.

Outras ações – Outras ações voltadas à integração de seus públicos, a exemplo da Festa do Dia das Mulheres que em 2012 reuniu cerca de 250 participantes; palestras; confraternização de final de ano; o Programa de Reconhecimento por tempo de serviço; e a Asfuca (Associação dos Funcionários da Capal) que oferece serviços de saúde e lazer aos funcionários.

Escolinha de futsal e vôlei

A Capal investe num projeto de responsabilidade social que visa disseminar o esporte e seus benefícios para a saúde, além de manter os alunos longe das drogas. Destinada aos filhos de cooperados e funcionários, a es-

colinha de futsal e vôlei atende 50 alunos - entre meninos e meninas - com idades entre 5 e 16 anos. Os treinos são adequados a cada faixa etária. Além disso, os alunos também participam de campeonatos e jogos amistosos com

equipes do município e região. Vários alunos, reconhecidos pelo talento e destaque nesses esportes, conseguiram bolsas de estudo em escolas particulares, para, além de estudarem, representarem o time dessas instituições.

CASTROLANDA

Compromisso social



Ciente do seu papel social, a Cooperativa Castrolanda investe nas relações com a comunidade de modo direto e indireto. A participação e o incentivo contemplam diversas categorias sejam elas culturais, educativas, responsabilidade social ou esportivas. As diretrizes de investimentos estão de acordo com as estratégias da cooperativa, ligadas aos seus princípios e valores. São atendidas preferencialmente entidades sem fins lucrativos, analisadas anualmente a fim de contribuir com doações, de acordo com plano anual a ser aprovado pela diretoria.

O ano de 2012 marcou o desenvolvimento e a expressão do movimento feminino na Castrolanda. O grupo participa do Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) que visa o aprimoramento das habilidades de liderança dando suporte para que as mulheres iniciem em suas comunidades a execução de projetos para os seus envolvidos. Um dos programas já implantados pelas líderes é pioneiro na região, o 1º Dia de Campo Feminino.

A iniciativa partiu das próprias mulheres que aliam a teoria à prática sobre o tema plantio da soja e assim dedicaram um dia para aprender sobre o funcionamento das máquinas no campo. Outros projetos já estão sendo realizados pelas demais integrantes do programa, entre eles: Projeto Brinquedoteca APAE (Castro/PR), Projeto Melhorando a vida Casa Lar (Castro/PR), Projeto Abrindo Horizontes – Visitas técnicas.

Educação e Segurança no Trânsito – A Castrolanda investe na educação de trânsito com objetivo

de reforçar conceitos que ajudem a gerenciar melhor os riscos comuns e característicos do trânsito. A principal mensagem é atitude do cotidiano e suas consequências para o trabalho, família e sociedade.

Incentivo ao esporte – Em parceria com a Associação de Funcionários da Cooperativa Castrolanda, são realizadas diversas ações destinadas à prática de esportes. Este ano duas novas modalidades foram incorporadas, o desafio do kart e o boliche. Essas atividades promovem a integração dos colaboradores das diversas áreas da cooperativa. A Castrolanda também é a patrocinadora oficial dos Jogos Estudantis de Castro (JECA), competição que reúne e incentiva milhares de atletas na cidade.

Outras ações – Outras ações que retratam o envolvimento da Castrolanda com as questões sociais envolvem o programa Cooperjovem, o Projeto Mamãe e Bebê, o Dia do Abraço, o AFCC para Mulheres e a Caminhada Castrolanda.

Investindo em cultura

Como parte de suas ações de responsabilidade social, a Castrolanda também investe em ações culturais. Em 2012, apoiou a iniciativa do colaborador Gilmar Garcia de Lima no seu 2º livro de poesias “Dúvidas”. Também

incentivou seus colaboradores a participarem do Intercâmbio Cultural de Cooperativas (ITC) promovido pela Ocepar, em Curitiba. No evento, Rafael Dugonskie Vanderléia Fátima Muller representaram a Castrolanda com uma apresenta-

ção musical. A cooperativa é ainda uma das patrocinadoras oficiais do Projeto Natal do Bento e Natal Encantado na Castrolanda, espetáculos de final de ano que, com alegoria e simbolismo, apresentam as fantasias de Natal.

COAGRU

Projeto APAE/Coagru

Em 2012, a Coagru Cooperativa Agroindustrial União, de Ubitatã, deu continuidade aos diversos projetos sociais voltados à promoção da qualidade de vida e formação pessoal e profissional dos cooperados, colaboradores e familiares. Através deles, os agricultores e suas famílias, colaboradores e comunidade são beneficiados com ações que geram mais qualidade de vida e novos conhecimentos. No campo social, uma das novidades de 2012 foi a parceria firmada com a APAE Jesus Menino, de Ubitatã, para a produção de mudas de árvores nativas, exóticas, ornamentais, frutíferas e de hortifrutis. Atualmente estão produzindo ver-

duras que são comercializadas e o valor arrecadado fica para a própria APAE. A cooperativa também faz o acompanhamento técnico e a orientação para os funcionários e alunos quanto ao manejo das sementes e mudas. O objetivo do projeto é valorizar os alunos da APAE como pessoas capazes e inseridas numa sociedade igualitária, além de proporcionar uma renda para o aluno e sua família.

Integração com o funcionário - Ao longo de sua história, a Coagru tem se preocupado em buscar a harmonia entre a empresa e seus funcionários e, desta forma, alcançar suas metas e lançar novos desafios. Seguindo essa filosofia, a

cooperativa realizou em 2012 diversas ações voltadas a integração dos colaboradores. São programas já consolidados como o Cooperlazer, Coopersuíço – Taça Coagru de Futebol Suíço, e o Coopertruco. Este último reuniu em sua 14.^a edição 530 participantes. Outra atividade voltada à valorização e integração do corpo funcional é a comemoração do Dia do Trabalho, com funcionários e também da Unitá. Em 2012, a confraternização aconteceu na Arcapude Ubitatã, na noite de 27 de abril, e contou com a participação da diretoria executiva, conselheiros de Administração e Fiscais, gerentes de divisões e das unidades de negócio.

Atleta do Futuro

Com o foco na prática esportiva em suas diversas formas de manifestação, a Coagru, em parceria com a Administração Municipal de Ubitatã, Academia Boa Forma e SESI – Serviço Social da Indústria, lançou o Projeto Atleta do Futuro. Inicialmente a

ação atende cerca de 400 crianças e adolescentes, que são assistidas pelos projetos sociais de creches e entidades municipais. Para a cooperativa, a parceria simboliza os propósitos sociais do movimento cooperativista, pois o esporte estimula nas crianças a disciplina, o

desenvolvimento da ética, cidadania, além de outros conceitos importantes para a formação do cidadão.

Campanha do agasalho - Os jovens integrantes do Programa Cooperjovem da Coagru vem demonstrando que estão entendendo e exercendo o cooperativismo. Prova disto são as várias ações em que estão participando em prol da comunidade. Uma delas é a campanha do agasalho. Realizado há três anos, esse trabalho vem se destacando também pela solidariedade das pessoas ao fazerem suas doações e qualidade do material arrecadado. Os agasalhos doados são entregues para o CRAS – Centro de Referência de Assistência Social de Ubitatã - e distribuídos de acordo com a necessidade da população.





COAMO

Integração da família cooperada

Melhorar os negócios e a qualidade de vida da família cooperada. Este é o objetivo dos cerca de 1.400 eventos que a Coamo promove anualmente nas áreas técnica, educacional e social. E como resultado, essas ações agregam maior valor à produção e elevam a qualidade de vida nas comunidades em que a Coamo atua.

São os mais variados programas. Entre as atividades voltadas a integração do quadro social, por exemplo, estão os Jogos InterUnidades, a Festa Junina, Festival de Calouros, homenagem aos funcionários, Natal de Luzes, entre outras.

Jogos InterUnidades - Os Jogos InterUnidades, os conhecidos JIUs, são realizados a cada dois

anos, com o apoio operacional da Arcam - Associação Recreativa dos Funcionários da Coamo. Eles possuem diversas modalidades esportivas masculinas e femininas, sendo que a competição é considerada a maior no âmbito poliesportivo entre os milhares de funcionários da Coamo, Credicoamo, Via Sollus, Arcam e Fups.



em Campo Mourão, o 32º Festival de Música da Associação Recreativa dos Funcionários da Coamo, o tradicional Festicam. O evento é realizado há 32 anos consecutivos, sendo um dos mais antigos do interior paranaense.

Homenagem - Os colaboradores representam uma das forças que impulsionam a Coamo. Para alcançar os seus objetivos com excelência empresarial, a cooperativa, que completou 42 anos em 2012, conta com o profissionalismo e a dedicação de quase 6 mil funcionários no atendimento às necessidades do quadro social. Presentes nas áreas administrativa, operacional, técnica, comercial e industrial eles atuam em mais de 100 unidades nos 63 municípios dos estados do Paraná, Santa Catarina e Mato Grosso do Sul. Para reconhecer o trabalho dos colaboradores, a cada ano a diretoria presta homenagem àqueles que completam 10 anos, 20 e 30 anos de serviços na empresa. Mais de 30% dos colaboradores da Coamo trabalha há mais de 10 anos na cooperativa.

Integração novos funcionários - A Coamo promove



eventos de integração para os seus novos funcionários, com o objetivo de facilitar a assimilação da missão, cultura e valores da cooperativa. E também, informações necessárias para o bem desenvolvimento do trabalho, e estreitar o vínculo entre os funcionários das diferentes áreas.

Natal de Luzes - Tradição, emoção, alegria, encantamento, amor, paz e fé, com várias atrações e presença de milhares de pessoas da comunidade de Campo Mourão e região. Assim é o Natal de Luzes da Coamo, evento tradicional que é esperado com grande expectativa no início de dezembro a cada ano.

Festa Junina - Mais de 4 mil pessoas, entre convidados e associados da Arcam participam em junho e julho das tradicionais Festas Juninas promovidas pela associação em diversos municípios paranaenses, catarinenses e sul-matogrossenses. O objetivo é reviver as tradições dos festejos com ambientes especialmente decorados, barracas típicas e propiciar um momento agradável para os associados e familiares.

Festival de Calouros - Com trinta e cinco canções e interpretação de 50 calouros, vindos de várias regiões do Paraná, Santa Catarina e Mato Grosso do Sul, foi realizado, em setembro,



Funcionários voluntários



O voluntariado é um diferencial da Coamo em todos os eventos. Esse comprometimento faz a diferença e é geral, pois os colaboradores se envolvem e ajudam a melhorar a comunidade e a sociedade. A Copa Coamo e as ações sociais dos funcionários com a participação dos familiares são exemplos de eventos promovidos para resgatar a cidadania e melhorar a qualidade de vida.

Além disso, mensalmente, funcionários da Coamo em Campo Mourão se reúnem em grupos para confeccionar fraldas que posteriormente são destinadas a famílias carentes cadastradas em diversas entidades. Iniciativa que faz parte do "S" do Social, que juntamente com outras ações solidárias nos municípios refletem o espírito solidário de funcionários e familiares.

Ações comunitárias

- O Programa de Qualidade "5S", implantado há mais de 15 anos foi um dos destaques da Coamo em 2012. Entre os objetivos do programa estão a melhoria do ambiente do trabalho, saúde e bem-estar, aliados ao aperfeiçoamento gradual e contínuo. Cerca de 10 mil pessoas, entre funcionários, familiares e comunidade, participaram das diversas atividades promovidas junto às comunidades na área da cooperativa nos estados do Paraná, Santa Catarina e Mato Grosso do Sul.

Como arrecadação de roupas e agasalhos e brinquedos para crianças e famílias carentes, além da prática da ginástica laboral e palestras educativas sobre saúde e bem-estar. Também, os funcionários estiveram presentes no Dia "D", de conscientização sobre a "Dengue", com a realização de panfletagem e palestras nas escolas da rede pública e estadual e com ações de meio ambiente.

Dia do Desafio – No Dia do Desafio, que teve o tema "Você se mexe e o mundo mexe junto", funcionários da Coamo em vários municípios realizaram atividades físicas por 15 minutos. O objetivo do Dia do Desafio, realizado em parceria com o Sesc/PR e prefeituras municipais, foi despertar a população para a qualidade de vida e conscientizar sobre a necessidade de fazer exercícios físicos.

Esporte na comunidade - Centenas de crianças da comunidade mourãoense estão aprendendo e praticando esporte alicerçado em valores que ajudam na formação de cidadãos comprometidos não só com o seu próprio desenvolvimento pessoal e profissional, mas também com a própria comunidade. Destacam-se o apoio da Coamo para os projetos nas modalidades de xadrez e tênis de mesa, além do futsal.

COASUL

Cultura e integração

A Coasul Cooperativa Agroindustrial, com sede em São João, na região sudoeste do estado, completou, em 2012, 43 anos de existência, com mais de 5.500 cooperados e 1.800 funcionários. Várias atividades foram realizadas com os grupos cooperativos e um dos destaques foi o 2º Festival Cultural. Idealizado para proporcionar momentos de descontração e lazer ao seu quadro social e colaboradores, reuniu mais de 250 pessoas. Ao final, duas das apresentações do festival produzidas pelos grupos

cooperativos foram selecionadas para representar a Coasul no 6º Intercâmbio Cultural entre Cooperativas (ITC), promovido pelo SESCOOP/PR, em Curitiba, no dia 7 de julho. Já consagrado pelo quadro social, o evento faz parte da agenda anual da cooperativa.

Nesse ano, foram ainda realizadas palestras para os casais em toda área de ação da Coasul, demonstrando a importância da família para a cooperativa, onde mais de 650 cooperados e esposas participaram.



Jantar de confraternização –

Em novembro, o encerramento das atividades do ano dos grupos femininos foi marcado por uma programação especial que contemplou a apresentação de uma palestra, seguida de um jantar e de um baile. Estiveram presentes mais de 200 casais de cooperados, diretores e funcionários da cooperativa.

COOPERMUNDI

Disseminando a cultura da cooperação

No Ano Internacional do Cooperativismo, muitas ações coletivas fizeram parte da rotina da Cooperativa Educacional Coopermundi. Entre elas, a Gincana da Cooperação, evento festivo em comemoração ao Dia dos Pais, cujas atividades exigiram a execução de trabalho em grupo e de colaboração entre os participantes, oportunizando a integração das famílias cooperadas.

A mesma temática foi abordada na XIV Noite do Pijama, que celebrou o Dia da Criança. Na abertura, houve a encenação do espetáculo teatral “O circo da Cooperação”, de autoria do professor Ivan Lovison. Na peça, um palhacinho atrapalhado aprendia como a cooperação é importante para o suces-

so de cada número circense e, ao final, deixava a mensagem de que a

cooperação é fundamental na vida de todos.



COCAMAR

Reinclusão social

Um programa pioneiro no Paraná é mantido desde 2011 pela Cocamar, em parceria com a Penitenciária Estadual de Maringá (PEM). Por meio dessa iniciativa, um grupo de 41 internos, selecionados por histórico de bom comportamento, recebeu autorização para integrar a equipe de colaboradores da cooperativa, atuando na Indústria de Fios, Graneleiro, Resíduos Vegetais e Minerais, Expedição, Fá-

brica de Bebidas e Molhos e Envase de Óleo durante um expediente normal de trabalho. Os internos são beneficiados com redução da pena em um dia a cada três dias de serviço e a remuneração é encaminhada às famílias.

A Cocamar concede transporte, alimentação e todos os benefícios previstos em lei. Além de promover a reinclusão de pessoas no mercado de trabalho, oferecen-

do-lhes a oportunidade de aprender uma profissão e desenvolver uma carreira, a cooperativa está contribuindo para a estabilidade familiar dos trabalhadores.

Há mais de um ano em execução, o programa tem apresentado resultados satisfatórios, segundo a área de gestão de pessoas da cooperativa, para a qual esses trabalhadores encontram-se perfeitamente entrosados em seus setores.

Cidadãos do futuro

O Instituto Constâncio Pereira Dias - ICPD, braço social da Cocamar, desenvolve a "Escolinha de Futebol e Futsal". Trata-se de um projeto cujo público-alvo são crianças e adolescentes, alunos de escolas públicas, na faixa etária de 7 a 15 anos, com foco em situações de vulnerabilidade social e risco pessoal. Mantido em parte

com recursos do FIA (Fundo para Infância e Adolescência), o projeto contribui para que jovens, por meio do esporte, se tornem cidadãos conhecedores de regras, disciplina, com formação física, psíquica emocional e moral. Algumas revelações, contudo, são encaminhadas ao Santos Futebol Clube, com o qual é mantida par-

ceria, onde os meninos participam de seleção.

No ano passado, o projeto encerrou com dois títulos para o futebol: campeão na categoria Sub-14, na Copa realizada pela Secretaria Municipal de Esportes, e campeão no Sub-15, pela Liga Desportiva de Maringá, demonstrando o comprometimento das equipes com o projeto e a qualidade do trabalho realizado, que tem proporcionado às crianças e adolescentes, reconhecimento e oportunidades.

Hoje são 130 participantes, entre as equipes de futebol e futsal, que agora possuem também os benefícios da participação de um fisioterapeuta que realiza avaliações posturais e ortopédicas, acompanhamento nos jogos e tratamento de lesões, além da parte educativa, que é feita por meio das palestras. Tais atividades contam com a parceria do Sicredi União e da Unimed, cooperativas que também exercem suas atividades com responsabilidade social e estão em conformidade com a missão e preceitos éticos do ICPD.



COCAMAR

Solidariedade Futebol Clube



Promovido pela Cocamar desde 2010, sempre no final do ano, o Solidariedade Futebol Clube é um evento de grande envolvimento popular que tem a participação de cooperados e também da comunidade nas regiões noroeste e norte do Estado.

Coincide com o encerramento da tradicional Campanha Purity Cocamar, em que a cooperativa, com o apoio da Sicredi União, congrega cerca de 250 entidades assistenciais em uma

iniciativa que tem por finalidade a busca de doações financeiras para sua própria manutenção e a realização de melhorias. Para isso, os doadores recebem cupons com direito ao sorteio de vários prêmios oferecidos por Cocamar e Sicredi, entre os quais automóveis, motocicletas e notebooks, que assumem também todos os demais investimentos, inclusive a divulgação. Na edição de 2011, foram arrecadados mais de R\$ 1,5 milhão e, no total de oito anos, cerca de

R\$ 7,5 milhões, transformados em melhor qualidade de vida à população mais carente. Para 2012, fora arrecadados pelas instituições cerca de R\$ 2 milhões.

O Solidariedade Futebol Clube tem a duração de três dias e finaliza a campanha realizando jogos da Seleção Brasileira de Masters nos estádios de Rolândia e Maringá, contra combinados locais, abertos ao público em geral, mediante a doação de alimentos na entrada. No ano passado, a arrecadação chegou a 6 toneladas, encaminhados também para entidades. E, no último dia, a seleção participa em Maringá de uma partida contra um time formado por cooperados, na Associação Cocamar, como parte da programação da Copa Cocamar de Futebol Suíço. Também neste evento é organizado um “campeonato” de arrecadação de alimentos entre as unidades operacionais, sagrando-se campeã a que trouxer a maior quantidade. Da mesma forma, tudo é entregue a entidades nos respectivos municípios.

Apoio à cultura e preservação histórica

A Cocamar é uma tradicional apoiadora de eventos, concursos e realizações culturais diversas em sua região, como o Festival Nipo Brasileiro, mantendo também iniciativas próprias. Os eventos culturais da cooperativa têm o objetivo de incentivar a criatividade entre os participantes, envolvendo consumidores dos produtos industrializados pela

cooperativa. Esse público é estimulado a criar frases, filmes, jingles e outros materiais, de acordo com temas específicos. Em 2012, milhares de pessoas participaram concorrendo a prêmios.

Por sua vez, com 40 participantes, o Coral Cocamar mantém uma agenda de apresentações em eventos organizados pela coopera-

tiva ou como atrativo em festividades de escolas e municípios de toda a região.

Preservar a memória da cooperativa e da agricultura regional é a proposta do Acervo Histórico, mantido de longa data, onde o público têm a oportunidade de apreciar centenas de objetos e documentos.

COCARI

Dedicação à família cooperada



Promover ações voltadas à família de cooperados já faz parte da rotina da Cocari. Visando a interação e a aproximação da cooperativa, colaboradores, cooperados e familiares, são realizadas diversas atividades esportivas e de lazer, além de palestras e treinamentos. Exemplo disso é a Copa Cocari Bayer, que contou com a presença dos cooperados para um dia dedicado a atividades esportivas e que

reuniu, em junho, mais de 700 associados.

Outro evento que contagia pela energia e bom astral é o Encontro de Mulheres Cooperativistas, também realizado em junho, e que reuniu 1.250 mulheres na Associação Atlética Cocari.

Neste ano, a Cocari também sediou o Elicoop Feminino (Encontro da Liderança Cooperativista Feminina), nos dias 17 e 18 de maio, com participação de 180 mulheres,

representando 12 cooperativas do Paraná. O evento abordou o tema escolhido pela ONU em comemoração ao Ano Internacional das Cooperativas: "Cooperativas constroem um mundo melhor".

A juventude também tem espaço garantido. A edição de 2012 do Jovemcoop, realizada em julho, foi uma verdadeira festa, com a presença de aproximadamente 850 jovens cheios de entusiasmo.

Ajudando a comunidade

Uma ação da Cocari que tem se destacado pelos resultados e demonstra claramente o envolvimento da comunidade é a Campanha Cocari Solidária, cuja sétima edição foi encerrada em abril e impressionou pela quantidade e qualidade da premiação. Foram sorte-

ados 10 prêmios no total, sendo carro, motos, televisores, refrigerador, notebook, netbook, fogão e micro-ondas. O sorteio representa os agradecimentos da Cocari às pessoas da comunidade que participam durante o ano, adquirindo vale-mudas de instituições

aderentes à campanha, que ficam com 100% do valor arrecadado e, dessa forma, conseguem levantar recursos para suprir necessidades estruturais e cumprir suas funções no amparo socioeducativo às pessoas carentes da área de ação da cooperativa.

Investir em educação é um ótimo negócio. Palavra de especialista.

A educação está diretamente ligada ao crescimento. Por isso, o SICREDI desenvolve o Programa A União Faz a Vida, que visa formar cidadãos capazes de empreender e construir coletivamente. Ao todo, participam 158 mil crianças e adolescentes e 13,5 mil educadores de mil escolas do Rio Grande do Sul, Paraná, Santa Catarina, São Paulo, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul. Esse é o nosso jeito de celebrar a educação.

www.sicredi.com.br



COODETEC

Integração e prêmios



Uma das festas mais comentadas e esperadas pelos funcionários da sede da Coodetec é a Festa de São João. Em 2012, não foi diferente. A alegria tomou conta dos corredores da cooperativa e o que se via, durante todo o dia, eram funcionários caracterizados e animados com o evento. São João é um dia diferente, com trabalho normal até o final da tarde, quando ocorre a confraternização. Antes disso, uma comissão de jurados passa, de sala em sala, para escolher os setores mais bem caracterizados.

A criatividade foi o ponto forte desta edição. Cantinho da oração para os encalhados, barraca do beijo, pescaria, cadeia, jogo das argolas e muitos outros elementos fizeram parte da decoração dos setores. Além disso, teatro, poesia, comidas típicas e dança complementaram a festa e garantiram prêmios.

Os setores mais bem caracterizados, Centro de Controle de Qualidade de Sementes, Laboratório de Melhoria de Milho e Veículos, foram premiados com rodízios de pizza. A Festa da Coodetec também premiou os "melhores e mais bem vestidos" caipiras.

A Coodetec ficou rosa - O mês de outubro é marcado pela cor rosa no mundo todo. O movimento, Outubro Rosa, em prol da prevenção do Câncer, chegou à Cascavel em 2012 e sensibilizou, também, os funcionários da Coodetec. Na cooperativa, os colaboradores vestiram a camisa rosa e abraçaram a causa. A intenção de difundir o combate e prevenção da doença atingiu todos os setores. O câncer é uma das doenças que mais matam no mundo e a melhor forma de mantermos

esse mal afastado é prevenir. Especialistas e os diversos profissionais da saúde alertam para a importância do diagnóstico precoce. Por isso, em outubro, a Coodetec abriu os braços para esse movimento, que busca conscientizar as pessoas sobre o câncer e os métodos de tratamento e prevenção.

Dia das Crianças - A cooperativa Central de Pesquisa Agrícola - Coodetec preparou um dia especial para os filhos dos funcionários. No dia 10 de outubro, em alusão ao Dia das Crianças, comemorado no dia 12, foram realizadas diversas atividades na sede da Cooperativa em Cascavel. Os filhos vieram para a Cooperativa com o ônibus da empresa e, assim que embarcaram no coletivo, ganharam um crachá, semelhante ao que os pais usam no trabalho. Durante a tarde, os filhos dos colaboradores puderam acompanhar o pai durante uma hora de trabalho. Depois foram desenvolvidas brincadeiras e atividades artísticas no Centro de Treinamento da Coodetec.

SICOOB INTEGRADO

Alegria para as crianças

No mês de outubro, o Sicoob Integrado realizou doação de diversos brinquedos para aproximadamente 75 crianças que permanecem em tempo integral na Creche Aquarela do município de Coronel Vivida, sudoeste do Paraná. Elizangela Bigolin, gerente do Sicoob Integrado enfatizou a parceria da coopera-

tiva com Instituto Sicoob, no desenvolvimento de diversas ações sociais no município.

Campanha do Agasalho - No mês de maio, o Sicoob Integrado através de seus colaboradores, participou da Campanha do Agasalho 2012, arrecadando roupas, calçados e cobertores, juntamente com outras entida-

des da cidade. Foram mais de 30 mil peças, repassadas através do departamento de promoção humana, para famílias carentes do município de Coronel Vivida.

Pastoral - No dia 25 de junho, colabores do Sicoob Integrado realizou o repasse de trinta camisetas para os integrantes da Pastoral da Pessoa Idosa.

Ações que transformam

Os casos de mudanças que aconteceram na vida das famílias que participam dos cursos e eventos promovidos pela Coopavel em parceria com entidades como o Sescop/PR, são muitos, principalmente a partir da realização das palestras dirigidas a casais e às mulheres do campo. Paralelamente estão as ações ambientais que contribuem para a melhoria da qualidade de vida, bem como da produção agropecuária.

Entre as ações sociais realizadas em 2012, estão os cursos dirigidos às mulheres. Estes transformaram muitas vidas, a exemplo da associada Marinete Valério Bine, da filial de Braganey, que até então só sabia ser dona de casa e, depois de ser avó, aceitou encarar a liderança de uma indústria de transformação de tomates, dando o seu primeiro passo na vida profissional. Assumiu e concretizou um projeto que previa a instalação de uma indústria para aproveitamento dos tomates que são descartados pelo comércio e jogados no lixo por estarem partidos, machucados na colheita ou

devido a imperfeições da formação da fruta. Com ela, outras esposas de associados da Coopavel passaram a trabalhar na produção, em forma de cooperativa, produzindo e comercializando para cobrir os custos com embalagem, materiais de consumo, energia, etc. e dividindo os lucros.

A motivação - A coragem de Marinete para encarar o desafio surgiu a partir de uma das palestras dirigidas às esposas de associados, sobre autoestima feminina, que transformou literalmente a vida da sua coordenadora. Aí começaram outros desafios, como o grande medo de viajar de avião, que foi superado por uma necessidade de ir a Brasília, por compromissos da indústria. Também passou a participar de todos os eventos organizados pela Unicoop e a ser uma divulgadora das ações da cooperativa, tamanho o benefício que esta lhe proporcionou.

Hoje, as quatro sócias afirmam estar plenamente realizadas e com a autoestima em alta. "Eu mesma tinha vergonha de acompanhar

o marido. Quando tinha eventos na cooperativa mandava as filhas junto com o pai e eu ficava em casa", diz Marinete que nasceu e se criou no sítio e manteve o receio até as primeiras reuniões para casais em que participou. Agora só falta uma meta a cumprir, que ainda está barada pelo medo: aprender a dirigir para poder se deslocar sozinha da propriedade até a indústria, que fica na localidade de São Joaquim, interior de Braganey. "Mas vou superar mais esse medo e atingir meu objetivo", garante.

O esposo de Marinete também mudou muito depois dos encontros para casais. "Passou a ouvir, a dividir as informações e a me apoiar em tudo o que faço. Antes, a gente nem conversava sobre negócios, contas e trabalho", explica ela. Na propriedade, a família produz tomate, soja e milho, verduras e ainda tem aviário integrado à Coopavel. "Posso dizer que hoje me sinto realizada como mulher, mãe e empreendedora", conclui Marinete, atribuindo essa realização à cooperativa, por meio dos eventos que esta realiza.



COPACOL

Atenção especial aos colaboradores



A Copacol desenvolve vários projetos sociais que visam o benefício dos seus associados, colaboradores e as comunidades da sua área de atuação. Dessa forma, os investimentos não visam apenas o desenvolvimento econômico, mas sim, um crescimento integrado de forma sustentável de todas as pessoas que fazem parte da cooperativa. Nesse sentido, desenvolve várias ações voltadas especialmente ao bem-estar, à saúde e qualidade de vida dos seus colaboradores, contemplando o repasse de informações, integração e formação continuada. Além disso, possui um programa de inclusão social, destinado a dar uma oportunidade de trabalho às pessoas portadoras de necessidades especiais.

Bebê a Vista - O projeto Bebê a Vista visa melhorar a saúde das mães por meio de informações preventivas e educativas. Após realizarem um cadastro, as gestantes participam de encontros mensais onde são abordados inúmeros temas, como: coto umbilical, período puerpério, higiene do bebê, fonoaudiologia na gravidez, aleitamento materno e alimentação do bebê, da gestante e orientações sobre os primeiros banhos do recém-nascido. São palestras e orientações para colaboradoras gestantes, sobre os cuidados com a saúde da mamãe e do bebê, a fim de melhorar a saúde das gestantes e a redução da morbi-mortalidade materna infantil.

Sala de Apoio à Amamentação - Através de um projeto inédito na região, a Copacol inovou ao criar a Sala de Apoio à Amamentação, na sede da cooperativa, em Cafelândia, no oeste do estado. Em um ambiente adequado é realizada a coleta do leite materno a cada quatro horas de trabalho, de forma manual ou automática. Neste sentido, as mães que participam deste projeto não sofrem mais com o acúmulo de leite nas mamas, o que reduz os riscos de doenças e proporciona mais saúde às nutrizes, ou seja, a mãe que amamenta. Com a implantação desse sistema inovador, a Copacol ressalta a importância do aleitamento materno, tanto para as nutrizes quanto para os bebês. Desde a implantação da sala, as mães dizem estar mais tranquilas quanto a alimentação dos seus filhos em sua ausência.

Renascer - Por meio da formação de um grupo de apoio, são realizadas reuniões mensais com colaboradores que fazem uso do álcool e outras drogas. E, a cada três meses, um profissional da área da saúde realiza palestras sobre temas específicos sobre drogas. Em um ambiente adequado e restrito, sendo somente para participantes do projeto, as reuniões são realizadas durante o expediente de trabalho.

Viver Bem Motorista - O programa, realizado por intermédio de profissionais da Copacol capacitados, como enfermeiros, médico, nutricionista, psicólogo,



visita tem início na sede, onde os participantes são recepcionados pela diretoria executiva, durante um café da manhã. Os diretores apresentam dados gerais sobre a cooperativa e compartilham suas experiências com os colaboradores.

Depois, o gerente de cada área de negócio faz uma explanação sobre algumas das atividades mantidas pela Copacol. Um dos pontos centrais do intercâmbio é a visita realizada ao Abatedouro de Aves, que é uma das maiores curiosidades dos colaboradores de outras áreas. No período da tarde, a visita segue para as unidades de recebimento de cereais. Em 2012, já

aconteceram nove eventos, totalizando 146 participantes do programa.

Programa Viver Bem Colaborador - Considerando a busca contínua da qualidade de vida e a valorização das pessoas o projeto Viver Bem Colaborador tem como objetivo promover cursos educativos sobre temas diversos, mas que proporcionam

ao colaborador integração com profissionais de outras áreas, onde juntos poderão através de vivências trazer situações do dia a dia que dificultam o ambiente de trabalho e até a vida pessoal. As palestras acontecem mensalmente e, nos últimos seis meses, contaram com a participação de 144 colaboradores.

Projeto Um Olhar para o Futuro - Este projeto tem como objetivo orientar os jovens colaboradores que estão cursando o 3º ano do Ensino Médio que pretendem ingressar numa faculdade, a respeito das profissões de seus interesses e aptidões.

Projeto Superação - A inclusão social é a palavra-chave a nortear todo o sistema de proteção institucional da pessoa com deficiência no Brasil. A Copacol, tendo como missão integrar valor à vida e buscando o bem estar social físico e mental de seus associados, colaboradores e parceiros, criou um programa de inclusão de portadores de necessidades especiais. O intuito é preencher 5% dos cargos existentes na cooperativa, com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência, promovendo a inclusão no mercado de trabalho.

go e educador físico, tem como finalidade promover melhores condições de saúde de maneira preventiva através de palestras educativas. A cada trimestre são repassadas informações que alertam os profissionais contra o uso de estimulantes, drogas lícitas e ilícitas.

Como apoio nas orientações já repassadas pelos profissionais, todos os participantes recebem cartilhas e folhetos explicativos, que contribuem com o conhecimento para uma melhor qualidade de vida. Também são abordados temas como a importância do sono, principais causas de acidentes de trânsito e afetividade familiar para a orientação dos motoristas.

Intercâmbio de colaboradores - A cooperativa promove a integração entre os colaboradores com a diretoria e com outros departamentos. Mensalmente, profissionais de diversas áreas são convidados a conhecer a estrutura e os negócios da Copacol. A





C.VALE

Forte atuação na comunidade

A atuação da C.Vale tem grande impacto social e econômico nos municípios de sua área de ação. Os tributos arrecadados – R\$ 137 milhões em 2011 – reforçam o caixa das prefeituras e dos estados e se convertem em obras e serviços. No caso do complexo avícola da cooperativa, o ICMS gerado é rateado proporcionalmente à produção de frangos dos municípios envolvidos no sistema de integração, não se limitando apenas ao município onde o complexo avi-

cola está instalado. Além disso, a C.Vale auxilia na manutenção de creches para filhos de seus funcionários, permitindo que os pais possam trabalhar com maior tranquilidade.

Cooperjovem - A C.Vale também orienta estudantes sobre os benefícios do cooperativismo através do Programa Cooperjovem. Em 13 anos, quase 20 mil alunos de escolas públicas municipais conheceram as vantagens desse sistema. A participação torna os alunos mais

solidários e também melhora seu comportamento na escola e em casa. Esse avanço é conseguido através de parceria com os professores que são capacitados para transmitir o conteúdo.

O evento de encerramento da etapa final da 13ª edição do programa Cooperjovem reuniu 1.400 alunos do 4º ano, de 49 escolas de oito municípios da área de atuação da C.Vale.

Jovem Aprendiz - A cooperativa também abre a oportunidade do primeiro emprego a adolescentes através do programa Jovem Aprendiz Cooperativo. Eles passam por treinamentos, ganham experiência profissional e vários deles são integrados posteriormente como profissionais do quadro de funcionários da C.Vale. Para fazer parte do programa, os jovens precisam estar estudando e apresentar bom rendimento escolar. Nos últimos cinco anos, 108 jovens foram selecionados para trabalhar na cooperativa.





C.Vale auxilia na manutenção de creches para filhos de seus funcionários



Mais de doze mil peças entre roupas, cobertores e calçados foram arrecadados durante a campanha do agasalho Aqueça Corações, promovida pela C.Vale e pelos Núcleos Femininos da cooperativa.



Todos os anos, a C.Vale realiza o Natal na Creche, beneficiando em torno de 500 crianças



Há 12 anos, a C.Vale beneficia com brinquedos e livros Centros de Educação Infantil. No último ano, oito municípios da área de atuação da cooperativa foram beneficiados com "bebetecas"

COPAGRIL

Dia Mundial sem carro



O dia 22 de setembro foi lembrado como data alusiva ao “Dia Mundial Sem Carro” e, com

venção de Acidentes – CIPAs, realizou uma campanha de mobilização para que todos os funcionários

o objetivo de estimular uma reflexão sobre o uso excessivo do automóvel, além de propor às pessoas que dirigem diariamente que revejam a dependência que criaram em relação ao carro ou moto, a Copagril, em parceria com as Comissões Internas de Pre-

se locomovessem aos seus locais de trabalho utilizando transportes alternativos, como bicicletas, a pé e para aqueles que residem mais longe, a prática da carona solidária, combinando com seus colegas que moram próximos a utilização de somente um veículo.

Amobilização surtiu um efeito muito positivo, pois inúmeros funcionários aderiram à campanha. Muitos priorizaram sua locomoção utilizando a bicicleta e outros arriscaram uma caminhada. Esse movimento remete a uma reflexão sobre os problemas causados pelo uso intenso de automóveis, por ser responsável por causar poluição atmosférica e sonora, doenças respiratórias, sedentarismo, irritabilidade e acidentes.

Outubro Rosa

O movimento popular conhecido como “Outubro Rosa” é comemorado em todo o mundo. O nome remete à cor do laço rosa que simboliza a luta contra o câncer de mama e estimula a parti-

cipação da população, empresas e entidades. Segundo dados do Ministério da Saúde, o câncer de mama é o tipo da doença que mais afeta a mulher brasileira. Há uma estimativa de que, no ano de 2013, seja constatado o surgimento de mais de 52 mil novos casos da doença. Diante dessas informações, é fundamental que seja realizado um trabalho de conscientização, para que as mulheres acima de 40 anos façam o exame clínico anualmente e mulheres de 50 a 69 anos, o realizem a cada dois anos. Para mulheres mais jovens, a melhor forma de prevenção é o exame de toque, conhecido como autoexame, com investigação profunda de qualquer sintoma sus-

peito. A campanha teve o objetivo de prevenir doenças que podem ser diagnosticadas e curadas logo no início.

A Copagril, em apoio a Campanha “Um Toque pela Vida”, realizada pelo Conselho da Mulher Empreendedora e Associação Comercial e Industrial de Marechal Cândido Rondon (Acimacar), durante o mês de outubro, incentivou todos os funcionários para que utilizassem as camisetas de cor rosa como uniforme de trabalho. Várias unidades da Copagril, entre as quais, a Unidade Rondon, o Posto de Combustíveis de Rondon, os supermercados e o setor Administrativo vestiram a camiseta rosa.



FRIMESA

35 anos com a comunidade

As comemorações dos 35 anos da Frimesa, completados em dezembro, motivaram a intensificação das atividades desenvolvidas como envolvimento da comunidade, estreitando ainda mais os laços com a população da região oeste, onde fica a sede da cooperativa. A celebração do aniversário iniciou com o Dia das Crianças Especial, organizado em 12 de outubro, no Polo Esportivo de Medianeira. Mais de cem mil pessoas marcaram presença no evento. Além dos filhos dos colaboradores, foram convidadas crianças matriculadas do 1º ao 5º ano para participar das brincadeiras e das atividades educativas.

Com o conceito "Deixe a alegria contagiar você", a amizade, a magia do circo e a experiência de flutuar nas nuvens marcaram as festividades. A principal atração do evento foi o balão da Frimesa, uma aeronave de 26 metros de altura, que proporcionou as crianças subir 30 metros e ter uma vista panorâmica do evento, além da experiência de voar de balão.

Também foram realizadas oficinas de artesanato com embalagens

recicláveis, oficinas de jogos, espaços de leitura e pintura, brincadeiras, camas elásticas, brinquedos infláveis e apresentações de palhaços. Completaram a diversão, os personagens Friminho, que também estava de aniversário, a Vaquinha e o Porquinho.

Semana da Saúde Frimesa

A Frimesa está engajada em levar informações e conhecimentos sobre os cuidados com a saúde para todo o seu quadro de colaboradores. Prova disso foi a realização da quarta Semana da Saúde Frimesa, de 06 a 10 de agosto. Organizada pelos setores de Saúde e Segurança no Trabalho e Desenvolvimento Humano, abordou vários temas, com foco na saúde do homem e da mulher, que são de extrema importância na promoção da qualidade de vida.

Nesta edição, a inovação ficou por conta da apresentação dos assuntos. Foram diversas entrevistas, com profissionais de saúde e outros depoimentos, com dicas importantes de métodos de prevenção. Diante da dificuldade de reunir todas as equipes

e até mesmo da disponibilidade dos especialistas para ministrar as palestras, os assuntos foram apresentados em formato de vídeo, veiculados durante toda a semana, na área de lazer do refeitório das unidades.

Alimentação equilibrada

Para estimular os hábitos alimentares saudáveis dos colaboradores e, consequentemente, de suas famílias, a Frimesa realizou a II Semana da Alimentação, levando também informações sobre nutrição e doenças crônicas causadas pela má alimentação. O evento aconteceu simultaneamente em Medianeira e nas demais unidades, orientando os 3.500 colaboradores.

A semana é inspirada no Dia Mundial da Alimentação, comemorado em 16 de outubro, data da criação da Organização das Nações Unidas para Agricultura e Alimentação – FAO. Além do Brasil, outros 180 países organizam atividades e mobilizam a população, com o objetivo de reduzir a fome, que, segundo a ONU, afeta quase 1 bilhão de pessoas, ou seja, uma a cada sete pessoas sofre com esse mal.



COPAGRA

Ação preventiva contra a gripe



A Copagra, preocupada com a saúde de seus colaboradores, fez uma parceria com o Sesi adquirindo vacinas contra a Gripe H1N1 e Influenza Sazonal. A vacina é fundamental para evitar complicações respiratórias decorrentes da gripe, como pneumonias. Mensalmente, boletins informativos do Setor de Saúde da coopera-

tiva informam e conscientizam seus colaboradores sobre doenças, causas e principalmente a prevenção.

Imersão - A Copagra, com apoio do SESCOOP/PR, proporcionou a um grupo de 25 pessoas, entre eles cooperados e colaboradores, uma viagem de Imersão de Cooperativismo – Rota Leiteira. Os participantes obtiveram informações e conhecimentos das novas tecnologias e manejos, além de visitar um museu sobre cooperativismo, as cooperativas locais e propriedades do roteiro. Nas visitas às propriedades leiteiras, os cooperados daquela região frisaram a importância de pertencerem a uma cooperativa e mostraram a metodologia que utilizam no trabalho, e também a forma adequada de lidar com os animais, bem como das práticas para aumentar a qualidade e produtividade do leite que é entregue a cooperativa. A imersão foi de basilar importância, pois mos-

trou aos cooperados a necessidade de investir no plantel, estrutura e alimentação dos animais, para se obter ganho de produtividade e qualidade do leite.

Mulheres e jovens - A Copagra promoveu no mês de maio o Encontro de Mulheres Cooperativistas com 150 participantes. Neste encontro discutiu-se sobre o papel da mulher na sociedade, na propriedade rural e a sua importância para o sistema cooperativo. Ao final do evento foi ressaltada a necessidade da mulher estar mais perto da cooperativa, se associando e participando dos eventos técnicos promovidos pela mesma. Jovens filhos de cooperados também participaram do Jovemcoop 2012, realizado em Cascavel. A Copagra valoriza essas ações direcionadas a jovens, pois são eles os sucessores de seus pais, podendo futuramente ser cooperados e líderes cooperativistas.

COOPERTRADIÇÃO

Cooperadas participam de encontro de mulheres

O 12º Encontro das Mulheres Agricultoras de Pato Branco reuniu no Centro de Tradições Gaúchas Tarca Nativista, no dia 08 de março, mais de 600 mulheres que participaram de diversas atrações culturais, palestra, sorteio de brindes e degustaram um almoço de confraternização.

Ivete Karpinski que reside na Linha Esperança, no município de Pato Branco, contou, durante o evento, que há muitos anos é cooperada da Coopertradição e se sente honrada em participar do evento. “Somos pequenos agricultores, mas somos cooperados fiéis. Nossa família é sócia desde o início

da cooperativa e valorizamos muito quando a Coopertradição nos proporciona participar de eventos como esse. Moramos longe da cidade e, nesses momentos, encontramos as amigas, conversamos, nos divertimos e aprendemos coisas novas para repassar a nossa família”, afirmou.

INTEGRADA

Um encontro com a literatura

O projeto Encontro Literário com Monteiro Lobato, desenvolvido pela Cooperativa Integrada com objetivo de estimular o hábito de leitura das crianças e promover a capacitação de professores da rede pública de ensino, está se estruturando e ganhando mais espaço e reconhecimento.

Por meio de palestras sobre a obra e a vida de Monteiro Lobato, feitas por um dos maiores estudiosos do autor no país, o engenheiro agrônomo Léo Pires, o projeto busca despertar nas crianças o interesse pela leitura e o senso crítico, contribuindo para a formação de uma sociedade mais consciente.

Para isso, a Integrada realizou palestras e doou centenas de livros às bibliotecas das escolas. Os docentes assumiram o compromisso de incentivar os alunos a ler e conhecer melhor o que Lobato escreveu. Um concurso literário também estimulou a produção textual dos estudantes.

Desde 2009, o Encontro Literário já atendeu 153 escolas públicas de 22 municípios onde a cooperativa atua. Somente em Londrina, foram realizadas palestras sobre a vida e a obra de Monteiro Lobato em 80 escolas municipais. Ao longo de dois anos, o projeto atendeu mais de mil professores e envolveu milhares de crianças.



Cooperativa entrega 60 mil fraldas geriátricas

As ações sociais dos colaboradores e cooperados da Integrada estão superando as expectativas. Recentemente, a cooperativa realizou a entrega de 60 mil fraldas geriátricas a diversas entidades assistenciais do Paraná. As fraldas foram encaminhadas a hospitais, asilos e casas de tratamento das cidades onde a Integrada atua. Todo o material foi arrecadado durante as atividades da Sipat Unificada, evento que envolve as ações da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat) e as competições do Torneio Integração.

O Hospital do Câncer de Cascavel recebeu sete mil fraldas. Outras 15 mil foram entregues para o Hospital do Câncer de Londrina, que atende cinco mil pacientes, de mais de 200 cidades do norte do Paraná e depende de doações para garantir a continuidade dos trabalhos.

As 60 mil fraldas arrecadadas surpreenderam e superaram a meta dos organizadores, que esperavam atingir os números do último ano. Em 2011 foram doadas 33 mil fraldas para diversas instituições de várias cidades do Paraná.



INTEGRADA

Cultivando sorrisos



Outubro é o mês das crianças. Neste mês especial, a Integrada realizou uma série de atividades do projeto Plante um Sorriso. As Unidades Regionais da cooperativa, além da Unidade Industrial de Milho e da Unidade Industrial de Fios, desenvolveram ações voltadas para crianças atendidas por instituições de ensino e entidades assistenciais de diversas cidades do Paraná.

O projeto Plante um Sorriso foi criado em 2003 com o objetivo de promover educação, cultura e

cidadania de crianças dos municípios onde a Integrada atua. Durante todo o ano, colaboradores da cooperativa promoveram diversas ações voluntárias para levantar recursos para as ações que serão desenvolvidas.

Agricultores associados também doaram uma parte de sua produção agrícola ao projeto. Com os recursos, a Integrada realizou durante este mês a doação de brinquedos e materiais de apoio para as instituições, além de realizar peças teatrais, oficinas artesanais,

projetos de incentivo à leitura e diversas outras atividades.

Durante as atividades, em muitas regiões também foi feito o encerramento e premiados os vencedores do concurso de redação do projeto Encontro Literário com Monteiro Lobato.

As ações realizadas durante o mês não seriam possíveis sem o apoio dos colaboradores da Integrada e dos Núcleos de Cooperados e Núcleos Femininos, que deram todo o apoio para a realização das atividades do projeto.

Crescendo com os Núcleos Femininos

Tão importante quanto a conquista de espaço pelas mulheres na sociedade é a consolidação de seu valor no meio em que vivem. Pensando nisso, a Cooperativa Integrada coloca em prática há anos uma série de projetos e atividades voltadas às mulheres cooperativistas. A Integrada conta com 18 Núcleos Femininos que desenvolvem ações nas cidades onde a coopera-

tiva atua. Ao todo, participam mais de 600 mulheres, entre cooperadas, esposas e filhas de cooperados. Também fazem parte dos Núcleos colaboradoras e esposas dos colaboradores da Integrada. Além de ser uma forma de aproximar as mulheres das atividades da cooperativa, os Núcleos Femininos desenvolvem diversas ações para capacitação e desenvolvimento das participantes.



PROMOVENDO QUALIDADE DE VIDA E FELICIDADE!



Cooperar. Compartilhar. Crescer. Produzir. Transformar. Conquistar.

A Coamo desenvolve e celebra os resultados da cooperação. Fruto da conjugação de sonhos, ideias, esforços e recursos em benefício direto para mais de 100 mil pessoas entre cooperados, funcionários e seus familiares, além de ações nas comunidades nos mais de 60 municípios de sua atuação.

Assim, a semente do cooperativismo vem frutificando e gerando a melhoria do bem-estar, da qualidade de vida e a felicidade para milhares de famílias.



NOVA PRODUTIVA

Interesse pela comunidade

Atenta ao sétimo princípio do cooperativismo – preocupação com a comunidade –, a Nova Produtiva tem desenvolvido ações sociais que, a cada ano, agregam mais resultados positivos e promovem maior aproximação com a população dos municípios de sua área de atuação. A Campanha Nova Aquece, por exemplo, propicia o espírito de solidariedade e voluntariado entre os cooperados e funcionários. Itens de vestuário de inverno são arrecadados, por meio de doações, e distribuídos em instituições previamente identificadas pelos organizadores. As Unidades Operacionais participam da campanha e contam com o auxílio do Núcleo Nova Mulher e de funcio-

nários na separação e distribuição dos donativos.

Páscoa - No período de março a abril, a cooperativa realiza a Campanha Nova Páscoa, de forma totalmente voluntária, mobilizando cooperados, funcionários, fornecedores e comunidade. São arrecadados ovos de Páscoa que são distribuídos para crianças das comunidades e filhos de funcionários com até 12 anos de idade.

Natal - No momento das festividades natalinas, a solidariedade do cooperativismo faz a diferença com a Campanha Nova Natal, que beneficia muitas crianças com a visita do Papai Noel e a distribuição de brinquedos. Essa ação é realizada por mais de 100

funcionários voluntários que doam um dia de suas atividades normais de trabalho para se dedicar à atividade, junto com integrantes do Núcleo Nova Mulher. Unidades e funcionários adotam ainda algumas cartinhas enviadas ao Papai Noel deixadas nos Correios.

Família - A cooperativa também realiza várias atividades no decorrer do ano para o quadro social e seus familiares, como o Encontro de Cooperados, Encontro de Mulheres Cooperativistas e o Encontro dos Núcleos Femininos. Assuntos de interesse de cada unidade operacional são tratados em encontros periódicos e, ao final do ano, acontecem as denominadas Reuniões Regionais, oportunidade





para os cooperados e esposas se reunirem junto a diretoria para receberem informações sobre a vida da cooperativa, as perspectivas de mercado e outros temas escolhidos para a reunião.

Aniversário - O aniversário de fundação da Nova Produtiva é um evento tradicional que propicia a confraternização da família cooperada. Este ano, para comemorar 13 anos, no mês de julho, a cooperativa realizou uma grande festa em sua sede, em Astorga, com mais de 3.000 pessoas. A programação congregou Torneio de Futebol Suíço, Torneio de Truco, Show de Prêmios,

palestras, apresentações culturais, artísticas e circenses.

O Grupo Sou Arte, de Campo Mourão, alegrou a todos com apresentações variadas, por meio de oficinas de teatro e leitura, atividades lúdicas e palestras show que fizeram a alegria de centenas de crianças, jovens e adultos. Houve ainda oficinas do Sesi e atividades recreativas. No Espaço Saúde e Beleza foram disponibilizados serviços de medição de glicemia, pressão arterial e cuidados com a beleza da mulher. A dupla de Astorga, Fernando e Zé Marchi, interpretou várias canções.

Abraço cooperativo - Neste ano, as festividades de aniversário foram marcadas por uma iniciativa que envolveu os alunos integrantes do Cooperjovem, Programa de educação cooperativista do Sescop/PR, e do União Faz a Vida, do Sicredi. As crianças promoveram o Abraço Cooperativo, personificando o cooperativismo do futuro.

Show de cooperação - Cerca de 200 funcionários da Nova Produtiva trabalham para garantir um bom atendimento ao quadro social e prestam serviços voluntários nas barracas beneficentes da Rede Feminina de Combate ao Câncer, Sociedade São Vicente de Paulo e Núcleo Feminino Nova Mulher.

Arraiá da Nova - Com o objetivo de promover a integração e manutenção das tradições juninas, a cooperativa realiza anualmente, em junho, no escritório sede e demais unidades, um evento entre cooperados, funcionários, fornecedores e visitantes. A decoração temática e a degustação dos pratos típicos juninos motivam os participantes a vivenciarem um pouco da cultura e religiosidade brasileira.



SICREDI COSTA OESTE

Show de cidadania

Duas horas de boa música, alegria e emoção. O espetáculo com o cantor e compositor Almir Sater aconteceu no dia 29 de junho e reuniu mais de 5,5 mil associados e convidados da Sicredi Costa Oeste PR. O show comemorativo ao Ano Internacional do Cooperativismo foi realizado no Centro de Eventos Werner Wanderer, em Marechal Cândido Rondon. Como parte integrante da programação, um presente para os sócios, além da oportunidade de ajudar entidades do município.

A entrega dos ingressos foi realizada mediante a troca por alimentos não perecíveis. O sócio da cooperativa levava 1 kg de alimento e recebia um ingresso para o show. No total foram arrecadadas aproximadamente 4 toneladas de alimentos e revertidos para ações sociais ou entidades como asilos e orfanatos dos sete municípios da área de ação da cooperativa.

A Sicredi ofereceu ao Rotary e



Lions de Marechal Rondon a exploração da copa durante o evento. A renda obtida na copa com a venda de lanches e bebidas foi revertida para auxiliar o Programa de Aleitamento Materno. Outra ação desen-

volvida pelo Rotary foi a doação de alimentos. Do montante arrecadado, o clube recebeu 480 kg que foram repassados na totalidade para o Lar Rosas Unidas, uma entidade sem fins lucrativos que atende 23 idosos.

SICREDI CAPAL PR/SP

Mensagens de cooperação

Entre as ações realizadas em 2012 a cooperativa Sicredi Capal PR/SP destaca a participação da Unidade de Atendimento de Arapoti no "Dia da Responsabilidade Social" do município promovido pela Faculdade Arapoti. A equipe

de colaboradores de Sicredi passou nas escolas da cidade entregando aos alunos os formulários da Ação Cooperativa, iniciativa realizada em parceria com os programas A União Faz a Vida, do Sicredi, e Cooperjovem, do Sescop/PR. A finalidade

era que as crianças fizessem desenhos ilustrando o que aprenderam sobre cooperação e união para a comunidade. Uma comissão do evento escolheu os três melhores desenhos, os quais foram premiados com uma poupança Sicredi.

SICREDI CATARATAS DO IGUAÇU

Convenção de Colaboradores

Realizada anualmente pela cooperativa, a Convenção de Colaboradores, reúne cerca de 400 funcionários e tem como objetivo o alinhamento estratégico, dando condições para que os profissionais discutam metas e ações para o ano. Nesta edição, o tema abordado foi a magia do bom atendimento. Na programação, os colaboradores tiveram a oportunidade de assistir a palestra de motivação e contactar com os diretores e todo o quadro gerencial, além da interação entre as unidades.

Campanha de Agasalho

- Entre as ações de responsabilidade social realizadas pela Sicredi

Cataratas do Iguaçu, acontece nos meses de abril e maio, pelo terceiro ano consecutivo, nos 17 municípios da área de ação da cooperativa, a Campanha de Agasalho, que motivou conselheiros, coordenadores de núcleo, associados, colaboradores de empresas e entidades parceiras.

A melhor idade - Promover através de um bingo ou concurso de dança, a integração dos aposentados que participam dos clubes de melhor idade na área de atuação da Sicredi Cataratas do Iguaçu.

Sicredi Mais Cidadão - A Sicredi Cataratas do Iguaçu promo-

ve o Concurso de Desenho: Sicredi Mais Cidadão para alunos do Ensino Fundamental. Sobre o tema: Cidadania e Meio Ambiente "Pensar globalmente, Agir Localmente". Realizado desde o ano de 2011, o projeto tem como objetivo a reflexão sobre o tema na atualidade, suas implicações na sociedade, bem como estimular ações concretas de cidadania e associativismo, na solução dos problemas contemporâneos. Em 2012, participaram do projeto 127 escolas, envolvendo mais de 13 mil alunos. São premiados os três melhores desenhos de cada município, escola e professor orientador.



SICREDI FRONTEIRA PR/SC

Atitude com responsabilidade social

A responsabilidade social é um tema de extrema relevância para as cooperativas pois destaca a necessidade de satisfazer o anseio das instituições e dos cooperados, sem comprometer a capacidade das gerações futuras de suprir suas próprias demandas. Neste contexto, a cooperativa Sicredi Fronteira PR/SC vem desenvolvendo uma série de ações que visam promover crescimento de seus cooperados e da região onde está inserida, sem negligenciar uma política baseada no desenvolvimento sustentável.

Ano Internacional das Cooperativas - Em um ano marcado pelo reconhecimento internacional da Organização das Nações Unidas (ONU), ressaltando as coo-

perativas como um instrumento de organização econômica e social, a cooperativa Sicredi Fronteira PR/SC implementou um conjunto de atividades valorizando essa conquista, com destaque para a "Ação Cooperativa" executada no dia 05 de julho, reunindo mais de 700 pais de alunos ligados ao Programa "A União Faz a Vida", que trabalharam em mutirões resultando em melhorias no ambiente escolar.

Intercooperação - O Ano Internacional também foi celebrado por meio da promoção do Show da Cooperação, com Oswaldir e Carlos Magrão, dia 07 de julho, no Pavilhão da Indústria e Comércio de Capanema. O evento reuniu mais de 3.000 pessoas e foi fruto de intercoopera-

ção entre a Sicredi Fronteira e outras seis cooperativas com sede no município, que uniram forças e disponibilizaram o show gratuitamente aos cooperados e convidados, respeitando um dos mais importantes princípios do cooperativismo, que é o interesse pela comunidade.

Saúde, esporte e lazer - Um dos maiores investimentos da cooperativa está na manutenção do clima organizacional. Para tanto, foram desenvolvidas palestras e eventos comemorativos visando integrar e motivar colaboradores e familiares, com destaque para as duas convenções de colaboradores, evento comemorativo ao Dia do Trabalho, além do tradicional Arraiá da Sicredi Fronteira. A cooperativa também foi apoiadora de inúmeros eventos regionais, como a Copa Sicredi de futsal feminino, etapa final do campeonato paranaense de karatê Inter estilos, dentre outros.

Feiras e Exposições - Respeitando o posicionamento de ser efetivamente a instituição financiadora comunidade, a Sicredi Fronteira PR/SC esteve presente como patrocinadora nos principais eventos regionais como a tradicional Festa do Vinho e do Queijo, em Salgado Filho; a Expocapi, em Capitão Leônidas Marques; a Expoiza, em Santa Izabel do Oeste; a Feira do Melado, em Capanema, entre outros. Ao promover o desenvolvimento do comércio e das agroindústrias regionais, a Sicredi Fronteira procura fortalecer a economia regional, os cooperados e, conseqüentemente, a própria cooperativa.



SICREDI GRANDES LAGOS

Cooperação e cidadania



A União Faz a Vida é um programa de responsabilidade Social do Sicredi voltado à educação. Os objetivos são desenvolver a cooperação e a cidadania nas crianças

Programa, participam 45 professores, 570 alunos de seis escolas municipais e um centro de educação infantil. Em outubro foram entregues lembranças alusivas ao dia

e nos adolescentes por meio de práticas cooperativas. Na área de atuação da cooperativa, o mesmo está implantado no município de Espigão Alto do Iguaçu (PR) desde maio de 2009. Neste

da criança e do professor (entrega de cofrinhos poupédi, falando sobre a educação financeira desde pequeno, entrega de bola de vôlei, incentivando o esporte e entrega de canecas personalizadas do Programa visando à sustentabilidade ambiental).

Convenção - Em junho foi realizada a V Convenção de colaboradores da Sicredi Grandes Lagos PR em Santa Catarina, cujo tema foi: É Tempo de Cooperar, com palestra voltada à integração da equipe. No mês de julho ocorreu o Encontro com líderes cooperativistas e imprensa para comemoração ao Ano Internacional das Cooperativas. Na ocasião, foram apresentados os números do cooperativismo como um todo, bem como os números do Sistema Sicredi e da Regional.

SICREDI OESTE PR

Integração e cooperação

Numa cooperativa de crédito, o cliente é sócio, ou seja, dono do negócio, portanto, promover a integração e a cooperação entre o quadro social, aproximando os associados da cooperativa é uma das finalidades das ações da Sicredi Oeste do Paraná. Entre os eventos realizados com esse objetivo esteve a Copa Sicredi Oeste de Futebol Sete, promovida em setembro, em Toledo.

Os jogadores, homens e mulheres, todos associados, vieram das várias localidades da área de ação da cooperativa e foram recepcionados pela diretoria que na ocasião salientou que o foco da

ação é estreitar os laços e proporcionar momentos de entretenimento e lazer para a comunidade associativa.

O cooperado Clever Mundtuck aprovou a iniciativa e explicou o prazer que sente em participar deste momento. "É uma ocasião diferente, um evento para fazer novos amigos e, ainda, participar de uma competição saudável", diz o campeão regional do distrito de Vila Nova (Toledo). Conforme a organização do evento, das 44 equipes inscritas para as rodadas regionais 12 classificaram-se como campeãs regionais e disputaram a final.



SICREDI NOSSA TERRA

Renovação do quadro social

Com o objetivo de prestar assistência financeira aos associados e fortalecer a economia regional, a Sicredi Nossa Terra trilhou uma trajetória de sucesso. Fundada em 1998, a cooperativa possui atualmente 12 mil cooperados e administra R\$ 166 milhões em recursos. Foram os diferenciais do cooperativismo, baseados em princípios alicerçados na ética, transparência e valores humanos, associados a uma gestão de precisão que garantiram a expansão da cooperativa. Mas para continuar sua trajetória de crescimento, garantindo com isso a continuidade dos benefícios que são inerentes ao seu modelo de atuação, elevando a qualidade de vida de cooperados e comunidade em seu entorno, a Sicredi Nossa Terra sabe que precisa desenvolver ações voltadas a perenidade do sistema.

No ano em que o mundo reconheceu o cooperativismo, por conta da iniciativa da ONU declarando 2012 como sendo o Ano Internacional das Cooperativas, a Si-

credi Nossa Terra elegeu as mulheres, crianças, adolescentes e jovens como público alvo de suas ações. Na visão da diretoria da cooperativa, o mundo está carente de jovens e mulheres em cargos de liderança, daí a necessidade de desenvolver ações voltadas a esse público.

Associação de Menores - Em 2012, foi realizado um projeto visando a integração de menores de idade ao quadro social da instituição, com benefícios diferenciados para o público de 0 a 18 anos. Mãe da pequena Lívia, Fabiana Roecher Dal’Rovere, aprovou a iniciativa. “Associação ainda incentivará sua participação no cooperativismo de crédito e será uma maneira de preparar o futuro dela”, frisa.

Já para o público feminino, foi feita uma rodada de encon-



contros para as segundas titulares da conta e não associadas da cooperativa. Mais de 1.300 mulheres foram recepcionadas com o Chá das Bruxas nos municípios da área de ação. Na ocasião a presidente explanou sobre o papel feminino na sociedade, especialmente em cargos de gestão e comando, motivando as participantes para o envolvimento na cooperativa.

A promotora de justiça da comarca de Corbélia, Claudia Biazus, comenta que vê o Chá das Bruxas como uma iniciativa promissora. “O Chá foi muito importante para aclarar que a mulher tem que participar ativamente da sociedade, esclareceu terminologias e tornou acessível às mulheres o mercado financeiro”, diz.



SICREDI PARQUE DAS ARAUCÁRIAS

Presença na comunidade

A cooperativa Sicredi Parque das Araucárias PR/SC, com sede em Mariópolis, sudoeste paranaense, realizou ao longo do ano diversas ações voltadas às comunidades dos 18 municípios onde possui Unidades de Atendimento. Focando a conscientização e cuidados preventivos à saúde, promoveu duas palestras no mês de maio, em Mariópolis e Vitorino, sobre prevenção ao câncer. A parceria com o Grupo de Apoio à Mama (GAMA), de Pato Branco, possibilitou reunir mais de 600 pessoas nos dois en-

contros, o que contribuiu para a conscientização de centenas de homens e mulheres, sobre os cuidados preventivos à doença.

Ainda nos meses de maio, junho e julho, a cooperativa realizou a quinta edição do Inverno Cooperativo. A campanha realizada em todas as Unidades de Atendimento possibilitou a coleta de centenas de peças de roupas e calçados, as quais foram entregues às Secretarias de Ação Social e diretamente a famílias carentes na área de atuação da cooperativa.



SICREDI RIO PARANÁ

Cooperar para alegrar



Em Nova Londrina, município onde há o Programa A União Faz a Vida, a Sicredi Rio Paraná PR/SP em parceria com a Prefeitura Municipal e cooperati-

va Copagra, lançou a campanha “Cooperar para Alegrear” com o intuito de viver a ‘Ação Cooperativa’. O objetivo da ação foi arrecadar agasalhos, brinquedos

ou alimentos não perecíveis a serem distribuídos às famílias mais necessitadas da comunidade. A ação aconteceu do dia 15 de maio até 05 de julho. No dia 18 de junho, a mascote do Programa A União Faz a Vida “A Abelhinha”, foi até às escolas e creches municipais coletar as doações das crianças. Além das escolas, colaboradores da Sicredi fizeram doações e incentivaram os associados a doar, colaboradores da Copagra e comunidade em geral exerceram esse gesto de solidariedade. Com mais de 2.000 peças de roupas, além de vários brinquedos, calçados e 23 cestas básicas, a iniciativa beneficiou 111 famílias carentes da comunidade.

Inclusão social e financeira



Desde que foi fundada, há 27 anos, a Sicredi União PR vêm crescendo constantemente. Com 60 unidades de atendimento espalhadas pelas regiões de Maringá, Londrina e noroeste do estado, a cooperativa conta com aproximadamente 600 colaboradores, que trabalham para que os mais de 60 mil associados possam ser atendidos com qualidade e eficiência. Ao mesmo tempo em que aposta em sua consolidação no mercado, a cooperativa também tem se dedicado em contribuir com a sociedade, promovendo a inclusão financeira.

Um projeto especial foi desenvolvido com os cortadores de cana da Cooperativa Coopcana, de Paraíso do Norte. Com muito trabalho e dedicação, os colaboradores da Sicredi União atuaram para que eles pudessem usufruir de todos os benefícios de participar de uma cooperativa de crédito, inclusive no momento de receber o salário por meio do cartão de crédito, o que antes era feito através de cheque.

O resultado de toda essa operação não poderia ser melhor. Além de melhorar a vida dos trabalhadores, em 2012, a experiência ficou entre os cinco melhores cases do mundo e ganhou um prêmio

internacional no Congresso Mundial de Cooperativas de Crédito (WOCCU), realizado na Polônia. Em 2011, o projeto já havia sido tema de reportagens premiadas no Prêmio Ocepar de Jornalismo, nas categorias Impresso e Reportagem de TV.

Ano Internacional das Cooperativas - Para comemorar este ano tão importante para o setor, a cooperativa promoveu diversas ações, tanto internas como externas para que o cooperativismo seja disseminado em todos os sentidos. Na convenção dos colaboradores, que ocorreu no mês de agosto, foi mostrada a importância das cooperativas, além de ações como a o "globo cooperativo" com as mãos de todos os colaboradores.

Os coordenadores, conselheiros e associados também

puderam participar de palestras, com apresentações do palestrante e mágico Marco Zanchetta, onde cooperativismo e cooperativas foram os assuntos destaque. As reuniões de boas-vindas do mês de julho também foram especiais, com o tema "Ano Internacional das Cooperativas", onde o foco da reunião foi mostrar ações importantes que a cooperativa desenvolveu durante esse período e apresenta aos associados a evolução do cooperativismo nos últimos anos.

O programa "A União Faz a Vida" também comemorou o Ano Internacional, criando ações sociais em todos os municípios onde atua. Foram entregues caixas de leite a entidades sociais, mutirão para doação de sangue, doação de roupas, alimentos entre outros. A cooperativa também presenteou os meios de comunicação com um café da manhã, servido no próprio ambiente de trabalho, como uma forma de agradecimento pelo espaço que os meios têm dado à cooperativa e ao cooperativismo.



***Se nada
é tão importante
para você
quanto a saúde,
por que
não ser atendido
por quem
é dono do plano
que você tem?***

No cooperativismo de saúde, você é atendido por quem é dono. São profissionais preocupados em garantir o melhor atendimento para você, em qualquer área ou momento. Porque eles são cooperados. Trabalham juntos. E quando todos trabalham juntos, tudo funciona melhor. As cooperativas fazem a diferença. Mostram que, juntos, somos mais fortes. Juntos, a gente faz melhor.



SICREDI VALE DO IVAÍ

Batalha contra a dengue

Em maio, a Sicredi Vale do Ivaí realizou projeto de prevenção e conscientização contra a dengue na Escola Municipal Olavo Bilac – Educação Infantil e Ensino Fundamental, envolvendo 58 crianças. O objetivo foi sensibilizar os estudantes sobre a importância dos hábitos de higiene e prevenção para o surgimento do mosquito transmissor. Educadores realizaram uma expedição investigativa junto aos alunos no entorno da escola, e constataram a presença de muito lixo jogado nos quintais, em terrenos baldios e até mesmo nas ruas. Também em maio, a Sicredi promoveu o projeto de prevenção contra dengue e a Gripe H1N1 na Escola Municipal John Kennedy – Educação Infantil e Ensino Fundamental, envolvendo 169 alunos. Técnicos da Secretaria Municipal de Saúde fizeram palestras sobre os cuidados



necessários para evitar a proliferação das doenças.

Alerta contra o crime de pedofilia – O projeto “O Perigo Mora ao Lado” foi desenvolvido com o apoio da Sicredi na Escola Municipal Silvana Aparecida Guaita de Moraes Tonin, envolvendo 43 crianças de 5ª e 4ª séries. Houve o apoio de da Polícia Militar e da

Pastoral de Comunicação e contou com a participação de uma psicóloga. O projeto contribuiu na sensibilização dos pais e na conscientização de que a criança é sempre a vítima. Os alunos pesquisaram, debateram e conversaram sobre esse crime e as maneiras de combatê-lo na escola e na sociedade.

SICREDI VALE DO PIQUIRI

Educação Cooperativa

A Sicredi Vale do Piquiri em parceria com a Secretaria de Educação de Rancho Alegre D'Oeste mantém no município o Programa



A União Faz a Vida. São beneficiados 260 educandos e 25 professores da Escola Municipal Manoel Medina Martins Ensino Fundamental. Este é o terceiro ano do Programa e 10 projetos foram desenvolvidos, a partir da pesquisa de crianças e professoras, usando a metodologia do Programa, que visa desenvolver a cidadania e a cooperação.

Paralelo ao Programa, a cooperativa Sicredi deu início a um projeto de ‘Reciclagem’ junto ao CRAS – Centro de Referência da Assistência Social, de Rancho Alegre D'Oeste. O trabalho realizado tem o objetivo de

promover a reciclagem do material publicitário utilizado pela cooperativa de crédito, com dificuldade de descarte. Para efetivar a parceria, a cooperativa fornece lonas (banners e faixas antigas) e o CRAS fornece as máquinas e costureiras. Desde o início do projeto de reciclagem, em novembro do ano passado, as costureiras já fabricaram Ecobags – bolsas de material reciclado, nécessaire e estojos. Além de doar as lonas para a reciclagem, a Sicredi compra todo o material produzido e a renda vai para as famílias das mulheres que participam do projeto.

SICREDI VALE DO PIQUIRI

Foco no Ano Internacional das Cooperativas

Tradicionalmente a Sicredi Vale do Piquiri investe em ações socioambientais. Mas o ano de 2012 foi ímpar para a cooperativa, com sede no município de Palotina, região Oeste do PR. Ela incluiu no plano de ação anual diversas atividades alusivas ao Ano Internacional das Cooperativas, declarado pela Organização das Nações Unidas (ONU), em reconhecimento a contribuição que o cooperativismo dá para a redução da pobreza, me-

lhorias da qualidade de vida e diminuição das desigualdades sociais.

Ao longo do ano, a Sicredi Vale do Piquiri realizou vários eventos, reuniões, participou de feiras, seminários, entre outras ações, visando difundir o cooperativismo e seus diferenciais, bem como para ressaltar a importância das cooperativas de crédito em agregar renda aos associados e promover o desenvolvimento regional. A mensagem da coopera-

tiva chegou a um público superior a sete mil pessoas, entre associados, estudantes, profissionais da imprensa regional e comunidade. Somente nas reuniões de prestação de contas, cerca de quatro mil pessoas, entre associados e familiares souberam mais sobre o tema cooperativismo.

Ação Cooperativa - Na região de abrangência da cooperativa, a Ação Conjunta promovida pelos programas Cooperjovem, do Sescop/PR, e A União Faz a Vida, do Sicredi, e que contou com o apoio da Sicredi Vale do Piquiri em sua região, obteve uma grande mobilização. Em Rancho Alegre D'Oeste, onde a Sicredi mantém o Programa A União Faz a Vida, a proposta foi fazer com que a população praticasse, por 10 minutos o ato de cooperar. Oitocentas pessoas estiveram diretamente envolvidas, mas toda a população de 2.800 habitantes foi beneficiada. Foram feitas melhorias em escolas, limpeza em espaços públicos, entre outras ações que trouxeram benefícios a todos.



Sicredi Solidariedade

A Sicredi Vale do Piquiri revitalizou o projeto Sicredi Solidariedade e fez diversas parcerias com instituições da região. A cooperativa disponibiliza o projeto 'Sicredi Solidariedade' e coloca o produto

Sicredi Cartões a disposição dos associados para doações. O dinheiro arrecadado vai direto para a conta das entidades parcerias nos diversos municípios. O projeto é uma forma que a cooperativa encon-

trou de reafirmar o compromisso com a comunidade local e ainda auxiliar as instituições presentes em sua região. Entre as entidades beneficiadas estão Apae, Asilos e a Uopecan.

SICOOB PR

Voluntariado transformador

Além de cumprir seu papel como cooperativa, o Sicoob PR desenvolve uma série de ações socioambientais geridas pelo Instituto Sicoob PR, que foi criado exclusivamente para atender ao 7º Princípio Cooperativista – Interesse pela Comunidade. Os projetos desenvolvidos pelo Instituto Sicoob PR estão focados nas áreas: social, cultural, e ambiental, e são realizados por intermédio das 19 cooperativas do Sicoob no Paraná.

Para fomentar o desenvolvimento desses projetos, o Instituto criou a metodologia do Programa de Ações Sociais, Culturais e Ambientais. Por esse Programa, as cooperativas podem participar no desenvolvimento dos projetos, atingido uma pontuação mínima estabelecida para alcançar o Selo Cooperativa Amiga da Comunidade, que credencia as singulares como unidades que se preocupam em alinhar o desenvolvimento econômico com o desenvolvimento social, de forma sustentável e baseada na cooperação e no voluntariado. O selo é uma forma da comunidade ter conhecimento da evolução da cooperativa no seu relacionamento com as questões específicas do próprio local.

A área social do Programa de Ações do Instituto Sicoob PR busca desenvolver por meio de parceria com instituições locais, ações voluntárias que visem o desenvolvimento comunitário, a elevação do nível de consciência social, e a participação popular do colaborador do Sistema Sicoob, levando em conta a responsabilidade social de cada um.



Incentivo ao Trabalho Voluntário - O Instituto Sicoob tem como princípio que o voluntariado pode ser transformador, quando participa ativamente do desenvolvimento de sua comunidade, transformando realidades. Por isso a valorização e o incentivo ao voluntariado são marcas registradas da instituição, que possui um Conselho de Voluntários formado por colaboradores, diretores e cooperados do Sistema Sicoob. Atualmente são 456 voluntários cadastrados por meio do Termo de Voluntariado.

O trabalho desses voluntários contribui com o desenvolvimento social e sustentável das localidades onde estão inseridas as cooperativas do Sicoob PR. Eles se organizam por cooperativa sin-

gular, realizam as campanhas, e destinam as doações para creches, escolas, hospitais, entre outras organizações sociais locais.

Em 2012, por meio das campanhas sociais realizadas pelos voluntários do Instituto Sicoob, foram arrecadados e doados:

- 9.085 litros de leite;
 - 44.284 peças de roupas, agasalhos e cobertores;
 - 662 chocolates e ovos de Páscoa;
 - 2.010 kg de alimentos;
 - 7.000 livros;
- Também foram destinados mais de R\$ 630 mil para o desenvolvimento de projetos e ações do Instituto Sicoob no Estado.

UNIMED CAMPO MOURÃO

Esperança para os atletas

Descobrir grandes talentos e, acima de tudo, difundir o esporte entre as crianças e jovens para evitar que se tornem sedentários e não venham a sofrer de obesidade e outros males que a falta de atividade física pode causar. Esses são os principais objetivos que levaram a Unimed Campo Mourão a patrocinar o projeto “Atletismo Esperança”, desde 2011. Além disso, para a cooperativa, a iniciativa ajuda a manter os participantes envolvidos em uma atividade séria em seu tempo livre, evitando envolvimento em outras que possam trazer dano à vida destes pequenos cidadãos.

Atualmente o projeto envolve em média 250 atletas, sendo que cinco são exclusivos da cooperativa, ou seja, vestem o uniforme da Unimed em todas as competições. O patrocínio não envolve apenas o investimento em dinheiro. Também são fornecidos uniformes completos

e camisetas para todos os atletas e plano de saúde aos cinco vinculados à cooperativa.

O projeto tem como idealizador e gestor o professor de Educação Física, Paulo César da Costa, que trouxe o atletismo para Campo Mourão no ano de 2004 e, desde então, o projeto vem ganhando prestígio na região, com muitas conquistas e descobertas de grandes talentos. No período de 2011 a agosto de 2012, o grupo conquistou 59 medalhas de ouro, 44 medalhas de prata e 28 medalhas de bronze.

Padrinho - O atleta olímpico Vanderlei Cordeiro e Lima é o padrinho do “Atletismo Esperança”. Ele foi o único brasileiro a ganhar a Medalha Pierre de Coubertin, nas Olimpíadas de Atenas, em 2004, concedida pelo Comitê Olímpico Internacional a atletas que demonstrem elevado grau de esportividade e espírito olímpico durante a disputa dos jogos. A honraria não tem rela-



ção com o desempenho técnico do competidor, mas sim, com suas qualidades morais e éticas demonstradas durante situações difíceis ou inusitadas, acontecidas durante as disputas. Além de Vanderlei, apenas mais 4 atletas no mundo foram agraciados com essa medalha, sendo um canadense, um alemão, um tcheco e um austríaco.

A Unimed Campo Mourão patrocina o projeto por meio da Lei de Incentivo ao Esporte de Campo Mourão, que prevê o repasse de 25% do Imposto sobre Serviços recolhido pela cooperativa ao projeto “Atletismo Esperança” e, ainda investimentos próprios da cooperativa, que vê nessa iniciativa um ganho que será perpetuado, uma vez que os valores inerentes ao esporte, como responsabilidade e disciplina, serão incorporados à vida dos atletas beneficiados por esta oportunidade.





UNIMED CASCAVEL

Cooperativismo e saúde

A Unimed Cascavel sempre atenta à filosofia cooperativista em especial ao que se refere à saúde e bem-estar de seus cooperados e colaboradores, realizou na semana que antecedeu o Dia do Médico mais uma edição do projeto Saúde do Cooperado. Em alusão ao Dia do Médico, comemorado em 18 de outubro, os cooperados foram convidados a realizarem exames laboratoriais, uma forma de agradecer, retribuir e prevenir à saúde daqueles que diariamente se dedicam a sanar enfermidades de seus pacientes.

Saúde do colaborador - E baseado nos altos índices de obesidade e doenças causadas devido ao peso desmedido e a vida sedentária, é que a Medicina Preventiva

desenvolveu o Projeto Vida Saudável, que visa acompanhar e esclarecer os colaboradores quanto à importância de se manter hábitos saudáveis e a prática de exercícios físicos como forma de melhorar a saúde e o bem estar. A primeira etapa do projeto foi avaliar o desempenho físico de cada colaborador, e submeter alguns a realização de exames para verificar como está o seu perfil lipídico, podendo assim, ser traçado o aspecto e a saúde de cada um.

Família - A Unimed de Cascavel realiza anualmente sua tradicional festa em comemoração ao Dia do Trabalhador. Este ano a festividade reuniu cerca de 300 pessoas, dentre colaboradores, diretores e familiares. A cooperati-

va realiza o evento com intuito de integrar colaboradores e suas famílias em um dia de comemoração às conquistas e agradecer as pessoas que fazem parte desta equipe. Inovando a cada ano, contam nesta edição com a participação de Itamar Vicente Ribeiro, que na oportunidade realizou o Show de Entretenimento, por meio de brincadeiras e ações de integração entre as crianças.



UNIMED FRANCISCO BELTRÃO

Criança Mais Segura

A Unimed de Francisco Beltrão em parceria com o Rotary Club de Francisco Beltrão Vila Nova, promoveu, em 2012, o projeto "Criança mais segura na internet". O movimento faz parte do i.START Instituto Internet no Estado da Arte, sem fins lucrativos, e que é responsável pela administração e disseminação dessa ideia.

O principal objetivo é orientar as crianças sobre a melhor maneira de utilizar a internet e evitar que os perigos cheguem até elas. Além de proporcionar um bem às crianças e adolescentes, o projeto visa ainda aproximar a cooperativa médica da comunidade, já que este tipo de iniciativa permite a troca de experiências com a sociedade e o desenvolvimento de ações que auxiliem a qualidade de vida.

O trabalho de orientação ocorreu por meio de palestra ministradas por voluntários do Rota-

ry e da Unimed. Elas aconteceram em escolas públicas e particulares da cidade. Cerca de 250 crianças, entre 9 e 12 anos, ouviram as ex-

plicações dos voluntários, responderam perguntas sobre seu cotidiano na internet e fizeram questionamentos.



UNIMED FOZ DO IGUAÇU

Preocupação com a comunidade

A Unimed Foz do Iguaçu desenvolve uma série de ações constantes em projetos destinados a seus beneficiários, cooperados, colaboradores e familiares, bem como para a comunidade da área de atuação da cooperativa. São exemplos desses programas: Educação em saúde - Colégio Betta de Foz; Dia da saúde: Farmarede e Su-

per Muffato; Palestra para Gestantes CEPAC Foz; Sipat's - Cataratas do Iguaçu, Hotel Rafain. Campanha de doação de agasalhos - Doe Calor; Entrega de Kits escolares para filhos dos colaboradores no início do ano letivo; Sipat; Dia do Desafio.

Saúde preventiva - Entre os programas, existe a preocupação da cooperativa em esti-

mular em seus beneficiários e na comunidade em geral ações que visem evitar o surgimento de doenças, adotando hábitos de saúde preventiva. Entre os programas desse segmento, destaque para Atitude de Verão, Programas da medicina preventiva: Materno Infantil, Viver Melhor e Obesidade Zero.

UNIMED CIANORTE

Atitude e qualidade de vida



Com o tema “Neste verão, tome uma atitude séria: brinque mais!”, o projeto Atitude Verão Unimed 2012 da Federação das Unimeds do Paraná acontece, em janeiro, com o apoio da Unimed de Cianorte, na Praça João XXIII, em frente à igreja matriz do município, com atividades recreativas. Foram realizadas ações promocionais, buscando interagir com a comunidade, através da distribuição de folhetos e brindes, tais como corda de pular, pipa, iô-iô e bola.

Mulheres - No dia 08 de março, comemora-se o Dia Internacional da Mulher e a Unimed de Cianorte realizou uma homenagem ao público feminino. A re-

cepção da cooperativa foi decorada com bexigas e balas, dando as boas vindas às mulheres que por ali passaram. Clientes da Unimed que estiveram na sede para retirarem guias de prestação de serviços foram presenteadas com uma camiseta. Para o público interno, membros da diretoria executiva da singular, distribuíram rosas saudando a todas pelo dia especial. Ainda, a equipe de Medicina Preventiva da Unimed de Cianorte visitou a sede de uma empresa contratante para homenagear suas funcionárias, falando sobre a importância da prática de atividades físicas e desenvolveram uma aula de dança voltada às mulheres.

População - A Unimed de Cianorte esteve no dia 11 de agosto participando da ação social em prol da população de Vidigal. O evento juntou a Pastoral da Famí-

lia, Santa Casa, Instituto Bom Jesus, Unipar – Campus Cianorte, Prefeitura de Cianorte, Grupo Morena Rosa e Regional de Saúde. Na oportunidade foram realizados exames

Homens - Na Semana Nacional da Saúde do Homem foi montado um consultório dentro da igreja católica onde a comunidade de Cianorte e região recebeu consultas gratuitas, passando por uma triagem ao responder um questionário, após houve a realização de exame do toque e encaminhamento para no dia seguinte se submeterem ao exame de sangue (PSA) em Laboratórios.

Palestra - A Unimed de Cianorte, realizou no dia 24 de maio, no Empório Brasil, uma palestra motivacional com o professor Steven Dubner, cujo tema “Não sabendo que era impossível, ele foi lá e fez”. A singular de Cianorte conta com o Núcleo de Desenvolvimento Humano, que se empenhou no êxito do evento, que contou com a participação de mais de 1.000 pessoas, dentre elas, cooperados, empresários, universitários, parceiros, clientes e colaboradores da Unimed de Cianorte. Em 02 de junho foi feita a entrega dos alimentos arrecadados no dia da palestra com Dubner, às famílias que tem alunos matriculados na APAE de Cianorte.

Os participantes puderam trazer suas contribuições como forma de acesso à palestra, na qual foram arrecadados mais de 800 quilos de alimento, entregues em forma de cestas básicas a 20 famílias carentes.

como: teste de glicemia, exame preventivo, aferição de pressão arterial, teste de flexibilidade e orientações sobre HIV, transplante de órgãos e medula óssea.



Bom Jesus

COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL BOM JESUS



Porque COOPERAR, é ser socialmente responsável!



UNIMED CURITIBA

Compromisso com Responsabilidade Social

Para a Unimed Curitiba, responsabilidade social é agir de maneira consciente na construção de um mundo melhor, incentivando a sociedade a buscar o crescimento econômico sustentável. É agir com ética, respeito às diferenças e transparência na relação com os mais variados públicos da cooperativa, buscando a manutenção e garantia dos recursos naturais e culturais para as gerações futuras. Para mostrar na prática seu compromisso com a responsabilidade social a Unimed Curitiba desenvolve diversos projetos socioambientais. Conheça a seguir alguns deles:

Cooperando com a Educação - Criado com a finalidade de contribuir para a melhoria da educação básica por meio do incentivo ao hábito da leitura. Em 2012, foram contempladas sete novas escolas e desde a implantação do projeto, em 2009, já são 19 escolas contempladas, 15.009 alunos, 4.140 livros doados, 18 computadores, 1 kit de material pedagógico, 191 va-



les livros de premiação e 8 apresentações teatrais. O projeto é voltado a crianças, jovens e adultos das escolas públicas do Ensino Fundamental de Curitiba e EJA.

Campanha do Agasalho

- O objetivo é arrecadar roupas e cobertores para as pessoas que mais necessitam. Em 2012, foram 4.100

peças de roupas arrecadadas durante a campanha e 279 cobertores e 370 novelos de lã arrecadados com o Jantar Beneficente de Encerramento da Campanha. As doações são entregues a pessoas cadastradas nas instituições da FAS/IPCC – Fundação de Ação Social/Instituto Pró-Cidadania de Curitiba e Provopar Ação Social.



Dia “V” do Voluntariado – A finalidade é realizar ações de voluntariado incentivando e estimulando a participação dos colaboradores da cooperativa, integrando as pessoas numa rede solidária de amor ao próximo. Os maiores beneficiados com essa ação são os colaboradores e a comunidade em geral.

Reestruturação da Gestão de Escolas Especiais de Curitiba - O objetivo é apoiar o trabalho realizado pela ASID – Ação para a Igualdade das Diferenças que visa ampliar o atendimento às escolas especiais aumentando a qualidade de ensino e a oferta de vagas da Educação Especial Gratuita de Curitiba. Desde 2010, seis instituições já foram beneficiadas. A cooperativa, além do apoio financeiro por meio de incentivos fiscais, equipou uma das instituições que trabalha com autistas com equipamentos e software específico para o desenvolvimento cognitivo das crianças. São beneficiadas com o projeto as instituições que atuam com os mais diversos tipos de deficiência como: autismo, deficiência motora múltipla, transtornos globais do desenvolvimento, síndrome de down e deficiência intelectual de alta especificidade.

Formação de Voluntários Transformadores – O projeto foi criado para capacitar os colabora-

dores interessados em desenvolver ou aprimorar o trabalho voluntário que realizam ou desejam realizar buscando gerar melhores resultados tanto para os beneficiários das ações como também para os voluntários. Em 2012, participaram do treinamento 28 colaboradores. Foram realizadas as ações: “Contadores de Histórias”, no Hospital Pequeno Príncipe, em parceria com o Grupo Fleury e visita à lares de idosos e abrigos de crianças em Curitiba.

Centro de Excelência do Basquetebol – O objetivo é oportunizar uma vida mais saudável por meio da prática esportiva, contribuir para a formação e desenvolvimento de crianças e adolescentes das escolas públicas municipais e descobrir novos talentos para o esporte. Desde sua implantação em 2009 o projeto já atendeu mais de 2 mil crianças nos municípios de Curitiba, Araucária, Campo Largo, Colombo e Fazenda Rio Grande.

Campanha Outubro Rosa - Conscientizar a população para a importância da prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama para ampliar as chances de cura da doença, é o objetivo deste projeto. Em 2012, a Unimed Curitiba ampliou as ações e o período da campanha. A Unidade da Itupava foi iluminada externamente

derosa e a Unimed Curitiba aderiu também à campanha do Governo do Estado, Secretaria de Saúde e ACP com abrangência em todo o Estado do Paraná.

Projeto Gol do Bem – O objetivo é trabalhar o esporte como forma de minimizar os riscos sociais e melhorar a qualidade de vida de crianças e jovens carentes do município de São José dos Pinhais, na Região Metropolitana de Curitiba. Foram arrecadadas com esse projeto chuteiras, meias, calções e bolas de futebol, beneficiando 35 crianças e jovens. O público alvo são crianças e jovens de 9 a 16 anos do Município de São José dos Pinhais, Região Metropolitana de Curitiba.

Corrida Noturna Unimed Curitiba – Idealizada para incentivar a prática esportiva entre a população. Atualmente é considerada uma das maiores provas de corrida de rua da Curitiba, reunindo participantes de 18 a 70 anos.

Encontro de Fornecedores – O objetivo é disseminar, compartilhar e multiplicar conhecimentos e práticas de responsabilidade socioambiental, além de manter e ampliar o bom relacionamento entre a Unimed Curitiba e seus fornecedores. Até outubro de 2012 foram realizados três encontros com 51 participantes.



UNIMED LONDRINA

Por um mundo mais justo e solidário

Importante aliado das iniciativas para a construção de um mundo mais justo e solidário, o voluntariado vem ganhando força na Unimed Londrina nos últimos anos. A cooperativa incentiva e oferece oportunidades para que seus públicos coloquem a solidariedade em prática, por meio de apoio formal e organizado àqueles que queiram servir à comunidade com seu tempo e habilidades.

Unimed Solidária - O Programa de Voluntariado Unimed Solidária é formado por mais de 50 colaboradores que desenvolvem diversas ações, como, por exemplo, o projeto "À procura de um sorriso", que busca promover a experiência da alegria em instituições carentes, hospitais e asilos de Londrina e região por meio da "arte do palhaço". Com integrantes capacitados por artistas do grupo Plantão Sorriso, realizou 16 visitas entre 2011 e 2012, provando que as apresentações e os encontros trazem benefícios não só para os espectadores, mas também para os voluntários.



Doação de sangue - Em parceria com Hospital Universitário de Londrina, a cooperativa realizou três campanhas, com coletas no pátio da Área de Medicina Preventiva, que resultaram na doação de 208 bolsas de sangue para o hemocentro da instituição. A iniciativa também visou cadastrar voluntários como doadores de medula óssea. Mais de 70 colaboradores passaram a integrar o Registro Nacional de Doadores de Medula Óssea (Redome). Além de um ato de solidariedade, a ação – que terá continuidade no próximo ano – vai ao encontro da meta número 6 dos Objetivos do Milênio (ODM), que diz respeito ao combate e prevenção de doenças.

Projeto "Linda Mulher" - Com a participação de colaboradoras voluntárias, procura resgatar a autoestima de mulheres abrigadas no CAM - Centro de Atendimento

a Mulher da Prefeitura de Londrina, que acolhe vítimas de violência doméstica. Em visitas periódicas, as voluntárias promovem ações de cuidado pessoal, como massagem, limpeza de pele e outros tratamentos estéticos. O grupo também faz arrecadação de itens para doação às mulheres do abrigo, como cremes, hidratantes, xampus, condicionadores, perfumes, maquiagens, entre outros. Entre 2011 e 2012 foram realizadas 12 visitas.

Ação Solidária - Criado no início de 2012, visa contribuir com instituições de caridade de Londrina, por meio de doações. O projeto arrecada alimentos e outros itens de necessidade, como roupas e brinquedos, junto aos colaboradores e à comunidade, realizando encontros festivos nos locais beneficiados, em datas comemorativas. Já realizou três campanhas desde sua criação.





Paixão pra toda vida.
Cinquentenário: 24 de outubro de
2012 à 23 de outubro de 2013



Preservar está nas nossas raízes

A Copacol carrega na sua história o compromisso com a sociedade e o meio ambiente. Um trabalho inspirado nas pessoas e na construção de um mundo melhor.

www.copacol.com.br

UNIMED LONDRINA

Cidadania, saúde e qualidade de vida

Promover a cidadania, a saúde e melhorar a qualidade de vida. Com este objetivo, a cooperativa realiza diferentes projetos de voluntariado com clientes, colaboradores e comunidade. Em 2012, várias iniciativas ganharam força, entre elas, a do Idoso Voluntário. Formado por clientes da Unimed Londrina que participam dos grupos da Medicina Preventiva, o programa desenvolve ações de cidadania com caráter educativo e preventivo, realizando campanhas em comunidades ou instituições. Neste trabalho, o voluntário doa sua energia e criatividade e ganha em troca contato humano, convivência com pessoas diferentes, oportunidade de aprender coisas novas, além da satisfação de se sentir útil. Entre

2011 e 2012 os integrantes participaram de 31 reuniões com palestras de orientação.

Visitas hospitalares - Nos dias do ano em que a maioria das pessoas está reunida em família para comemorar, como Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças e Natal, a equipe do Lado a Lado, formada por assistentes sociais da Unimed Londrina, concentra suas atenções em um grupo nem sempre lembrado, mas que se encontra, na maioria das vezes, triste e fragilizado – os doentes internados em hospitais. Para proporcionar momentos agradáveis e descontraídos a estas pessoas, a equipe da Unimed realiza visitas festivas nas instituições de saúde credenciadas de Londrina e região, além do Hospital Universitário (HU).

De bem com a vida – Voltado a beneficiar os colaboradores e, por extensão seus familiares, a Unimed Londrina também conta, desde 2000, com um programa chamado “De Bem com a Vida”, que busca não só desenvolver ações pontuais, mas fazer com que o ambiente de trabalho e as atividades profissionais possam ser vivenciados pelos colaboradores com qualidade de vida.

Prevenção - Há décadas, a cooperativa desenvolve uma série de ações que objetivam não só o tratamento de doenças, mas principalmente a prevenção e a adoção de hábitos saudáveis de vida. Alguns programas são realizados continuamente há anos pela singular, como o acompanhamento de doentes crônicos, as campanhas de vacinação, de prevenção da gripe, os cursos de gestante e os programas de atividade física para colaboradores.

Campanha Unimed Livre do Tabaco - Em 2012, a Unimed Londrina iniciou a Campanha Unimed Livre do Tabaco, no mês de agosto, quando se comemora o Dia Nacional de Combate ao fumo. O objetivo é proporcionar melhorias na qualidade de vida do público interno e externo, contribuindo também para que o ambiente de trabalho na cooperativa se torne mais agradável e saudável.

Para estimular a adesão aos grupos de combate a cooperativa passou a oferecer um subsídio para colaboradores e cooperados, no valor de 90% do custo da medicação,





e para os clientes, no valor de 80% do remédio. A iniciativa atraiu outros participantes, formando novos grupos que já apresentam resultados positivos em muitos ex-fumantes.

Programa Uma Escolha para a Vida – Já o programa “Uma Escolha para a Vida” é destinado aos cooperados e de seus familiares e contempla projetos educativos, preventivos e de promoção de saúde, ele gera conscientização, mudança de comportamento e incorporação de hábitos saudáveis.

Programas preventivos

- Para promover a saúde e a qualidade de vida de seus clientes, a Unimed Londrina oferece programas preventivos desenvolvidos por uma equipe interdisciplinar, que funcionam como apoio ao tratamento prescrito pelo médico. A equipe é composta por profissionais da saúde e os clientes participam de atividades semanais realizadas em grupos, nas quais são organizadas atividades práticas e educativas que estimulem mudanças de hábitos familiares e individuais.

Os participantes podem se inscrever em aulas de ginástica (aeróbica e localizada) e de alongamento, orientadas pelo educador físico. As pessoas em tratamento de diabe-

tes, hipertensão arterial participam, também, de avaliações periódicas (pressão arterial, teste capilar de glicemia, medidas de circunferência abdominal, de peso, etc.) realizadas por profissionais de enfermagem.

Parcerias - Além de iniciativas próprias, a Unimed Londrina também apoia o trabalho de diversas outras entidades, como o Grupo de Gestantes Carentes Maria de Nazaré, o Banco de Leite Humano do Hospital Universitário, o Centro de Apoio e Reabilitação dos Portadores

de Lesões Labiopalatais de Londrina e Região (CEFIL), Associação Mãos Estendidas (AME): e o grupo Plantão Sorriso, que por meio de visitas periódicas aos hospitais de Londrina proporciona momentos de alegria e descontração para crianças, seus pais e equipe de saúde. Até outubro de 2012, foram realizadas mais de 24000 visitas em sete hospitais de Londrina e Cambé. A Unimed é parceira do Plantão Sorriso desde 2006, oferecendo plano de saúde para toda a equipe do projeto.



UNIMED GUARAPUAVA

Projeto Cidadão em Trânsito

Considerando que no trânsito, ter uma boa educação e uma boa comunicação, contribuem muito para a segurança, além de ser fundamental para prevenir e reduzir o número de vítimas decorrentes dos acidentes de trânsito, a Unimed Guarapuava, na semana do dia 18 a 25 de setembro, promoveu uma blitz educativa nas ruas do centro da cidade. A finalidade foi contribuir com o sistema nacional de trânsito através de ações educativas a toda população, conscientizando os habitantes de Guarapuava sobre a importância da correta travessia na faixa, para que assim o cidadão possa estar mais atento, prevenindo acidentes.

Projeto Restauração - Contando com uma equipe de voluntários e auxílio da mão de obra especializada, a Unimed Guarapuava abraçou a causa de revitalizar com pinturas das paredes, colocação de piso e higienização dos

ambientes na Associação Canaã de proteção aos menores. trata-se de uma entidade que ampara e abriga crianças e adolescentes em situação de desamparo. O objetivo da revitalização é proporcionar um ambiente mais aconchegante e alegre para seus moradores, permitindo uma moradia digna e a proteção de sua integridade física, moral e psíquica.

Outubro Rosa - A campanha foi realizada durante o mês de Outubro, para colaboradores, beneficiários e comunidade, pela equipe de medicina preventiva, com orientações, entrega de informativo e fita rosa simbolizando a campanha, palestra educativa com uma cooperada voluntária da especialidade de ginecologia e obstetrícia. Também foi difundida intensamente através de outdoors e rede social, contando com boa aceitação da comunidade.

Saúde, Esporte e Lazer - A cooperativa custeia e incentiva os colaboradores a participarem de atividades físicas através de convênios com academias e escola de natação. Fornece também ginástica laboral três vezes por semana. Dispõe de nutricionista e fisioterapeuta, que realizam periodicamente atividades relacionadas à saúde do trabalhador. Patrocina o time de futsal da cidade, estimulando a prática esportiva.

Agosto Azul - No mês de agosto, foram realizadas ações de promoção da saúde do homem, através da conscientização em rede social e em via pública, distribuição de textos informativos e fita azul, simbolizando a saúde do homem. Internamente, as atencientes também auxiliaram na promoção da campanha, distribuindo o material informativo e orientando os beneficiários, durante todo o mês.



*Se você quer
produtos
de qualidade,
não é melhor saber
que eles são feitos
aqui, beneficiando
nossa gente?*

Quando um produto é feito por uma cooperativa, de uma coisa todo mundo pode ter certeza: são produtos com qualidade e garantia de origem. Você sabe de onde vêm e quem vão beneficiar: nossa gente, nossas cidades, nosso Estado. Porque quando muitos se reúnem para partilhar um sonho, tudo sai melhor. As cooperativas fazem a diferença. Mostram que, juntos, somos mais fortes. Juntos, a gente faz melhor.



UNIMED MARINGÁ

Construindo cidadãos



A Unimed Maringá acredita no esporte como uma ferramenta de construção de cidadãos. Através de projetos como a Copa Unimed tem obtido excelentes resultados, como a descoberta de talentos que hoje se destacam no cenário esportivo nacional.

Considerada como um dos maiores eventos esportivos escolares do Sul do Brasil, a Copa Escolar Unimed Maringá é um evento de integração entre os alunos da rede pública de ensino e escolas particulares, de Maringá e região. Seu objetivo é promover a cidadania e

incentivar a prática de esportes. Em 2011, a competição contou com cerca de 2.700 mil alunos, totalizando mais de 60 mil participantes em quatorze edições anuais.

Pró-Handebol Social - Fortalecendo o discurso do cooperativismo em relação à preocupação do sistema com o bem-estar social, a cooperativa médica investe em projetos como, o Pró-Handebol Social, que há mais de 10 anos incentiva a prática esportiva, e tem estimulado jovens à competição saudável, proporcionando socialização e integração aos pequenos atletas, estudantes de colégios municipais da periferia da cidade. O projeto afasta o jovem adolescente da marginalidade e possibilita a descoberta de grandes talentos para o esporte e ainda, cidadãos conscientes de seu papel na sociedade.

Cerca de 600 crianças entre 09 e 12 anos participam do projeto que é dividido em 20 núcleos espalhados pelas escolas da cidade.

Instituto Cocamar

A Unimed Regional Maringá é parceira do Instituto Constâncio Pereira Dias (Instituto Cocamar) no Projeto Futebol/Futsal. O objetivo do projeto é atender o maior número de crianças na região de Maringá proporcionando boa metodologia de ensino para melhorar a qualidade de vida do praticante e por meio disso, promover um ambiente com valores, estrutura, comprometimento e responsabilidade, que afaste o jovem de situações de risco.

Os treinos acontecem duas vezes por semana. Além disso, os atletas participam de amistosos e competições de destaque regional e estadual, para terem a experiência nesses eventos e representar o projeto diante da sociedade.

Para fazer parte do projeto, os alunos devem estar devidamente matriculados no Ensino Regular (Fundamental de 4ª a 8ª série), devem ter boas notas e frequência nas aulas.

A Cocamar oferece a estrutura necessária através de parceiros, como o Sicredi e a Unimed, por exemplo, para o desenvolvimento integral do aluno, com espaços físicos adequados, materiais de qualidade, 5 professores, uniforme para os dias de jogo e acompanhamento social.

As crianças que fazem parte do projeto têm de 7 a 15 anos. Em 2011 foram atendidas 174 pessoas.

UNIMED MARINGÁ

Incentivo à Responsabilidade Socioambiental

A Gincana Socioambiental da Unimed Maringá foi criada em 2010. Seu surgimento está sustentado na ideia de aliar a integração entre os colaboradores com as ações de Responsabilidade Socioambiental da Cooperativa. Os colaboradores são divididos em equipes e participam de provas que consistem na arrecadação de produtos diversos, como alimentos, brinquedos, leite, entre outros, além da prova do voluntariado, onde as equipes devem desenvolver uma atividade com uma instituição de Maringá.

Todos os produtos arrecadados são distribuídos às entidades sociais da cidade que atendem crianças, adolescentes ou idosos em situação de vulnerabilidade. Pelo terceiro ano consecutivo, a Gincana Socioambiental.

Em 2012, foram arrecadadas 7.304 peças de roupa, 610 litros de óleo de cozinha usado (para reciclagem), 797 brinquedos, 361 litros de leite e 1.118 quilos de alimentos. Vinte e um colaboradores também participaram de prova de doação de sangue. Quatro entidades foram beneficiadas com a prova do voluntariado.

Páscoa Solidária - Esta ação foi realizada no mês de abril e consistiu em contribuir para que as crianças e jovens carentes de afeto tenham uma Páscoa mais alegre, trazendo a solidariedade e esperança para cada um



deles. Foram entregues kits com balas, chocolates e afins para 74 crianças de cinco instituições situadas em Maringá e Sarandi.

Canção de Ninar - Outro importante projeto da Unimed Maringá é o "Curso de Gestantes", com duração de cinco dias e realização mensal. O objetivo é fornecer às gestantes informações e orientações para melhor compreensão em relação às modificações físicas e emocionais que ocorrem na gestação, bem como, a importância da amamentação e os cuidados básicos com o recém-nascido. Cada participante pode levar seu parceiro ou um acompanhante.

A equipe que ministra o curso é composta por obstetra, pediatra, enfermeiro, psicólogo, fisioterapeuta, fonoaudiólogo,

nutricionista e dentista. Em 2011 tivemos a participação de 302 gestantes (entre beneficiárias Unimed e comunidade).



UNIMED NOROESTE DO PR

Integração com seus cooperados



O quadro social é a principal razão da existência de uma cooperativa, cuja criação não está voltada para o lucro, e sim para a viabilização econômica de seus cooperados, com resultados também no aspecto social. E para que o cooperado conheça melhor o

movimento e a cooperativa da qual faz parte, a Unimed Noroeste realiza um constante trabalho de aproximação e integração com o seu quadro social. Em 2012, as ações incluíram encontros mensais para comemoração de aniversários; comemoração do Dia Interna-

cional do Cooperativismo, no mês de julho, e que teve por finalidade integrar os médicos cooperados e seus familiares, lembrando que a cooperativa é a união de pessoas; e a comemoração do Dia do Médico, em outubro.

Além destes eventos, a cooperativa incentiva a participação de colaboradores, cooperados e familiares nas Olimpíadas Unimed que acontece cada ano em uma cidade diferente. O evento tem como objetivo a integração e o conagração entre os cooperados e colaboradores por meio do esporte.

Secretárias - A Unimed Noroeste do Paraná criou ainda um blog voltado para as secretárias dos cooperados e atendentes de clínicas e hospitais credenciados com o objetivo de integrar as profissionais, alinhando a comunicação entre a Unimed e os consultórios. Além disso, durante 2012, a singular realizou eventos periódicos com o intuito de manter contato e proximidade com os profissionais que são essenciais para o sistema Unimed.

Incentivo ao Esporte

Presente em muitos eventos esportivos envolvendo a comunidade, a Unimed Noroeste mostra a importância das atividades físicas para a saúde do corpo e da mente. A cooperativa visa despertar nas pesso-

as a vontade de praticar uma atividade física, além de associar a sua marca à promoção da saúde e da qualidade de vida.

Suporte a eventos - A equipe de remoção da cooperativa é solicitada para partici-

par de vários eventos culturais e esportivos como jogos de Futsal, Expo Umuarama, passeios ciclísticos, caminhada ecológica, maratonas, encontros de idosos, vestibular, entre outros.

UNIMED NOROESTE DO PR

Medicina preventiva

A Unimed Noroeste do Paraná, preocupada com a qualidade de vida de seus colaboradores, empreendeu dois projetos em 2012: um de controle e prevenção da hipertensão arterial e outro para acompanhamento de carteiras de vacinação. O objetivo é estimular os colaboradores a manter em dia sua carteira de vacinação e de seus dependentes e, consequentemente, prevenir patologias do calendário básico de vacinação.

Outra finalidade é conscientizar sobre a importância e os benefícios de manter a pressão arterial em níveis adequados, alertando sobre os riscos da hipertensão. Através das informações obtidas, a equipe de Medicina Preventiva da cooperativa começou a atuar junto aos colaboradores que apresentaram resultados de PA, IMC e circunferência abdominal acima do normal, além de buscar a regularização das vacinas.



UNIMED PARANAÍ

Gincana solidária

Foi realizada ao longo do ano a Gincana Solidária Unimed Paranaíba. Esta ação foi desenvolvida pelos colaboradores da operadora, Hospital Unimed e Medicina Preventiva. Inclui a arrecadação de alimentos e produtos de limpeza e higiene pessoal a fim de suprir, ainda que momentaneamente, as necessidades básicas de instituições assistenciais de Paranaíba e região, além de disseminar os valores do voluntariado e de integrar funcionários e cooperados.

Inicialmente havia sido estabelecido que as doações seriam destinadas aos três asilos de Paranaíba, porém como a arrecadação superou a meta estipulada, foi possível que atender 334 pessoas de 08 instituições assistenciais de Paranaíba e região. Ao todo foram arrecadados mais de 3,6 mil quilos de alimentos e mais de 4.400 unidades de produtos de limpeza e de higiene pessoal, além de 180 brinquedos.

Família - Posterior a participação no ITC - Intercâmbio Cultural entre Cooperativas, evento realizado pelo SESCOOP/PR, no mês de julho, os colaboradores da Unimed Paranaíba, se organizaram e realizaram o 1º FESCUP - Festival Cultural da Unimed Paranaíba, este evento foi realizado em dezembro juntamente com a

confraternização dos colaboradores.

No palco, música, teatro, stand up e danças, uma diversidade de atrações que fez a alegria do público, que acompanhou e incentivou os artistas. Ao final o júri escolheu as três apresentações que mais se destacaram e as mesmas foram premiadas.



UNIMED OESTE DO PR

Aprender e Crescer



Desde 2003, quando os projetos de responsabilidade social foram implementados na política de gestão da Unimed Oeste do Paraná, muitas ações foram desenvolvidas.

Participar da comunidade em que está inserida, incentivando a responsabilidade nos jovens, promovendo um modelo capaz de unir desenvolvimento econômico e bem-estar social. Estes são os objetivos da Unimed Oeste do Paraná. Com isso, a cooperativa mostra que acredita no potencial das pessoas e instituições através de seus projetos sociais. Também promove melhores condições para as próximas gerações, reduzindo as desigualdades sociais.

Entre as ações realizadas pela cooperativa está o projeto mantido com a Sociedade Filantrópica Semear Medianeira, desenvolvido com adolescentes do bairro Belo Horizonte.

Há anos a Unimed participa desse projeto. Aconteceram treinamentos, palestras, capacitação, troca de experiências com outros projetos da Unimed. Também foram abertas vagas para jovens aprendizes do programa ProJovem. Hoje, esses adolescentes conquistaram seu lugar no mercado de trabalho e foram contratados pela cooperativa. Aos colaboradores do Semear são fornecidos os programas de Medicina do Trabalho da Unimed. Dessa forma, assegurando e protegendo a saúde dos trabalhadores.

“Buscamos a arte em nossos trabalhos e despertar nos jovens uma profissão. Oferecemos diversos cursos e oficinas para adolescentes e mães. Nosso objetivo é ser uma ponte, dando aos jovens a oportunidade de aprender e através desse conhecimento conquistar seu lugar no mercado de trabalho. A Unimed vai além do vender planos de saúde, ela participa da vida da comunidade e busca através da realidade social

uma transformação”, resalta Leci Desbessel, coordenadora do Semear.

O Semear oferece oficina de bordados, música, artesanato, leitura, capacitação para jovens, com o programa do Governo Federal ProJovem, entre outros.

Outros projetos – Além disso, a Unimed Oeste do Paraná realiza os seguintes projetos: Medicina Preventiva da Unimed - na luta contra a dengue, voltado a comunidade escolar; Concurso Literário e de Desenho; Medicina Preventiva - Programa Gente Saudável, voltado a colaboradores e familiares; Projeto Dignidade, incentivo a prática de esportes para crianças em situação de risco; Projeto Viver sem Estigmas, desenvolvido em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e que visa acabar com o preconceito e orientar portadores de hanseníase e familiares sobre os cuidados com a doença.

Promoção de saúde e prevenção

A Unimed Pato Branco realiza ações que visam a promoção da saúde ou a prevenção de doenças, estas previstas no planejamento estratégico da cooperativa e que vem de encontro com as diretrizes da OMS (Organização Mundial de Saúde) de que a prevenção é o caminho para evitar doenças. Todas as atividades acontecem diariamente no espaço de 200m², sob a responsabilidade de 13 profissionais das áreas (médica, fisioterapia, nutrição, enfermagem, psicologia, educação física).

A população alvo dos programas: curso para gestantes, prevenção da obesidade infantil, prevenção e controle da

hipertensão, Viver + com atividade física para terceira idade, Saúde Corporativa, Acolhimento para pacientes com neoplasias, Orientação domiciliar para pessoas portadoras de doenças crônicas degenerativas, Viver + para a prevenção, Cozinha Experimental, Estimulação Cognitiva, Prevenção para o risco de câncer, Exames preventivos gratuitos para novos beneficiários e Saúde do Cooperado

Gestantes - A gravidez é um dos períodos mais marcantes para os casais. Nessa época, os cuidados são redobrados, a saúde da mamãe e do bebê é verificada constantemente e os familiares

aguardam ansiosos o dia do nascimento. Pensando nisso, a cooperativa tem a preocupação de levar a eles, informações que possam ser aplicadas durante e após a gestação. O curso para casais é realizado bimestralmente em duas noites. Os assuntos abordados são: pré-natal e modificações fisiológicas, orientações na saída da maternidade, gravidez e exercício físico, técnicas de relaxamento, estimulação do desenvolvimento infantil, amamentação e cuidados com o bebê, nutrição na gestação. O objetivo é proporcionar o bem-estar dos beneficiários e da população em geral, através de um gestação tranquila e sem riscos.



UNIODONTO

Fazer o bem ao próximo é uma questão de princípios

A valorização do ser humano é um dos pilares da Uniodonto Curitiba. As ações da cooperativa com essa finalidade incluem o apoio ao Instituto Gui Darin, que atende mais de 240 alunos com idades entre 4 e 47 anos com necessidades especiais. Além de oferecer plano odontológico, a Uniodonto Curitiba mantém um consultório completo na instituição, onde cooperados voluntários atendem aos alunos. O espaço funciona de segunda a sexta-feira pelas manhãs dentro da escola, mas caso algum aluno precise de atendimento à noite ou aos finais de semana pode utilizar a Clínica 24 Horas.

Além de disponibilizar atendimento odontológico, a Uniodonto Curitiba participou ativamente de eventos beneficentes promovidos pela instituição em 2012, como a Festa Junina, a Festa Tchê e a Feijoada Beneficente, marcando presença com seus cooperados e colaboradores. Os eventos tiveram a finalidade de angariar fundos para a ampliação do Instituto, que pretende dobrar sua capacidade de atendimento, passando a atender 500 alunos.

Multiplicando sorrisos - A Uniodonto Curitiba, em parceria com o Instituto Lico Kaesemodel

(Negresco), também oferece plano odontológico a aproximadamente 50 crianças da Casa Abrigo Menino Deus, um lar de apoio a crianças de 0 a 11 anos, localizado em São José dos Pinhais/PR. O espaço pertence à Associação Padre João Ceconello.

O apoio faz parte do projeto "Adote um Sorriso", onde o GAACO, através de parcerias, realiza ações que buscam a melhoria na qualidade de vida das crianças atendidas nos abrigos, sendo que cada parceiro pode eleger uma ou mais instituições a receber benefícios.

Formando atletas e cidadãos

A Uniodonto acredita que o esporte é o caminho certo para formar cidadãos, por isso vem apoiando times ao longo dos anos. Atualmente é patrocinadora do time AVP/Uniodonto, da Associação de Vôlei do Paraná. O patrocínio é direcionado a jovens atletas do sexo masculino, estudantes de escolas públicas, residentes em Curitiba e Região Metropolitana. A Uniodonto Curitiba apoia a iniciativa da Associação de Vôlei do Paraná e acredita que o trabalho pode render bons frutos, inclusive com a revelação de novos talentos paranaenses para

o esporte. O projeto também possibilita aos jovens uma opção saudável de lazer e contribui para

o desenvolvimento de valores pessoais e obtenção de melhores resultados nos estudos.



UNIODONTO

Saúde e bem-estar no trabalho

As ações da voltadas aos colaboradores incluem a oferta de plano de previdência próprio, homenagens, a exemplo da realizada pela passagem do Dia Internacional da Mulher, e a entrega da Cesta Maternidade, que contém itens de primeiros cuidados para a criança, e é repassado ao colaborador quando ele torna-se pai ou mãe. Além disso, cuidar da saúde em ambiente laboral é uma prática antiga da cooperativa. Há oito anos, a cooperativa disponibiliza aos seus colaboradores a oportunidade de realizar ginástica laboral com uma fisioterapeuta terceirizada. A ginástica laboral consiste na realização de exercícios de alongamentos, flexibilidade das articulações e relaxa-

mento muscular. Além da melhora do bem estar dos funcionários, os exercícios promovem o aumento da disposição no trabalho, do bom humor, da produtividade e na qualidade de vida.

Anualmente um instrutor avalia o alongamento dos participantes. A partir disso, o programa de exercícios é criado, buscando, assim, corrigir gradativamente os hábitos que comprometem a qualidade da postura.

Além dos exercícios realizados três vezes por semana e da avaliação, são repassadas aos dicas de atividades e alimentação. O grande número de participantes, e a diminuição na quantidade de afastamentos por problemas ergo-

nômicos são prova de que a atividade tem grande importância.

Família - A Uniodonto Curitiba busca constantemente reforçar seu posicionamento de valorização do ser humano através de ações que envolvam seus colaboradores e sua família. Para isso, realizou a entrega de brinquedos aos filhos dos colaboradores em comemoração ao Dia das Crianças. Pensando no bem-estar e segurança de cada uma das 100 crianças, tanto os brinquedos quanto os kits de higiene bucal, foram entregues conforme a faixa etária. Os kits, cedidos pela Dental Uni, eram compostos por uma escova, pasta, fio dental e um gibi educativo.

Odontomóvel, levando sorrisos por onde passa

Todos os meses as Odontomóveis são responsáveis por ações em empresas que contam com o plano da Uniodonto Curitiba. De outubro de 2011 a outubro de 2012, foram realizadas 412 ações. Além disso, a prestação de serviços dos profissionais da cooperativa também se estende a eventos de responsabilidade social. Algumas delas são realizadas, em parceria com outras empresas, em escolas públicas de Curitiba e Região Metropolitana.

Em 2012, a Odontomóvel esteve presente na ação que ocorreu na Escola Municipal Prefeito Francisco Ferreira Claudino,

em parceria com o Grupo Carvajal, onde 580 crianças foram atendidas. Outra participação foi no projeto Formando Crianças para o Futuro, da Furukawa, onde foram realizadas palestras, atendimentos e entrega de kits de higiene bucal para crianças moradoras das comunidades Terra Santa e Moradas Laguna, na região da Cidade Industrial de Curitiba (CIC).

E pelo terceiro ano consecutivo a Uniodonto esteve presente na comemoração do Dia das Crianças, promovido pela CNH e voluntários locais na Escola Dona

Pompilia, localizada no bairro Tatuquara, em Curitiba. Foram realizadas palestras sobre cuidados com a saúde bucal e atendimento na Odontomóvel.



***Se você quer
crescer e
expandir o seu
negócio,
não é melhor investir
seu dinheiro
e tomar empréstimos
com quem
entende você?***

No cooperativismo de crédito, você não é apenas mais um cliente precisando de recursos para evoluir em seus negócios. Você é um cooperado. Você participa e decide o que é melhor para você e para todos. Com a segurança de saber que é dono. Do seu negócio e do seu futuro. As cooperativas fazem a diferença. Mostram que, juntos, somos mais fortes. Juntos, a gente faz melhor.





Formação

Faz parte da missão das cooperativas desenvolver ações de formação e capacitação voltadas a associados, colaboradores, dirigentes e familiares. Os projetos são realizados com o apoio do Sescoop e permitiram um considerável avanço na profissionalização das cooperativas, no crescimento profissional dos colaboradores, na capacitação dos cooperados, no desenvolvimento tecnológico das propriedades, diversificação da produção e ampliação da renda familiar. Nas páginas seguintes é apresentado um resumo das ações realizadas ao longo de 2012.

BATAVO

Educação continuada para cooperados e colaboradores

Com o apoio do Sescop PR e parceria com o ISAE/FGV, a Cooperativa Batavo vem investindo na formação de seus colaboradores e associados. Em 2012, mais de 40 alunos iniciaram uma Pós Graduação em Gestão Estratégica e o Agronegócio. As aulas acontecem em Carambeí, cidade sedada cooperativa, facilitando o deslocamento para os alunos. Com a outra turma que iniciou as aulas em 2011, são mais de 80 pessoas do sistema cooperativista be-

neficiados pela capacitação *in company*. O objetivo do curso é formar profissionais que pratiquem uma gestão orientada aos resultados nas propriedades rurais em cooperativa, visando o aprofundamento e utilização de conhecimentos, tornando-os capazes de atuar no agronegócio de forma competitiva.

Para a coordenadora de MBAs *in company* na FGV, Aneli Silva a importância da troca de conhecimento que o curso pro-

porciona é o melhor aprendizado, sendo uma oportunidade intensa de explorar e aproveitar o coletivo. "Toda a vivência que a Batavo possui no agronegócio, aliada a estimulação e disseminação de conhecimento em gestão pelo ISAE/FGV, promoverão aos alunos a capacitação, desenvolvimento e atualização para o mercado atual", comenta a coordenadora, deixando claro que o mercado existe para quem é qualificado.

COAGRU

Lideranças cooperativistas

O mundo vem passando por grandes transformações, e o setor produtivo também evoluiu em especial o produtor rural, o que provocou alterações na for-

ma de produzir e comercializar a produção. O mesmo ocorreu com o cooperativismo que passou por mudanças para acompanhar esta evolução. Pensando no futuro da

cooperativa e das propriedades rurais, a Cooperativa Coagru, de Ubitatã, iniciou em 2012 o PDL Coagru – Projeto de Desenvolvimento de Lideranças Cooperativistas. O objetivo é estimular jovens associados a assumirem o papel de futuras lideranças dentro da cooperativa e também para atuarem como profissionais empreendedores da atividade rural.

O projeto é composto por cinco módulos onde foram trabalhados cooperativismo, liderança, comunicação, gestão da propriedade e da cooperativa. Também contou com visita às unidades e indústrias da Coagru, visita técnica a uma empresa de pesquisa e uma viagem de imersão do cooperativismo. Participam como apoiadores do projeto o Sescop/PR e a empresa Bayer CropScience.



BOM JESUS

Função social levada a sério

No ano em que completou 60 anos, a Cooperativa Agroindustrial Bom Jesus atendeu aproximadamente 1500 crianças em 50 escolas da sua região de atuação, reforçando o fato de que a função da cooperativa vai além do aspecto econômico, abrangendo também aspectos sociais, conforme estabelecem os princípios cooperativistas.

Já os Grupos de Mulheres atenderam 1273 mulheres, entre cooperadas, esposas, filhas ou netas de cooperados, em 10 eventos. Desde 2005, foram atendidas cerca de 6500 mulheres. Também em 2012 começaram as formações de

núcleos com as líderes dos Grupos de Balsa Nova, Contenda, Palmeira e Quitandinha.

Jovens – Os trabalhos voltados aos jovens cooperativistas fazem parte das ações da Bom Jesus. Desde 2005, foram atendidos cerca de 2100 jovens. É importante ressaltar que esse número representa somente os participantes do evento anual que acontece na sede da Cooperativa, mas se for contabilizado os encontros em cada um dos 12 entrepostos da Bom Jesus, o número ultrapassa 10 mil jovens. No ano de 2012 participaram cerca de 1200 jovens em 19 eventos.



Um ano voltado à formação

Para marcar as seis décadas da cooperativa, a Bom Jesus decidiu focar as ações comemorativas em atividades voltadas à formação de cooperados, familiares e funcionários. Os eventos em comemora-

ção aos 60 anos iniciaram no mês de fevereiro com o 7ª Dia de Campo da Bom Jesus, um evento que reuniu mais de três mil pessoas, entre cooperados, colaboradores, Parceiros e visitantes.

Já no mês de junho, estiveram reunidas aproximadamente 900 mulheres no 11º Encontro de Mulheres Cooperativistas. Foi um dia todo de palestras e atividades voltadas a esse grupo que se torna cada vez mais forte dentro da Bom Jesus.

Na sequência aconteceu o 10º Encontro de Jovens, evento que contou com a participação de cerca de 600 jovens. Já no dia 14 de julho, um dia após o aniversário da cooperativa, aproximadamente dois mil cooperados estiveram reunidos na sede da Bom Jesus, onde aconteceram palestras e atividades no Centro de Eventos da Cooperativa. O último evento em comemoração aos 60 anos reuniu cerca de 700 pessoas, entre colaboradores e familiares.



CASTROLANDA

Educação corporativa

Ciente da importância do seu papel social, a Cooperativa Castrolanda investe em ações voltadas a formação e capacitação do seu quadro social. As diretrizes de investimentos estão de acordo com as estratégias da cooperativa, ligadas aos seus princípios e valores, sendo que na área educacional as atividades são de apoio aos cooperados e colaboradores, na participação de cursos, capacitação e desenvolvimento. Outros eventos especiais são desenvolvidos em parcerias com escolas com o objetivo de disseminar o cooperativismo.

A missão da área de Gestão de Pessoas da Castrolanda é contribuir estrategicamente com ações que busquem o equilíbrio entre excelência profissional e o desenvolvimento humano, fortalece o quadro social da Cooperativa. Com o apoio do SESCOOP/PR investe em desenvolvimento e treinamento, aposta em cursos para todos os níveis, desde o operacional até as lideranças. Além de cursos pontuais e presenciais a cooperativa concede bolsas de estudo em todos os níveis, incluindo cursos técnicos e idiomas inglês e espanhol, além de

bolsas para graduação e pós-graduação.

Em 2012 foram concedidas 253 bolsas. O destaque é para os programas de planejamento estratégico e balanced scorecard que estimulam práticas de gestão para os níveis de lideranças e profissionais. Para os próximos anos a meta é acelerar esse ritmo e aprimorar o plano estratégico de desenvolvimento para todos os colaboradores, alinhando as expectativas individuais com as indicações das lideranças e os resultados de desempenho.

COCARI

Valorização do capital humano

De janeiro a outubro de 2012, foram 38 oportunidades de aperfeiçoamento e crescimento profissional oferecidas pela Cocari ao seu quadro funcional, com apoio do SESCOOP/PR, por meio da realização de cursos, treinamentos, palestras e fóruns direcionados a setores específicos da cooperativa, promovendo reciclagens de conteúdos. As atividades de treinamentos beneficiaram 1.138 colaboradores.

Além disso, a Cocari deu início ao curso de MBA em Gestão de Cooperativas, do qual participam 27 colaboradores e 14 cooperados, totalizando 1.179 o número de beneficiados. Essa valorização do material humano faz parte da gestão

profissionalizada implantada na Cocari, que investe na busca cons-

tante pela capacitação dos profissionais que atuam na cooperativa.



Apoio à capacitação

Com o apoio do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Paraná (Sescoop/PR), várias cooperativas do Paraná investem na capacitação de seus colaboradores, e na Capal, de Arapotí, não é diferente. “Existe na cooperativa um plano de incentivo aos estudos, que há anos beneficia os colaboradores com subsídio de até 50% dos valores dos cursos”, conta Adilson Fuga, superintendente da cooperativa. Um exemplo dessa ação que vem contribuindo para o aprimoramento dos colaboradores é a participação de 40 colaboradores da Capal no curso de Gestão Estratégica e o Agronegócio. O curso é resultado da parceria entre o SESCOOP/PR, a Capal e o ISAE/FGV - Fundação Getúlio Vargas, para a realização de uma pós graduação “in company” com ênfase no agronegócio.

“Esse MBA focado no agronegócio é um sonho antigo, que além de trazer melhorias no atendimento e no desempenho da cooperativa,

proporciona ao colaborador uma visão mais ampla do negócio, o que motiva e incentiva o constante aprimoramento profissional”, disse Adilson Fuga.

As aulas iniciaram em 2011, e a apresentação dos trabalhos finais acontecerá em março de 2013. “Já está sendo programada a abertura de novas turmas, pois queremos capacitar ao máximo possível o nosso pessoal”, afirma coordenadora de Recursos Humanos Eliane Andreani. Atualmente, a Capal possui 400 funcionários.

Cursos e Treinamentos In Company - Melhor do que estudar é estudar a realidade da cooperativa. Por este motivo, são realizados vários cursos In Company, que proporcionam aprendizado aos colaboradores dentro das próprias instalações da Capal.

Palestras para cooperados - A instrução e o conhecimento técnico dos cooperados são ingredientes fundamentais para o bom

desenvolvimento de seus negócios. Inúmeras palestras são realizadas ao longo do ano, contemplando todos os públicos da cooperativa (agricultura, pecuária, suínos), todas com o objetivo de trazer para os cooperados informações relevantes e atuais sobre o mundo agropecuário. Em 2012, uma dessas palestras reuniu mais de 70 pessoas, entre suínos cultores e seus funcionários, e teve como tema “Como minimizar os problemas reprodutivos das fêmeas suínas”.

Dias de Campo – Além disso, a cooperativa promoveu um Dia de Campo em Wenceslau Braz, ocasião em que apresentou diversas variedades de trigo. Participaram 25 pessoas, entre agrônomos e cooperados. “O Dia de Campo é de grande valia para os cooperados, em especial para as unidades mais novas da Capal, nas quais os associados não estavam acostumados com esse tipo de assistência técnica”, afirma Femmo Salomons, gerente do DAT Capal.



COASUL

Foco no desenvolvimento profissional e pessoal

A Coasul Cooperativa Agroindustrial está sempre preocupada com a formação do seu quadro funcional e social. Em 2012, o trabalho de capacitação abrangeu diversos treinamentos e cursos para colaboradores, além da conclusão da pós-graduação promovida pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) iniciada em 2010 e viabilizada com o apoio de recursos do SESCOOP/PR.

Durante o ano também foram realizadas diversas ações em prol do desenvolvimento dos cooperados e de seus familiares. O foco foi promover o desenvolvimento pessoal, profissional, cultural e social das pessoas. Aconteceram reuniões com os comitês cooperativos, realizadas duas vezes ao ano com a função de informar sobre as demonstrações contábeis e sociais. E para assegurar o aumento da produtividade e da rentabilidade dos cooperados foram realizadas também palestras



técnicas nos diversos entrepostos da cooperativa, além de dias de campo específicos para demonstrar as novidades tecnológicas.

Em 2012, a Coasul formou ainda a 5ª turma do Programa Formação de Líderes Cooperativistas que tem por objetivo capacitar cooperados e filhos de cooperados para melhor administrar as suas propriedades, despertando neles um espírito de liderança, conhecendo mais profundamente o que é uma cooperativa bem como o estatuto social dela, para que além de bons administradores de suas propriedades possam no futuro vir a assumir cargos na administração da própria cooperativa.

Ainda foram realizados cursos para os grupos femininos e de jovens, os quais contam com

a participação de mais de 360 senhores e 180 jovens.

Imersão em Cooperativismo – As atividades incluíram ainda uma viagem de imersão em cooperativismo, passando por Entre Rios, Prudentópolis, Wittmarsum e Curitiba, e que contou com a participação de grupo de 35 mulheres associadas e esposas de cooperados. A viagem foi organizada em parceria com o SESCOOP/PR e apoio da Cooptur. O objetivo foi fortalecer os laços das participantes com o cooperativismo e com a Coasul, e promover o conhecimento sobre a realidade e funcionamento das cooperativas que fazem parte do roteiro, bem como o contato com novas culturas - como é o caso da imigração alemã e ucraniana na região.



A infalível semente do cooperativismo

A semente que cultivamos brota em qualquer tipo de solo, desconhece imposições do clima e dá frutos o ano inteiro. E quanto mais você planta, mais ajuda recebe para a farta e justa colheita.

Comece o seu plantio e venha colher os bons frutos que o trabalho em cooperação oferece.

cocamar.com.br

 **cocamar**
COOPERANDO POR UM MUNDO MELHOR, SEMPRE!

 **COOPERATIVAS
ORGULHO
DO PARANÁ**

Semeando conhecimento



A Nova Produtiva acredita que o futuro do cooperativismo passa pelas mãos da educação. A força da união é cultivada entre crianças e jovens. Os cooperados e as mulheres ligadas à cooperativa, seja como cooperadas ou funcionárias, também recebem atenção especial com programas que levam conhecimento e estimulam o aprimoramento de formas diversas.

Periodicamente, a cooperativa realiza dias de campo sobre a safra de cereais em suas unidades operacionais. Um grande encontro é realizado uma vez por ano e, em 2012, ele aconteceu na Unidade de Santa Fé, na Fazenda Salto Bandeirantes. Foram difundidas novas tec-

nologias para o milho safrinha para dezenas de cooperados, agrônomos e técnicos da Nova Produtiva, empresas parceiras e comunidade.

Parceira do projeto "Arenito do Vale", a cooperativa também promove anualmente outro evento com o objetivo de disseminar novas tecnologias sobre o Sistema de Integração Lavoura, Pecuária e Floresta. Por meio de palestras e visitas, são apresentados os resultados do projeto e os novos lançamentos de incremento à propriedade rural. O "Arenito do Vale" é desenvolvido na Estância JAE, em Santo Inácio (PR), e conta também com estudantes e professores da Universidade Estadual de Maringá (UEM), técnicos da

Embrapa e Fundação Agrisus, entre outras empresas.

A cooperativa entende que o projeto é uma oportunidade de viabilizar a atividade agropecuária de forma sustentável e, ainda que o trabalho contribui para a profissionalização dos agricultores na região no arenito caiúá, que são incentivados a permanecer em suas propriedades diversificando suas atividades de forma equilibrada, com geração de renda e qualidade de vida.

Nova Mulher - A Nova Produtiva conta em seu quadro social com cerca de 500 cooperadas e 300 funcionárias nas áreas urbana e rural. Um fato importante é a

profissionalização da mulher em setores antes ocupados apenas pelos homens. Hoje, a Nova Produtiva conta com funcionárias tratoristas e motoristas de ônibus, frentistas e muitas outras que atuam na produção agrícola e industrial. Esta é uma das razões pela qual o Programa Nova Mulher desenvolve diversas atividades e ações voltadas para cooperadas e também para funcionárias, entre reuniões, cursos e treinamentos, promovidos com o apoio do Sescop/PR e organizados pela Secretaria Executiva/Setor de Cooperativismo.

Núcleos Femininos - A cooperativa possui três núcleos femininos formados por cooperadas, esposas e filhas de cooperados, que se reúnem pelo menos uma vez ao mês. Denominado Nova Mulher, o programa escolheu o mês de maio de 2012 para realizar o lançamento do seu Regimento Interno. Nos dias 8, 9 e 10, as participantes se reuniram nas unidades de Astorga, Santa Fé e Colorado, respectivamente, para comemorar a regulamentação do Núcleo Feminino. O instrutor Eliseu Felipe Hoffmann, da AME, ministrou uma palestra focando o tema “Núcleo Feminino – Uma Pausa para Reflexão”, com o apoio do Sescop/PR.

Formação Modular - As integrantes do núcleo feminino



também participaram de um Curso de Formação Modular, promovido com o apoio do Sescop/PR. Foram oito módulos com início em maio e término em novembro, realizados por meio da Secretaria Executiva / Setor de Cooperativismo e apoio das Unidades Operacionais. O objetivo foi oferecer formação e educação cooperativista e promover formação em outras áreas de interesse das integrantes do Nova Mulher, de acordo com estipulado no regimento interno do núcleo. Foram abordados temas variados como Cooperativismo, Emotologia, Oratória, Empreendedorismo e Gerenciamento da Propriedade Rural.

Visitas técnicas também fizeram parte da programação, com a inserção do Programa Conheça a Nova, onde o grupo feminino foi levado para conhecer o setor industrial e unidades operacionais da cooperativa.

Encontros regionais -

“Mora em mim uma mulher maravilhosa” foi o tema da palestra show apresentada por Edilaine Maria de Castro e sua trupe, do Espaço Sou Arte, num dos encontros regionais realizados por meio do Programa Nova Mulher. Neste ano, as mulheres cooperadas, esposas e filhas de cooperados participaram de forma inédita de uma ação conjunta com funcionárias das diversas áreas da cooperativa, para comemorar o Dia Internacional da Mulher. O evento, realizado em Astorga, teve ainda a participação de Eliseu Felipe Hoffmann, da Ame Consultoria, que apresentou a palestra “A Força Feminina, Despertando para Novos Tempos”. As participantes tiveram vários momentos voltados para a reflexão de seu papel na sociedade e troca de experiências.

Cooperjovem - A Nova Produtiva aderiu ao Programa Cooperjovem em 2008, inicialmente





com 80 crianças matriculadas na 3ª série das escolas municipais de Santa Zélia, Içara e Tupinambá, distritos de Astorga. Em 2009, por meio da parceria com o SESCOOP/PR e Prefeitura Municipal, mais escolas foram inseridas no programa e hoje são seis escolas participantes em Astorga. Em 2012, as Prefeituras de Colorado, Lobato e Ângulo atenderam ao convite da cooperativa e inseriram suas escolas municipais no programa. Atualmente, o Cooperjovem atinge 14 escolas municipais da área de ação da Nova Produtiva e as atividades são desenvolvidas nas turmas do 4º ano do ensino fundamental, com cerca de 600 alunos.

Para auxiliar os professores do Programa Cooperjovem na execução das atividades e no repasse dos fundamentos e filosofia cooperativista aos alunos do programa, a Nova Produtiva, por meio da Secretaria Executiva/Setor de Cooperativismo, como apoio das Unidades Operacionais e das secretarias de Educação de cada município, realiza anualmente cursos de formação aos professores. Este ano, ele foi realizado em duas etapas e teve como foco a formação de multiplicadores de cooperativismo nas Escolas Municipais de Ângulo, Astorga, Colorado e Lobato para atuação no Programa.

Também foi promovida a palestra Educação, um caminho trilhado com o Coração, ministrada por Eliseu Felipe Holffmann, da Ame Treinamentos e Desenvolvimento, com o apoio do SESCOOP/PR. Contou com a participação de mais de 120 professores da rede municipal de ensino dos municípios de Astorga, Ângulo, Colorado e Lobato.

Projetos - A cada ano, os projetos desenvolvidos nas escolas por intermédio do Cooperjovem promovem o envolvimento da comunidade escolar e mudanças comportamentais significativas, pelo dinamismo, cooperação e a solidariedade ensinados no pro-

grama, tais como: Horta em Longa Vida, Recreio Dirigido, Valorização do Espaço Escolar, Escola Bonita, Reciclando e Cooperando com o Meio Ambiente, entre outros.

Gincanas e visitas técnicas - A cooperativa organiza, todos os anos, visitas das crianças que participam do programa à Indústria de Etanol, onde os alunos conhecem a estrutura operacional, o seu funcionamento e a relação da cooperativa como o meio ambiente. Simultaneamente, são promovidas palestras por município com o tema "Cooperativismo", que possibilita aos alunos esclarecerem dúvidas sobre o trabalho da cooperativa e a importância da vivência da filosofia cooperativista para a construção de um mundo melhor.

Outra atividade ofertada aos participantes do Cooperjovem é Gincana Cooperativa, desenvolvida e aplicada por monitores do Sesi/Arapongas, com resgate do espírito cooperativista por meio de jogos cooperativos. O evento deste ano também comemorou o Ano Internacional das Cooperativas entre a comunidade escolar. Cerca de 700 alunos participaram das atividades, sendo que muitas das crianças eram filhos de cooperados ou de funcionários da cooperativa.



COAMO

Mais renda e qualidade de vida para a família rural



Todos os anos, mais de 70 mil pessoas entre cooperados, esposas e filhos marcam presença nos eventos técnicos, educacionais e sociais promovidos pela Coamo, de Campo Mourão. O objetivo é um só: aumentar a renda e a qualidade de vida da família rural.

Somente em 2012, a área técnica da Coamo promoveu mais de 800 eventos com a participação direta de 50 mil pessoas em eventos como dias de campo, reuniões e encontros, palestras técnicas, entre outros. Esta área exerce papel de muita importância junto ao quadro social, principalmente na orientação para redução dos custos de produção, aumento da produtividade, e conservação do meio ambiente e da fertilidade do solo, além de apresentar novas e modernas tecnologias.

Formação de Jovens Líderes - A Coamo investe e prepara a formação de uma nova geração de cooperados e empreendedores rurais. Desta forma, propicia o de-

envolvimento e a continuidade da atividade agropecuária em mais de 60 Municípios nos estados do Paraná, Santa Catarina e Mato Grosso do Sul.

O Programa Coamo de Formação de Jovens Líderes Cooperativistas iniciado em 1998 já formou mais de 700 jovens cooperados em 15 anos de existência, sendo referência na educação cooperativista. Em 2012, a 16ª turma reuniu 45 jovens de 30 Municípios de várias regiões da área de ação da Coamo.

Treinamento de Funcionários - Capacitar e aprimorar o desenvolvimento dos colaboradores. Esta é missão da área de Recursos Humanos que valoriza os quase 6 mil funcionários da Coamo, Credicoamo, Via Sollus, Fups e Arcam. Durante o ano, eles participam de mais de 300 treinamentos ministrados por técnicos da própria cooperativa e de eventos com apoio do SESCOOP/PR. O objetivo é o desenvolvimento pessoal e o atendimento com qualidade aos cooperados.

Aprendiz de cidadão - O Programa Jovem Aprendiz promove capacitação administrativa e auxilia os jovens a desenvolverem competências para a empregabilidade. Além de buscar a expressão de características como o companheirismo, a coletividade, a comunicação, a superação e o respeito ao próximo. Após ter sido idealizado e implantado em 1989, o programa, no formato atual, ganhou, a partir de 2003, a parceria com o SESCOOP e Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac).

A ação entre cooperativa-escola-entidades vem mudando o perfil de jovens urbanos de baixa renda. O objetivo não é formar simplesmente trabalhadores, mas, acima de tudo, cidadãos. A meta – contínua -, é promover capacitação administrativa dos jovens, desenvolvendo neles competências para a empregabilidade; além de buscar a expressão de características como o companheirismo, a coletividade, a comunicação, a superação e o respeito ao próximo.



Apoio à capacitação



Ampliar a participação da mulher na cooperativa e prepará-las para os desafios da gestão das propriedades rurais, ao lado de seus maridos. Essa é a proposta dos núcleos femininos mantidos em vá-

rios entre postos da região da Cocamar. Com programação unificada, os núcleos, que reúnem cooperadas, esposas e filhas de produtores associados - promovem cursos e palestras sobre assuntos diversos. O trabalho com núcleos começou a ser levado em 2011 também à região de Londrina, envolvendo atualmente 650 participantes, no total de 26 núcleos.

Anualmente a cooperativa organiza em Maringá o Encontro de Produtoras Rurais para uma programação que inclui palestras e atividades de lazer. Em 2012, elas debateram Integração Lavoura, Pecuária e Floresta como proposta para fortalecer os negócios, principalmente em regiões de pastagens degradadas.

Por sua vez, núcleos jovens formam novas lideranças e discutem temas relacionados ao seu papel na propriedade, no cooperativismo e, também, a sua participação no processo de modernização do agronegócio. A exemplo do que ocorre com as produtoras, todos os anos os jovens agricultores são reunidos para um grande evento motivacional em Maringá.

Além de iniciativas específicas para mulheres e jovens, a cooperativa mantém, há anos, realizações destinadas ao público infantil. Realizado em parceria com a Syngenta, o Programa Escola no Campo envolve escolas da região da cooperativa, sendo direcionado para educação ambiental.

Programa Jovem Aprendiz

Cumprindo seu papel na qualificação de jovens para o mercado de trabalho e para a cidadania responsável, o Jovem Aprendiz é um projeto realizado pela Cocamar em parceria com o SESCOOP/PR. Através de uma entidade local, os jovens recebem um curso que abrange temas como administração, postura profissional, contabilidade e noções de informática.

Seus integrantes atuam no contraturno das aulas em diversos setores da cooperativa, à exceção de áreas em que haja algum tipo de periculosidade. A cooperativa cumpre com as exigências do Ministério Público no que diz respeito a cota estabelecida.



COOPAGRICOLA

Programa de Desenvolvimento Gerencial



A Coopagricola implantou o PDG, (Programa de Desenvolvimento Gerencial), o qual se estenderá até 2013, e devido ao seu sucesso já tem uma segunda turma agendada para iniciar em 2013. Os participantes atuam em diversos setores da cooperativa e o objetivo é a formação de atuais ou futuros gestores. Os 14 módulos abrangem toda a área administrativa e operacional com conteúdo dos módulos e profissionais selecionados que trazem conhecimentos equivalentes a uma pós-graduação. O PDG está sendo desenvolvido com o apoio do SESCOOP/PR, o qual ao final fornece certificação de participação.

Ensino Superior - Além de realizar durante o ano capacitações e treinamentos em diversas áreas específicas, a Coopagricola oferece subsídio de 50% para cursos de graduação ou pós-graduação nas áreas onde o colaborador atua. Em parceria com o SESCOOP/PR e Unisul de Santa Catarina, a Coopagricola, juntamente com outras cooperativas, está em andamento desde 2011

a primeira turma de educação à distância em Gestão de Cooperativas, a qual deve finalizar em 2013. Conta com 23 participantes entre cooperados e empregados.

Treinamentos externos

- Em treinamentos são realizadas capacitações para áreas de interesse e de necessidade comum, possibilitando, além do conhecimento, a troca de experiências e vivências nos assuntos abordados. A Coopagricola tem participado de vários eventos como: Encontros e capacitações de Agentes de Desenvolvimento Humano e Agentes de Autogestão, Fórum de Mercado, Fórum Financeiro, Encontros e capacitações do Cooperjovem e curso para Conselheiros Fiscais, curso de Cargos e Salários, entre outros.

Novo idioma - Outro curso que merece destaque dentro da Coopagricola é o de inglês básico, com contratação de uma instituição especializada, a cooperativa oferece o espaço físico e libera o empregado durante o horário de expediente para participar das aulas.

Cooperjovem - O terceiro ano do Cooperjovem na Coopagricola teve início com as capacitações necessárias para a realização do programa e a reciclagem dos profissionais atuantes nas seis escolas parceiras. Entre as principais ações realizadas pelos participantes do Programa, no município de Palmeira, foi o "Dia do Abraço" que aconteceu juntamente com o Sicredi, no qual todas as crianças foram para as ruas abraçar as pessoas e também a uma rádio local para divulgar o dia do abraço como ato comemorativo do Ano Internacional das Cooperativas. Já os participantes do Cooperjovem do município de Ipiranga participaram do ITC (Intercâmbio Cultural entre Cooperativas) organizado pelo SESCOOP/PR, com duas apresentações, sendo uma de ginástica rítmica e outra de um coral com a dança forró. As escolas também fizeram projetos individuais, dentre eles: projeto da horta, de reciclagem de celulares, de doação de roupas, projeto mão na massa com fabricação e venda de bolachas e de jardinagem com o objetivo de criar um ambiente mais bonito na escola. Em 2012 os estudantes dos dois municípios participantes, Palmeira e Ipiranga, concorreram ao Prêmio de Redação Estadual, sendo que para motivo de orgulho da Coopagricola, a aluna Lorena Maria Genari, do 4º ano da Escola Municipal Jesuíno Marcondes, de Palmeira, foi vencedora em nível estadual e concorreu ao Prêmio Nacional de Redação do Cooperjovem 2012, promovido pelo SESCOOP/PR.



COPACOL

Desenvolvendo pessoas

Paralelamente ao trabalho que realiza com o propósito de viabilizar a atividade econômica de seus cooperados, a Copacol desenvolve uma ampla programação voltada à formação de crianças, jovens e mulheres. Por meio do projeto Escola do Campo, promovido em parceria com a Syngenta desde 2001, são repassadas orientações sobre o uso correto de agrotóxicos e a devolução de embalagens vazias a alunos das 4ª séries das escolas municipais. Em 2012, em sua 11ª edição, o projeto contou com a participação de estabelecimentos de ensino de Cafelândia, Nova Aurora, Formosa do Oeste, Jesuítas, Iracema do Oeste, Tupãssi, Goioerê, Quarto Centenário e Rancho Alegre, totalizando mais de 1.140 alunos.

Proerd - Desde 2005, a Copacol promove, em parceria com a Polícia Militar e escolas da região, o Proerd - Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência. Trata-se de uma atividade educativa que, através de lições aplicadas uma vez por semana, apresenta diferentes aspectos focados na prevenção

e redução ao uso de drogas e à violência. Dentre os temas abordados estão: o reforço da autoestima, a pressão dos colegas e da mídia para o uso de drogas, as gangues e a resolução de conflitos sem recorrer à violência. Em 2012, foram 571 alunos das escolas de Cafelândia, Jesuítas, Iracema do Oeste, Formosa do Oeste e Nova Aurora envolvidos no projeto.

Cooperjovem - Promovido pela Copacol em parceria com o Sescop/PR e escolas dos municípios da área de atuação da cooperativa, o Cooperjovem visa despertar nos estudantes uma consciência sobre cooperação e apresentar o cooperativismo como forma de organização socioeconômica. Em 2012, mais de 486 alunos participam das atividades desenvolvidas pelo programa.

Cooperjunior - Destinado aos filhos de associados, com idade de 8 a 13 anos, o programa visa difundir a cultura cooperativista entre as novas gerações, fortalecer os vínculos com a família cooperada e promover a cidadania. Fa-

zem parte do programa cerca de 60 jovens. O objetivo da Copacol com o Cooperjunior é fazer com que os filhos de associados comecem, desde pequenos, a conhecer a cooperativa, possam despertar o interesse e respeito pelo cooperativismo, uma vez que essa geração será no futuro, os associados e, quem sabe até mesmo os diretores da cooperativa.

Grupos femininos - Com a finalidade de integrar a mulher nas atividades da cooperativa e da comunidade, a Copacol promove cursos, palestras e atividades que visam oportunizar o desenvolvimento pessoal e empreendedor da mulher, através do programa de formação dos Grupos Femininos Copacol, iniciado em 2001. Atualmente, existem 23, envolvendo cerca de 1000 participantes. As mulheres recebem informações em: saúde e relações humanas, nutrição, saneamento básico e meio ambiente, olericultura e fruticultura, jardinagem, geração de renda, liderança e formação cooperativista.

Grupos de jovens - Jovens filhos de associados participam de cursos e treinamentos nos mais variados temas, que são promovidos pela cooperativa com o objetivo de preparar o jovem para atuar como cooperado, dentro de um processo de formação que oportunize sua integração não apenas na Copacol, como também na sociedade. Existem quatro Grupos de Jovens formados, envolvendo aproximadamente 250 filhos de associados.

Comitês Educativos - Os Comitês Educativos são órgãos auxiliares da administração com a função de incentivar a participação, manifestar opiniões, pareceres e pensamentos dos associados



buscando soluções conjuntas e informações sobre serviços, ações, diretrizes e decisões dos dirigentes. Fazem parte dos Comitês Educativos 380 associados líderes em suas comunidades, que se reúnem a cada 45 dias com a diretoria, com objetivo de facilitar a comunicação da administração com quadro social através de uma gestão transparente e participativa. A cooperativa promove cursos e treinamentos para os cooperados líderes visando a formação cooperativista, formação de lideranças, desenvolvimento pessoal e profissional, entre outros.

Programas de Desenvolvimento de Lideranças – Três programas de liderança são promovidos pela Copacol. Um deles é destinado a integrantes dos Grupos Femininos. O programa compreende 18 módulos e tem duração de um ano e meio. Ao final do curso, as participantes executam um projeto em benefício das comunidades onde residem. O grupo de Cafelândia, por exemplo, fez a entrega de seis computadores, cadeiras especiais e adaptadores para a APAE (Associação de Pais e Amigos dos Especiais) da cidade. Em novembro de 2012, foi realizada a formatura da segunda turma composta por 25 integrantes.



Há ainda o Programa de Desenvolvimento de Liderança dos Comitês, que tem por objetivo conscientizar os participantes da importância do papel do líder de Comitê e aprimorar as habilidades, percepções e atitudes para o exercício da liderança.

Com os filhos de associados, a Copacol desenvolve o Programa de Liderança Jovem. O objetivo é qualificá-los para futuramente fazer parte do comitê. Nos encontros são abordados assuntos como: Os Desafios dos Jovens Cooperativistas; Administração Rural; Sucessão Familiar e Administração de Conflitos. A

maior parte dos jovens que faz parte do programa trabalha na propriedade e são sócios da cooperativa.

Programa Jovem Aprendiz Cooperativo - A aprendizagem é uma ponte para o jovem se desenvolver ao longo da vida e, visando oportunizar a formação técnica e profissional aos que estão iniciando sua trajetória no mercado de trabalho, a Copacol desenvolve o Programa Jovem Aprendiz Cooperativo, que é realizado em parceria com diferentes instituições. Atualmente são várias turmas de jovens aprendizes, sendo 67 participantes no setor administrativo e 12 no industrial, nos programas executados com o SESCOOP/PR, que tem duração de até dois anos com carga horária semanal de 24 horas, divididas em 4 horas/aula teóricas e 20 horas/aula práticas. Já em conjunto com o CIEE (Centro de Integração Empresa Escola), são mais quatro jovens que atuam nas filiais de vendas em Brasília, e outros quatro com o CIEE e Senac (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial), em Campo Grande. A Copacol também conta com mais uma turma de seis jovens aprendizes em parceria com a Fundação Padre Luiz Luise, de Cafelândia, totalizando 97 participantes.



Gestão empresarial



Uma turma com funcionários da Copagrill formou-se na Pós-graduação em Gestão Empresarial, realizada de setembro de 2010 a junho de 2012, em Marechal Cândido Rondon, com o apoio do Sescop/PR. O curso teve a participação de funcionários da Copagrill, Frimesa e Sicredi e foi ministrado pelo ISAE/FGV, com 20 disciplinas relacionadas à área empresarial, com carga horária total de 432 horas/aula.

Jovens Aprendizes – A turma 2010/2012 do Projeto Jo-

vens Aprendiz Cooperativo recebeu, no mês de agosto, o certificado de participação e conclusão do curso. O projeto é uma iniciativa da Copagrill, com o apoio do Sescop/PR. Nesta edição, cerca de 25 jovens tiveram, além do primeiro emprego, também a oportunidade de participar do Curso de Aprendizagem, realizado pela Faculdade Luterana Rui Barbosa (Falurb), com a participação das cooperativas Copagrill, Sicredi e Frimesa.

RODOCRÉDITO

Educação e Informação

A Rodocrédito (Cooperativa de Crédito dos Empresários em Transportes Rodoviários) de Francisco Beltrão comemorou em 2012 quatro anos de criação em Francisco Beltrão, no Sudoeste do Paraná. Na região, a instituição conta com cerca de mil sócios do segmento rodoviário (oficinas, postos de combustível, fornecedores de pneus, peças, motoristas autônomos, empresários etc.), sendo que sua atuação visa promover o cooperativismo, caminhando junto com os segmentos da sociedade, tanto no meio urbano quanto no rural.

A Rodocrédito faz parte do Sistema Cecred. Formado no ano de 2002 pelas cooperativas Viacredi, Acredicoop (Creditéxtil) e Concredi, a partir da constituição da Cecred – Cooperativa Central de Crédito Urbano, o Sistema Ce-

cred tem como base a experiência sexagenária no cooperativismo de crédito urbano. Atualmente o Sistema Cecred é composto por 15 Cooperativas Singulares, presentes em Santa Catarina e Paraná (Rodocrédito) e uma Cooperativa Central sediada em Blumenau - Santa Catarina, podendo atuar também no Rio Grande do Sul.

Apoiado no 5º princípio cooperativista - Educação, Formação e Informação, e no 7º princípio - Interesse pela Comunidade - o Sistema Cecred criou, no ano de 2002, o PROGRID - Programa de Integração e Desenvolvimento de Cooperados. Desenvolvido a partir das sugestões e necessidades dos cooperados, o PROGRID aborda áreas como educação cooperativista, educação financeira, desenvolvimento de competências profissionais, qualidade de vida e

responsabilidade social e ambiental. Os eventos são oferecidos para cooperados, familiares, colaboradores, dirigentes e comunidade através de cursos, palestras, teatros e encontros.

Na agenda do PROGRID no âmbito da Rodocrédito, aconteceram eventos como a palestra sobre "Tributação para Empresas de Transportes", ministrada pelo mestre em Contabilidade, André Comunello, professor da Unipar (Universidade Paranaense). Mais de 100 pessoas participaram do evento, realizado em setembro, na sede da Universidade. O especialista falou sobre os regimes tributários vigentes no Brasil (Simples, Lucro Real e Lucro Presumido), fazendo comparativos entre eles, com o objetivo de orientar os cooperados sobre a melhor opção para o seu perfil de empresa.

Formando lideranças



Investir nas pessoas e na educação continuada da família associada são alguns dos diferenciais da Lar. em 2012, a cooperativa continuou capacitando seu quadro social por meio da formação de lideranças femininas, jovens, crianças e demais grupos integrantes do Comitê Educativo Central que são divididos de acordo com a atividade que desempenham no campo, como avicultura, suinocultura, entre outros. No dia 11 de agosto, foi realizada a formatura do Curso Modular Feminino, que teve duração de seis meses e participação de 30 mulheres. Durante a capacitação, elas tiveram a oportunidade de aprofundar os conhecimentos a respeito dos princípios e objetivos do cooperativismo. Foram ainda orientadas sobre como podem contribuir para a condução dos trabalhos desenvolvidos nas propriedades rurais, junto com seus maridos e filhos.

Pâmela Konradt, uma das formandas, moradora da comunidade

de São José do Itavó, de Itaipulândia, participa das atividades promovidas pela Lar desde que se casou, há três anos. Na propriedade, ela e o marido trabalham com agricultura e avicultura de corte. "Faz pouco tempo que sou cooperada e esse foi o meu primeiro curso modular. O trabalho feito pela cooperativa com jovens e mulheres é muito importante, pois ajuda os associados a entender o que é o cooperativismo e incentiva as famílias a permanecerem no campo, com atividades rentáveis", disse.

Programa Cooperjúnior - A Cooperativa Lar iniciou o Programa Cooperjúnior, um novo grupo formado por filhos de associados com idade entre 11 e 14 anos. O primeiro encontro reuniu 158 integrantes em Medianeira, no oeste paranaense. É um trabalho cujo objetivo é repassar a missão e os valores da Lar, informações sobre a cultura da cooperação e também despertar para o cooperativismo visando a formação e desenvolvimento da liderança jovem.

O programa tem atividades focadas na reflexão da vida familiar, escolar, na comunidade, na cooperativa e outros ambientes que dizem respeito a esse público. O trabalho é coordenado por 28 jovens monitores preparados com apoio de instrutores cadastrados no SESCOOP/PR.

Jovens Aprendizes - Conscientizar os jovens para o comprometimento com o trabalho, valorização da empresa e da vida profissional, foram os principais objetivos do Curso de Relacionamento Interpessoal, ministrado pelo instrutor Manoel Teixeira Junior da AME Consultoria e que envolveu mais de 200 Jovens Aprendizes da Cooperativa Agroindustrial Lar.

Atualmente, a Lar possui em seu quadro de empregados 241 jovens aprendizes divididos entre as áreas Administrativa, Industrial e Supermercados, que são monitorados pela equipe de Desenvolvimento Humano, buscando acompanhar o desempenho no trabalho e na escola. Estes adolescentes estão inseridos no mercado de trabalho por meio do Programa Jovem Aprendiz. Dessa forma, a cooperativa cumpre com as exigências legais e com o seu papel de formação de jovens cidadãos.



Formação Cidadã

O Sicoob PR investe na formação cidadã da comunidade, pois entende que contribuir com a melhoria da educação é contribuir para o desenvolvimento social e econômico. Para isso, a área cultural do Programa de Ações do Instituto Sicoob PR desenvolve projetos que proporcionam formação gratuita para a comunidade em várias áreas:

Educação Cooperativista

- O objetivo é disseminar a cultura e os princípios cooperativistas nas comunidades onde estão inseridas as cooperativas do Sicoob. O Instituto Sicoob desenvolve várias ações, sendo os resultados mais relevantes: implantação do Programa Cooperjovem em parceria com o SESCOOP/PR em cinco escolas municipais de Toledo; realização de 24 palestras sobre cooperativismo em ONG's, escolas e outras instituições, totalizando 1.917 pessoas atendidas; Concurso Cultural Cooperativista em 42 escolas de ensino fundamental em várias cidades do estado, com 2.134 crianças inscritas; realização de Curso de Circo Teatro Cooperativista em Paranaíba, Maringá, Toledo e Cascavel, com 80 crianças atendidas por instituições sociais locais; criação da Coopercriança, cooperativa mirim com 20 crianças atendidas pela Casa da Criança de Paranaíba.

Educação Financeira

- Projeto desenvolvido por meio de palestras com distribuição de uma cartilha elaborada pelo Instituto Sicoob. O objetivo é contribuir com o planejamento financeiro das famílias, criando uma mentalidade adequada e saudável sobre dinheiro, bem como fortalecer ações para



a autodisciplina no controle do orçamento doméstico e para a liberdade financeira. Em 2012, O Instituto Sicoob organizou 38 turmas de educação financeira em todo o Paraná, totalizando 2.244 pessoas atendidas.

Jovem Empreendedor

- Buscando oferecer mais condições de empregabilidade aos jovens, educando-os, dentro da visão empreendedora, para o trabalho autônomo, o associativismo e o cooperativismo, o Instituto Sicoob estabeleceu parceria com o Sebrae Paraná para o desenvolvimento do Projeto Jovem Empreendedor. O projeto consiste na aplicação da metodologia das

Telessalas Aprendera Empreender, onde as atividades são desenvolvidas por meio de tele-aulas e dinâmicas de grupo, contando com um facilitador do Sicoob, treinado pelo Sebrae. O projeto se destinava prioritariamente para jovens entre 16 e 24 anos. Em 2012 foram organizadas 10 turmas do Programa, atendendo 245 pessoas, filhos de cooperados e jovens de baixa renda ligados a entidades assistenciais.



SICREDI FRONTEIRA

Formação ampliada com a soma de esforços



A parceria com o Sescop/PR permitiu à Sicredi Fronteira somar, em 2012, mais de 871 horas de formação destinadas a equipe de colaboradores, familiares e associados. Um dos destaques foi a promoção da palestra para líderes cooperativistas, os delegados de Núcleo, ocorrida no mês de julho com o profissional Fabiano Brum que, através da música, levou os cooperados a refletir sobre a importância da união para atingir objetivos comuns. Também houve a palestra com o consultor João Carlos de Oliveira, realizada no mês de julho, reunindo todos os colaboradores da Sicredi Fronteira PR/SC.

Durante a 3ª Izaleite, foi a vez do engenheiro agrônomo da Unileite, Marciano de Almeida, abordar o tema "Gestão Financeira na Propriedade Leitei-

ra", tratando de diversos temas que podem contribuir com um melhor aproveitamento dos recursos da propriedade, visando o acréscimo na renda dos produtores.



A União Faza Vida - Grandes investimentos em formação e capacitação também foram feitos pelo Programa A União Faza Vida durante o ano de 2012, como, por exemplo, a palestra voltada para educadores integrantes do programa com o renomado palestrante Vasco Moretto, em junho. No mesmo mês, o palestrante Caio Feijó desenvolveu capacitação para mais de 600 associados com foco na educação de crianças, jovens e adolescentes, com o tema 'Amar Não Basta'. Além das formações, a cooperativa municiou as escolas integrantes do programa com recursos que permitiram o desenvolvimento de mais de 60 projetos. Estes trabalharam temas como: saúde, cidadania, meio ambiente, cooperação, inclusão, resgate de valores, e outros, sendo desenvolvidos por intermédio das 13 escolas municipais de Capanema, envolvendo 180 educadores, mais de 1.800 crianças, e diversos apoiadores da comunidade.

Compreensão do cooperativismo a toda sociedade

A cooperativa de crédito Sicredi Iguaçu PR/SC, dentre várias ações que realiza, tem se dedicado a desenvolver a formação dos associados e também sensibilizar a sociedade em prol do cooperativismo por meio do Programa A União Faz a Vida e suas ações.

Formar o associado e integrá-lo mais às ações da cooperativa é a melhor forma de manter a sustentabilidade das cooperativas.

A Sicredi Iguaçu PR/SC, além de continuar a formação dos associados através do Programa Cres-

cer, implantou o voto delegado, ou a assembleia de delegados em 2012, com o Programa Pertencer, permitindo que mais associados participassem do processo assemblear.

Programa Crescer - O Programa Crescer implantado na cooperativa desde 2008 e vem se desenvolvendo a cada ano. Hoje são 611 associados formados pelo percurso 1 e 2, os quais estão habilitados para futuramente exercer funções eletivas na cooperativa. Os investimentos da cooperati-

va nesse programa foram de R\$ 18.500,00.

Reunião de Boas Vindas - A cooperativa também iniciou em 2012 as reuniões de boas-vindas, onde os novos associados são integrados ao Sicredi e ao cooperativismo, entendendo um pouco mais o fato de ser associados de uma cooperativa. Nesse ano, foram realizadas 54 reuniões com novos associados, reunindo aproximadamente 350 pessoas.

Programa Pertencer - O Programa Pertencer é a forma que cooperativa usa para organizar os seus associados, através das assembleias de núcleo, assembleia de delegados, e reuniões com associados e coordenadores. Em 2012 foram realizadas 17 assembleias de núcleo. O Processo Assemblear 2012 mobilizou 1.406 associados, além de 230 visitantes.

Viagem de estudo - Os coordenadores de núcleo Sicredi, eleitos em 2012, tiveram a oportunidade de participar de uma viagem de estudo, onde conheceram toda a estrutura sistêmica do Sicredi em Porto Alegre, berço do cooperativismo de crédito em Nova Petrópolis. "Fomos muito bem recepcionados no Centro Administrativo Sicredi, em todas as áreas que visitamos e pudemos conhecer e entender melhor o funcionamento dos produtos e do Sicredi", afirma Luiz Folmann – coordenador de núcleo da UA de São João.



SICREDI IGUAÇU

Programa A União Faz a Vida

A cooperativa Sicredi Iguaçu PR/SC também realiza o Programa A União Faz a Vida no município de São João PR. Ao todo, são sete escolas municipais envolvidas, 65 educadores, e mais de 800 alunos. O programa visa a vivência cooperativa em ambiente escolar, por meio de projetos e ações cooperativas.

Em 2012 foram realizados 15 projetos em São João, com valores de cooperação e cidadania, onde a criança aprende na prática os valores cooperativismo. O programa desenvolve várias ações visando primeiro a preparação do educador. Dentre essas ações os educadores participaram de uma palestra com o Profº Max Haetinger com o tema: Comunidade de Aprendizagem, Sentir, Pensar e Agir, realizada em março de 2012. Além disso, foram ministradas seis oficinas de formação continuada, e uma oficina de integração para novos educadores, contabilizando 28 horas de formação. O investimento da cooperativa no programa foi de R\$ 12.500,00, e no total foram investidos mais de R\$ 25.000,00 com apoio da prefeitura municipal de São João.

Ação cooperativa - A Sicredi Iguaçu, juntamente com



os programas A União faz a Vida, do Sicredi, e Cooperjovem, do SESCOOP/PR, participou da Ação Cooperativa, uma ação em comemoração ao Ano Internacional do Cooperativismo. Realizada em São João, a ação resultou na arrecadação de brinquedos, roupas, livros, doações em geral que foram distribuídas para escolas e famílias carentes. A ação foi realizada no dia 27 de junho, com o

apoio da Pastoral da Criança, Prefeitura Municipal e Secretaria de Educação.

Foram arrecadados 1.200 peças de roupas sendo de adultos e crianças - (Calças, camisetas, moletons, casacos, meias; 10 cobertores; 32 brinquedos; 50 calçados; 02 mochilas escolares; 02 bolsas; 01 Cesta básica). Todas as doações foram entregues a comunidade carente do município.



SICREDI PLANALTO DAS ARAUCÁRIAS PR/SC

Construção dos valores cooperativistas



Ser instrumento para a construção e vivência de atitudes e valores de cooperação e cidadania, por meio de práticas de educação cooperativa, contribuindo para a educação integral de crianças e adolescentes. Esta é a responsabilidade do programa “A União Faz a Vida”. Idealizado pelo Sicredi há 17 anos, nasceu para conscientizar a sociedade de que a força do trabalho coletivo pode gerar resultados compensadores. Na região de Contenda (PR), a cooperativa Sicredi Planalto das Araucárias PR/SC realizou ações em 2012 com 2015 crianças, 120 professores, em 14 escolas.

O programa - Presente em mais de 100 municípios dos estados do Paraná, São Paulo, Rio Grande do Sul e Mato Grosso do Sul, o programa é desenvolvido em mil escolas, envolvendo 17 mil educadores e 160 mil crianças e adolescentes. Os números ilustram a abrangência do “A União Faz a Vida” e sustentam a educação cooperativa como forma de fomentar ações comunitárias, que permitam a melhoria das condições de vida da população local e enfatizem a impor-

tância da união para a realização humana e obtenção de conquistas. Fundamentado nestes princípios, o Sicredi elegeu a abelha como mascote da iniciativa.

No Paraná, a iniciativa abrange ações de educação cooperativa em 185 escolas de 26 municípios com a participação de 2.215 educadores e mais de 29 mil crianças e adolescentes. É praticamente incalculável o efeito multiplicador das ações do programa, considerando a presença de pais, prefeitos, secretários municipais de educação, entidades e grupos organizadores que atuam como coadjuvantes em todo o desenvolvimento das atividades educativas e das práticas cooperativas.

O espírito cooperativista e empreendedor do “A União Faz a Vida” contagiou diversas cidades do estado, entre elas Contenda, na região metropolitana de Curitiba,

desde sua adesão ao programa em 2008. Atualmente, são desenvolvidos 71 projetos em 14 escolas. O resultado das ações realizadas é apresentado, anualmente, à comunidade durante o desfile cívico de 7 de setembro e na Feira do Livro, atividades que integram o calendário escolar municipal.

O programa desenvolvido no município pela cooperativa Sicredi Planalto das Araucárias PR/SC realiza projetos pedagógicos, oficinas culturais, educativas e lúdicas interdisciplinares que estimulam a cooperação como fator de desenvolvimento da cidadania, da solidariedade e do empreendedorismo para formar cidadãos conscientes e lideranças cooperativas. O trabalho em equipe e a interatividade entre os agentes se evidenciaram neste ano na cidade, coincidentemente em 2012, dedicado mundialmente ao cooperativismo.



Participação ativa



A Sicredi União consolidou seu crescimento em 2012 e, além de buscar resultados econômicos com oferta de serviços e produtos de qualidade e em condições vantajosas, a cooperativa também prioriza a capacitação dos seus associados. Durante todo o ano, eles passam por cursos e formações onde aprendem mais sobre a cooperativa e sua importância dentro dela, já que são donos do mesmo negócio. Desde o encontro de boas-vindas, onde o novo associado recebe as primeiras informações sobre o Sicredi, seus diferenciais competitivos e o funcionamento da cooperativa, até os programas Crescer e Pertencer, que busca formá-lo para que participe mais ativamente da Sicredi União PR, por meio das reuniões de núcleo e assembleias e tenham voz e voto dentro da cooperativa. Durante o ano foram realizadas aproximadamente 500 reuniões de boas-

vindas, com uma participação de em média 4.900 pessoas, entre associados e convidados. Na reunião do programa Crescer foram capacitados mais de 1.000 associados. A formação do Crescer também é feita com os colaboradores da cooperativa e este ano mais de 500 foram capacitados.

Jeito Sicredi

- Para promover o repasse de informações sobre a cooperativa de forma clara aos cooperados, o colaboradores também são capacitados para desenvolver seu trabalho no dia-dia de forma cada vez melhor, além de superar as expectativas dos associados com so-

luções financeiras de qualidade. O “Jeito Sicredi de Ser” é um programa corporativo que visa estabelecer o modelo de relacionamento do Sicredi com seus vários públicos, capacitando os colaboradores a agir de acordo com os valores e diferenciais da instituição. Nesse programa, são mapeados: a origem da cultura, o modelo de atuação do negócio e o funcionamento do sistema, detalhando os papéis dos públicos que as compõem. Em 2012, foram formados 170 colaboradores de diversos cargos. Ainda como forma de buscar o crescimento dos colaboradores, a cooperativa proporciona o Programa de Sucessão, que forma profissionais para as áreas de gestão da cooperativa, além de outros cursos que são disponibilizados no decorrer do ano. Em 2012 foram ofertados 33 cursos, formando 1808 colaboradores.



UNIMED LONDRINA

Programação ampla e variada para diferentes públicos

Os diferentes públicos vinculados à Unimed Londrina são acolhidos de acordo com suas características e necessidades dentro do programa de formação desenvolvido pela cooperativa. Para os novos cooperados são oferecidos cursos de educação cooperativista que compõem um dos pré-requisitos para o ingresso na Unimed Londrina. Promovidos anualmente em quatro módulos, sempre no segundo semestre, eles apresentam o funcionamento da cooperativa, aprofundam conhecimentos sobre cooperativismo, exibem o cenário das operadoras de saúde no país e

orientam sobre o cumprimento de requisitos de cooperativa. Após o processo de admissão, o novo cooperado passa ainda por mais dois cursos de 8 horas cada para conhecer a estrutura da cooperativa e as áreas que tem interface com sua atuação. Em 2012, 30 médicos foram admitidos como cooperados da Unimed Londrina.

Palestras e cursos - Os cursos e palestras são estruturados para o desenvolvimento pessoal e profissional do médico, dando suporte à gestão do consultório e aprofundando conhecimentos sobre o cooperativismo. Em 2012, foram trata-

dos temas como Imposto de Renda para médicos, que contou com 50 participantes e "A agenda médica como importante ferramenta para melhor qualidade de vida e sucesso profissional", com orientações da psicóloga Márcia Campiolo sobre planejamento financeiro pessoal.

Conselho Fiscal - Os integrantes do Conselho Fiscal participaram do curso de formação oferecido anualmente pelo SESCOOP/PR e do curso de Integração e Relacionamento Interpessoal para Conselheiros Fiscais, ministrado pela consultora Vera Lúcia de Moraes Lima.

Colaboradores - Favorecer o processo de desenvolvimento individual e criar novos contextos organizacionais. Com esse objetivo, a Unimed Londrina estimula e oportuniza a educação corporativa a todo o seu público interno, oferecendo treinamentos, cursos e palestras com profissionais de referência e em instituições de credibilidade. Além disso, a partir de um ano de trabalho na cooperativa, qualquer colaborador pode solicitar a inclusão no programa de bolsa de estudos, que custeia parte das mensalidades em cursos técnicos, de graduação e pós-graduação. O beneficiado também é dispensado em horário de trabalho para frequentar as aulas.

Entre outubro de 2011 a outubro de 2012, foram contemplados 61 colaboradores e já são



164 os que concluíram seus cursos com o auxílio do benefício. Ainda, em parceria com o SESCOOP/PR e FGV, cerca de 50 colaboradores concluíram MBA de Gestão Empresarial e MBA de Gestão Estratégica de Pessoas e atualmente em torno de 25 colaboradores estão cursando MBAs.

Secretárias - A Unimed Londrina reconhece a importância das secretárias para o funcionamento dos consultórios de seus cooperados e para o atendimento aos clientes. Para ajudá-las a desenvolverem as competências necessárias ao suporte operacional em que atuam, oferece capacitações e treinamentos especiais como o Programa de Capacitação para Secretárias que, em 2012, foi estruturado em três módulos, permitindo que mais profissionais tivessem acesso à oportunidade e pudessem se desenvolver ao longo do tempo. Esses módulos abordaram temas relacionados à excelência no atendimento, marketing pessoal, relacionamento interpessoal, comunicação assertiva, além uma capacitação sobre os procedimentos da Unimed, como liberação de guias e processamento de contas, ministrado pelos colaboradores dessas áreas.

Prestadores - Em 2012, a Unimed Londrina iniciou um programa de educação continuada para seus prestadores com o intuito de compartilhar conhecimentos, crenças, valores e conceitos de responsabilidade social da cooperativa com esse público. A meta foi contribuir para o desenvolvimento e troca de experiências entre prestadores, aperfeiçoando técnicas e soluções para melhor qualidade dos serviços prestados aos pacientes e familiares. A iniciativa atendeu às diretrizes e iniciativas estratégicas da Unimed Londrina, que visam a excelência nos serviços prestados aos clientes.



Encontro - Uma emocionante palestra com a enfermeira e professora titular da USP, Maria Júlia Paes da Silva, marcou o 1º Encontro com Prestadores da Unimed Londrina, realizado dia 14 de agosto, no Hotel Sumatra. Cerca de 120 pessoas, entre colaboradores e diretores de hospitais da rede, participaram do evento, que teve como tema "As diferentes faces da humanização". O objetivo foi envolver os profissionais de atendimento à saúde e sensibilizá-los para abertura de novos aprendizados e mudanças de atitude que resultem em um atendimento mais humanizado aos pacientes e familiares.

Curso Desenvolvimento de Lideranças para Qualidade no Atendimento - Ministrado pelo instrutor Rômulo dos Santos, objetivou desenvolver lideranças de equipes de atendimento e enfermagem, apresentando técnicas e comportamentos requeridos para um atendimento de qualidade. O curso também desenvolveu a liderança e inteligência emocional para condução dessas equipes com foco na humanização.

Fornecedores - Assim como faz com seus outros públicos de relacionamento, a Unimed Londrina procura cativar seus fornecedores, mantendo com eles uma relação de parceria transparente e

duradoura. Para isso, desenvolve ações que buscam disseminar e incentivar boas práticas, alinhando valores e estratégias. Em 2012, o destaque foi o 3º Encontro com os Fornecedores Unimed Londrina, que teve como objetivo proporcionar informações e exemplos sobre sustentabilidade e responsabilidade social para empresas fornecedoras e assim garantir um alinhamento com as práticas adotadas pela cooperativa. Promovido no dia 9 de outubro, no Hotel Boulevard, reuniu um público formado por representantes de 169 diferentes fornecedores acompanharam a palestra do empresário Alberto Campos Fernandes, que abordou o tema "Sustentabilidade Possível - Case Conde de Sanduíche". Em sua palestra, o empresário mostrou aos fornecedores que é possível adotar práticas sustentáveis independentemente do porte e/ou do ramo da empresa.



UNIMED NOROESTE DO PR

Formando lideranças

O investimento em capacitação profissional e formação de lideranças é um ponto fundamental para a Unimed Noroeste do Paraná, e que demonstra o alinhamento com os valores e premissas do cooperativismo. Entre

os projetos desenvolvidos com essa finalidade, desde 2010, a cooperativa mantém o Programa de Formação de Líderes, que tem como principais objetivos apoiar o desenvolvimento dos colaboradores e prepará-los para

assumir posições cada vez mais estratégicas no âmbito da cooperativa. Em 2012, além do treinamento para líderes, a singular trabalhou com o Programa de Equipes, destinado a todos os seus colaboradores.

UNIMED PARANAVAÍ

Da graduação ao MBA

A Unimed Paranaíba preocupada com o desenvolvimento da cooperativa, busca investir no aperfeiçoamento de seus colaboradores não só em âmbito interno, mas também disponibiliza auxílio para graduação, pós-graduação e MBA para que os mesmos evoluam de modo geral.

Além disso, oferece suporte técnico/operacional nas áreas afins, como curso de Redação

Empresarial, tendo por objetivo a padronização empresarial; Programa de Desenvolvimento de Lideranças e Equipes com IV Módulos – e Proporcionando integração e dinamismo nas tomadas de decisões. Esses treinamentos se estenderam para Operadora e Hospital Unimed, porém também fora, são realizados mini cursos focado no desenvolvimento hospitalar com os seguintes temas:

Atualização em Procedimentos de Enfermagem; Nutrição e Dietética Hospitalar; Humanização em Atendimento Hospitalar; Técnicas Básicas de Higienização Hospitalar; Atendimento e Serviços Ligados à Saúde; Ainda contamos com treinamentos através de videoconferência, com a finalidade de viabilizar maior participação e equilibrar a relação trabalho e família.

UNIMED CIANORTE

Foco nos colaboradores

A Unimed de Cianorte ofereceu a seus colaboradores nos dias 16 e 17 de agosto, o treinamento de comunicação e técnicas de apresentação. Ministrado pela facilitadora Rosana Benini - Assessoria de Comunicação Verbal e Desenvolvimento Humano, o treinamento trouxe a todos os participantes formas de como se conhecer como comunicador,

valorizando suas capacidades e competências.

Equipes - Em parceria com a Diretoria de Projetos da Federação das Unimed do Paraná e com apoio financeiro do SESCOOP/PR, a cooperativa ofereceu o treinamento de capacitação para equipe "Programa de desenvolvimento de equipes" e o treinamento de capacitação para líderes "Programa de desenvolvimento

de liderança", realizado durante o ano de 2012. Representantes da cooperativa também participaram, nos dias 28 a 30 de abril, do 20º SUESPAR, cujo tema para este ano foi focado na construção de um novo modelo assistencial; e dos dias 11 a 14 de setembro da 42ª Convenção Nacional Unimed, cujo tema foi "Maturidade, Transformação e Construção do Futuro".

Qualificando e aperfeiçoando os cooperados

Os cirurgiões-dentistas cooperados da Uniodonto Curitiba contam com uma oportunidade mais de aperfeiçoamento profissional. A realização de atividades, por meio do Ciclo de Palestras, tem contribuído para que temas importantes nas atividades do dia a dia sejam abordados mensalmente. A proposta é oferecer condições para que o cooperado se atualize profissionalmente e

ofereçam serviços ainda melhores.

Para o Diretor Clínico da Uniodonto Curitiba, Eduardo Carliho, a proposta se concretizou com um número cada vez maior de participantes. E salienta que além da reciclagem técnica, é possível aproveitar o momento para troca de informações sobre sistema, solução de dúvidas, além de aumentar seu círculo social. “A realização destes

eventos influencia diretamente na qualidade do atendimento da cooperativa e serve para que os participantes mantenham-se atualizados profissionalmente”, diz.

Em 2012 foram realizados doze ciclos entre as cidades de Curitiba, Cascavel, Guarapuava, Campo Murão e Paranaguá, abordando temas relacionados à dentística, diagnóstico, orientações, emergência e radiologia.

Capacitar para crescer

Uma das formas que a cooperativa encontrou para capacitar seus Cooperados é a realização anual do Workshop.

O objetivo deste encontro é proporcionar aos cooperados atualização profissional. Como o tema “Cooperar e Inovar: o ca-

minho para o desenvolvimento”, o IV Workshop Uniodonto foi realizado dia 21 de setembro em Curitiba/PR, e contou com a participação de centenas de cirurgiões-dentistas cooperados.

O evento, que já se tornou uma tradição na cooperativa, contou com uma palestra-show do economista Carlos Hilsdorf, um dos maiores palestrantes do Brasil, e com três palestras técnicas na área odontológica.

Leite arrecadado – Todos os participantes do IV Workshop levaram uma lata de leite em pó como forma de ingresso ao evento. Foram arrecadadas aproximadamente 200 latas, que foram doadas ao Instituto Gui Darin.



UNIMED OESTE DO PR

Promovendo a educação e valorizando a criatividade



Em 2012, a Unimed Oeste do Paraná destacou a importância do Concurso Literário e de Desenho para a vida de alunos, pais, professores e escolas. Em 2004 nasceu o projeto que tinha como objetivo valorizar a criatividade entre as crianças, estimular a pesquisa, a reflexão e as ideias entre os alunos, incentivar e valorizar a integração entre estudantes, professores, escola e sociedade. Indiferente de haver premiação, o objetivo da Unimed foi sempre o de despertar o interesse pela pesquisa e reflexão sobre os temas propostos.

O primeiro concurso trouxe o tema 'Lixo Urbano', gerando

discussão quanto à quantidade de lixo produzida no mundo e soluções para o problema. Participaram alunos da 1ª e 2ª séries (desenhos) e 3ª e 4ª séries (redação) e classes especiais. Foram premiados: a escola do aluno vencedor em desenho com R\$ 500 a serem utilizados em benefício de todos. Para a escola do aluno vencedor em redação, um computador com impressora. Para os três primeiros alunos classificados, um diskmen e R\$ 150 para o primeiro colocado.

O segundo concurso 'Copa do Mundo de Futebol', aconteceu no ano que antecedia a copa de 2006. Alunos puderam explorar

através de pesquisa sobre as copas anteriores e abordar sobre esporte. Ganhadores foram premiados com uma poupança Sicredi de R\$ 200 e um tocador mp3 e os doze trabalhos ilustraram o calendário da Unimed. O terceiro concurso fez um resgate da história de Medianeira, com o tema 'Medianeira, minha cidade, sua história', onde os alunos fizeram o resgate da cidadania, conhecendo sobre a história do município. A premiação para os primeiros colocados foi uma poupança Sicredi de R\$ 250 e um computador. O segundo e terceiro colocados de cada categoria ganharam poupanças de R\$ 100 cada.

Em sua quarta edição 'Aquecimento Global', o tema que despertou a reflexão dos alunos para os cuidados com o planeta e seus recursos naturais. Neste ano, a premiação foi cursos de informática, coleção de livros e jogos educativos e ilustração do calendário da Unimed com os trabalhos. A pesquisa deste ano fomentou a consciência ecológica e respeito ao meio ambiente. O quinto concurso abordou a 'Segurança no Trânsito', tema que fez alunos das escolas apresentarem teatro e danças no dia da premiação. A violência no Trânsito depende do

"Precisamos entender que a partir do momento que recebemos certidão de nascimento somos cidadãos e quando começamos a entender o que é certo ou errado já exercemos cidadania. Através da educação obtemos o conhecimento e também o senso crítico necessários para sabermos escolher nossos representantes e cobrar nossos direitos e as promessas feitas em campanha."

Emanuele Fermino - Concurso Literário e de Desenho

comportamento das pessoas, do que aprendem na escola. Por isso, para a Unimed, é importante educar as crianças para que saibam respeitar as leis e evitar acidentes. Os premiados receberam curso de informática, coleção de livros e jogos educativos e a escola dos alunos vencedores, um computador e coleção de livros.

'Turismo na minha cidade' despertou e incentivou o turismo regional. Alunos dos municípios da área de ação da Unimed falaram sobre os pontos turísticos de cada município. Na premiação, os alunos participaram de almoço no Recanto Olivo, em Medianeira, onde as crianças tiveram recreações. Com uma premiação diferente neste ano, os alunos foram conhecer pontos turísticos dos municípios do entorno do Lago de Itaipu, passando o dia todo em atividade, com café, almoço e lan-



che da tarde. Professores também foram premiados com esseroteiro.

Ano de eleições e o tema fez os alunos pensarem sobre 'Política e Cidadania'. O resultado foram textos e desenhos que chamam a atenção para que a sociedade

seja mais atuante e participativa. Os estudantes falaram das escolas dos candidatos e da cobrança por resultados, uma vez que eles representam o povo. As escolas dos alunos vencedores receberam livros. Professores e alunos ganharam um passeio pelo lago de Itaipu, à bordo do Kattamaram.

A oitava edição fez novamente um alerta para os cuidados com o planeta, com o tema 'Sustentabilidade' despertando nos alunos a consciência de mudar valores comportamentais e estilos de vida, com ações que visam a sustentabilidade para que as próximas gerações possam fazer uso dos recursos naturais. Alunos e professores ganharam passeio no Refúgio Biológico, Vista Panorâmica da Itaipu e Ecomuseu, além de seus trabalhos ilustrarem o calendário 2012 da Unimed Oeste do Paraná.



"Pequenas coisas, como fechar a torneira quando for escovar os dentes, ir de bicicleta para o trabalho, apagar a luz de um cômodo da casa quando estiver em outro, ou até mesmo pegar carona com o vizinho, são algumas maneiras sustentáveis de ajudar o planeta".

Suelen Andressa Grade - Concurso Literário e de Desenho

UNIODONTO CURITIBA

Desenvolvimento profissional

A política de investimento na formação e desenvolvimento profissional de seus colaboradores é uma das prioridades da Uniodonto Curitiba. Durante o ano foram realizados treinamentos em diversas áreas, em parceria com o Sescoop, além do programa de auxílio aos colaboradores que estão fazendo curso de graduação. Sendo os treinamentos: Atendi-

mento e Recepção, Negociação, Planejamento Estratégico, Qualidade no Atendimento ao Cliente, Comunicação e Oratória e Atualização Tributária.

Bolsa graduação - O benefício é um auxílio educacional, que oferece entre 10% e 50% de bolsa para que colaboradores com mais de um ano de empresa possam ingressar no ensino superior. As bol-

sas são oferecidas aos colaboradores que fazem curso de graduação em sua área de atuação na cooperativa, sendo o processo seletivo, para a concessão do benefício, realizado duas vezes ao ano. Durante o período de inscrições é feita uma avaliação de alguns critérios. A dedicação, produtividade e desempenho profissional são pontos importantes de destaque.

SICREDI VALE DO IVAÍ

Jogo, brinco e aprendo na escola

A cooperativa desenvolveu, em 16 de maio, o projeto Jogo, Brinco e Aprendo na Escola, envolvendo 20 alunos da Escola Municipal Padre José de Anchieta – Educação Infantil e Ensino Fun-

damental. O objetivo foi transformar materiais reciclados em jogos alfabetizadores para crianças na faixa etária entre 6 e 7 anos, contribuindo para a melhoria do processo educativo. Foi realizado um

passeio no entorno da escola e os estudantes encontraram muito lixo nas ruas e em terrenos baldios. Houve a sensibilização dos alunos e da comunidade sobre a limpeza do bairro e a separação do material reciclado. Posteriormente foi realizada uma oficina envolvendo os alunos na confecção dos jogos. O projeto multidisciplinar abrangeu temas como higiene ambiental, coleta seletiva, reciclagem, higiene mental e física; arte: jogos, recorte, pintura, cor e colagem. Geografia: material reciclado como matéria-prima, meio ambiente, reutilização de materiais, espacialidade; história: folclore, além de português e matemática, entre outros.





Meio Ambiente

Reafirmando o respeito aos princípios do desenvolvimento autossustentado, as cooperativas realizam ações em benefício do meio ambiente para melhorar as condições de sustentabilidade dos setores onde atuam. Para execução dessas ações, elas interagem com os órgãos governamentais, sociedade, organizações não-governamentais, funcionários e cooperados, aprimorando processos através da educação ambiental e da aplicação de tecnologias modernas de uso do solo, tratamento e destinação de resíduos, redução da emissão de poluentes, reflorestamento de áreas para fins energéticos e de preservação. A gestão ambiental faz parte da cultura das cooperativas.

BATAVO

Programa Mata Viva

No mês de fevereiro, a Batavo Cooperativa Agroindustrial lançou um novo programa de coleta de resíduos sólidos para cooperados e colaboradores, chamado Programa Coleta Legal. As coletas de resíduos veterinários envolvem os cooperados nas regiões de atuação da cooperativa, com o objetivo principal a destinação correta dos resíduos de saúde animal. Na primeira ação do Programa, foram coletados os materiais utilizados nas ativida-

des de bovinocultura e suinícola, que precisam de tratamento diferenciado, entre eles frascos de produtos veterinários, seringas, agulhas, bisturis, luvas e insumos contaminados por procedimentos. Estes resíduos tiveram uma programação antecipada de horário e ponto de coleta, com caminhões de uma empresa especializada e parceira do Programa.

O material coletado na propriedade do associado é encaminhado para abrigos especiais para

descarte, contando com a orientação do setor ambiental da cooperativa e pelos técnicos e veterinários, garantindo um destino final adequado para os resíduos e a sustentabilidade das atividades. A iniciativa extingue a prática de enterrar ou queimar as embalagens, uma vez que são inflamáveis, corrosivas e tóxicas ao ser humano e ao meio ambiente. O projeto de coleta faz parte de um abrangente programa da Cooperativa, que irá englobar, além dos cooperados pecuaristas, os cooperados agricultores e colaboradores através de ações que visarão o destino correto de resíduos sólidos, minimizando os impactos agressivos ao meio ambiente. O programa é chamado de "Coleta Legal", com o objetivo de desmistificar a questão do descarte de resíduos, complementando e integrando outros projetos de gestão ambiental da Batavo, envolvendo atividades de educação ambiental, atendendo às expectativas da comunidade.

Mata Viva - No mês de junho, a cooperativa ampliou sua parceria no Programa Mata Viva. Através do setor Ambiental da Batavo, foi realizado um trabalho de orientação a cooperados no que diz respeito a adequações ambientais nas propriedades rurais, principalmente em relação a recuperação de APP e reconstituição da mata ciliar dentro do Projeto da Bacia do Rio São João, na região de Carambeí. O Programa prevê o plantio de mudas nativas em cerca de 3 hectares de áreas de cooperados, após identificação, mapeamento e elaboração de diagnóstico das propriedades.



Atitudes sustentáveis



A preocupação com o meio ambiente sempre esteve presente na C.Vale. Uma das maiores cooperativas singulares do Brasil, a C.Vale dá o exemplo de como é possível alcançar equilíbrio entre a produção de alimentos e a preservação por meio de programas como o C.Vale Ambiental. Trata-se de um conjunto de ações que envolve associados e a cooperativa. Essas iniciativas foram colocadas em prática porque a C.Vale entende que a sustentabilidade de seus negócios depende do uso racional dos recursos naturais. O desenvolvimento a longo prazo só pode ser assegurado quando as atividades econômicas, sociais e ambientais estão em equilíbrio. Esta é a fórmula para garantir um futuro mais promissor às novas gerações.

Energia limpa e renovável - O cultivo de eucaliptos para lenha é uma estratégia adotada

por grande parte dos integrados da C.Vale para o aquecimento interno dos aviários. Essa iniciativa permite aos associados produzir energia limpa e renovável. Assim, eles podem se tornar autossustentáveis nessa atividade.

A C.Vale mantém área própria de 1.500 hectares de reflorestamento que abastece secadores e caldeiras de unidades de recebimento de grãos e indústrias. Toda a madeira utilizada para a produção de energia pela cooperativa é extraída de áreas de reflorestamento.

Uso racional de água - O abatedouro de aves adotou o Pura (Programa de Utilização Racional da Água). Em 2011, essa iniciativa representou economia de 21% no consumo. A indústria também possui uma central de reciclagem que auxilia na redução dos desperdícios e até mesmo no reaproveitamento de materiais como plástico e papelão.

Recolhimento de embalagens - A C.Vale faz parte de associações de distribuidores de defensivos que mantêm unidades de recolhimento e reciclagem de embalagens de agrotóxicos. Os produtores devolvem as embalagens tríplice lavadas às entidades. Em 2011, foram entregues 664.960 quilos de embalagens à central de reciclagem de Palotina, o maior volume recolhido pelas 14 centrais do estado do Paraná, com 15% do total.

Plantio de mudas - A cooperativa também presta assistência técnica aos associados para recomposição de matas ciliares e estimula a conservação de nascentes. Os cooperados plantam as mudas e os técnicos orientam sobre o manejo das espécies.

Produção de biogás - A cooperativa também se utiliza do biogás. O gás metano gerado em lagoas de tratamento de efluentes industriais é aproveitado para a produção de energia. Na Amidonaria Navegantes, em Assis Chateaubriand (PR), por exemplo, o uso do biogás significa economia de 75% do consumo de lenha e evita o corte de aproximadamente 15 mil árvores/ano.



CAPAL

Recuperação de mata ciliar



A preocupação com o meio ambiente faz parte do dia a dia do cooperativismo paranaense. Na Capal, de Arapoti, os projetos realizados com essa finalidade incluem a recuperação de mata ciliar, ação realizada em parceria com a Bayer CropScience e que teve início em outubro de 2011. Num primeiro momento, foram selecionadas três propriedades localizadas no município de Arapoti, por onde passam

cursos d'água do Rio das Cinzas. Serão 7,5 hectares de áreas recuperadas somente na primeira fase do projeto. O investimento total será de 27 mil reais.

Na Fazenda Siriema II, de propriedade de Jan Noordegraaf Neto, uma área de 3,5 hectares recebeu 5 mil mudas, plantadas em dezembro de 2011 e janeiro de 2012, e deve levar cerca de 5 anos para constituir uma mata fechada.

Para mostrar a importância desse trabalho, foram organizadas em 2012 visitas de alunos à propriedade. Em maio, por exemplo, 15 alunos do ensino médio do Colégio Colônia Holandesa de Arapoti visitaram a área, para verificar a importância da mata ciliar para a proteção dos rios. Além disso, eles tiveram a oportunidade de esclarecer dúvidas e discutir questões envolvendo o novo Código Florestal, tema que gerou muita discussão no Brasil.

Reflorestamento – Além desse projeto, a Capal mantém áreas de reflorestamento em Arapoti e região. No total são 130 hectares de eucaliptos que são transformados em lenha para uso nas próprias unidades da cooperativa. Mais uma iniciativa que mostra o compromisso da Capal e de seus cooperados em preservar o meio ambiente, contribuindo para o futuro do nosso planeta.

Captação de pó

A Capal tem investido em sistemas de captação de pó e de diminuição de ruídos. Todas as unidades já receberam investimento e algumas ainda estão em obras, para que o grande fluxo de caminhões e cereais da safra de verão 2012/2013 traga o mínimo de impacto possível aos moradores das redondezas das unidades. Aqueles que há anos residem próximos à Capal já notam e comentam sobre a redução do barulho e da quantidade de pó emitida pelo sistema de recepção de

secagem de grãos. Outro ponto importante é que a cooperativa possui parcerias com empresas que dão o destino correto às impurezas armazenadas pelo sistema de captação, e orienta os cooperados quanto ao uso correto deste material em suas atividades agropecuárias.

Recolhimento de embalagens - A Associação dos Distribuidores de Insumos do Norte Pioneiro (ADINP) é uma organização montada por empresas que vendem insumos

na região de Arapoti. A principal função desta associação é recolher e dar o destino correto às embalagens de insumos e agrotóxicos utilizadas pelos produtores. Em 2012, já foram recolhidas mais de 15 mil embalagens só de produtores da Capal. A participação da cooperativa na ADINP reflete a preocupação em seguir as legislações ambientais, mantendo cooperados sempre em harmonia com o meio ambiente.

CASTROLANDA

Responsabilidade ambiental

O programa de responsabilidade social e ambiental da cooperativa Castrolanda tem a preocupação com os impactos causados por produtos e processos, a preservação dos recursos naturais: terra, água e o ar, bem como a cultura e cidadania, qualidade de vida dos colaboradores e cooperados.

Na área ambiental, a preocupação com o desenvolvimento sustentável tem papel fundamental no processo de crescimento da cooperativa. As diretrizes buscam assegurar o atendimento ao marco legal, gerenciar seus aspectos ambientais, manter e melhorar continuamente o desempenho nessa área e incentivar os cooperados e colaboradores e terceiros em ações de regularização e proteção ambiental.

Programa de coleta seletiva – A produção de resíduos nas mais diversas formas faz

parte do cotidiano e a ação de cada um para que se tenha um futuro melhor é cada vez mais necessária. Os resíduos devem ser separados, reaproveitados ou reciclados e para conscientizar seus públicos, cooperados e colaboradores, a Castrolanda lançou recentemente um material informativo sobre a forma correta de segregar os resíduos. O apelo é para a participação de todos para promover a cooperação com o meio ambiente.

Programa atitude ambiental – O programa Atitude ambiental na Castrolanda promove a conscientização e a mudanças nas práticas do dia a dia dos resíduos veterinários. Separação, acondicionamento e entrega ações do cotidiano das propriedades que podem contribuir significativamente com a preservação do meio ambiente.

Atlas ambiental – Em 2012 profissionais da rede municipal de ensino participaram da formação de professores do Programa Mata Viva realizado atra-



vés da parceria com a Basf, para a implementação de novas práticas do Atlas Ambiental de Castro na sala de aula. O Atlas foi lançado em comemoração aos 60 anos da Castrolanda e dispõe de informações gerais da cidade, fotografias, imagens de satélites, infográficos, que facilitam o trabalho do professor em sala de aula.

Outros projetos – Outras ações abrangem: adequação às leis ambientais; mata ciliar; captador de partículas; efluentes líquidos; biodigestor; reflorestamento; reuso da água; rotação de cultura e plantio direto; controle de poluição atmosférica; manejo de resíduos e sólidos; mecanismo de desenvolvimento limpo; recebimento de embalagens de agrotóxicos; licenciamento das propriedades de granjas de associados e licenciamentos.



COAMO

Atlas Ambiental



Resultado da parceria entre a Basf e a Coamo, com apoio do município de Campo Mourão e participação direta da Secretaria Municipal de Educação, e Núcleo Regional de Educação (NRE), foi realizado em 2012 o projeto educacional "Atlas Ambiental Campo Mourão". Pelo projeto, mais de 6 mil alunos de 17 escolas das redes estadual e municipal, foram beneficiadas com essa ferramenta pedagógica de educação socioambiental, que

congrega crianças do 6º ao 9º ano, na faixa etária de 9 a 14 anos de idade.

O Atlas Ambiental Campo Mourão é uma iniciativa que beneficia professores das áreas de História, Geografia e Ciências. Para a cooperativa, o projeto é importante na medida em que propicia uma melhor conscientização e ação em prol do meio ambiente. Além disso, demonstra o compromisso da Coamo com o desenvolvimento da agricultura sustentável.

COASUL

Conscientização

A Coasul Cooperativa Agroindustrial, na área ambiental, atuou em 2012 dentro do conceito de preservação dos recursos naturais. Entre suas ações, em parceria com a multinacional DuPont e a Escola Municipal Nossa Senhora de Fátima, realizou uma ação socioambiental com o objetivo de promover a conscientização de crianças, principalmente filhos de produtores rurais. Na ocasião, os estudantes assistiram a uma palestra sobre preservação da água, o uso racional e a sua importância para o corpo humano e para o planeta Terra. Além da água, foi abordado o descarte correto dos lixos, do volume produzido pela ação humana e a importância da reciclagem. Para finalizar o projeto, os

alunos participaram do plantio de diversas mudas de árvores nativas

em uma praça da comunidade e na própria escola.



COCAMAR

Inclusão social e preservação ambiental

Tendo como lema “Produzindo florestas com mãos especiais”, o Projeto Cultivar nasceu em 2006 com o objetivo de promover a inserção social e atender necessidades ambientais na região da Cocamar. Consiste na utilização da mão de obra de pessoas com deficiência intelectual para a produção de mudas de árvores de espécies nativas que são doadas para produtores cooperados e suas comunidades.

O grande diferencial é a participação de 32 alunos da APAE, contratados como colaboradores da cooperativa, para atuar na produção de mudas no viveiro da própria instituição.

Desde o seu início, mais de 2 milhões de unidades já foram entregues aos produtores e, além da Cocamar, a APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Maringá, o Cultivar conta com a parceria da multinacional Bayer, através do Projeto Integração e com a assessoria técnica de um viveiro de Londrina.



A Cocamar também está à frente de uma série de outras ações no âmbito ambiental, a começar pela unidade de cogeração de energia elétrica no parque industrial - que consome bagaço da cana-de-açúcar, a sua exemplar política na área de resíduos sólidos,

o grande esforço para a disseminação de práticas sustentáveis entre os cooperados - com destaque para o cultivo de capim braquiária como forma de proteger o solo e resgatar sua fertilidade natural, e o sistema de integração lavoura, pecuária e floresta.

Fazendo arte com sabor

Desenvolvido pela Cocamar em parceria com a Prefeitura de Maringá, por meio da Secretaria da Educação do município e o Centro de Estudos Universitários de Maringá (Cesumar), o projeto “Fazendo Arte com Sabor” encerrou a gincana referente a 2012 com o recolhimento de 1,4 milhão de embalagens

recicláveis, quantidade 40% maior que a registrada em 2011.

Durante oito meses, 8 mil alunos do primeiro ao quinto ano de 22 escolas municipais recolheram as embalagens. Em três anos foram totalizados 2,5 milhões de unidades, envolvendo 18 mil estudantes.

No mês de setembro, em evento promovido na Associação Cocamar, 1.235 representando escolas municipais que mais arrecadaram, participaram de um dia de aprendizado e diversão. Em 11 oficinas, eles aprenderam maneiras de transformar e reutilizar materiais, além de brincar, dançar e fazer um passeio pelo parque industrial da cooperativa.

COOPAVEL

Educação ambiental

O Projeto Escola no Campo, desenvolvido em escolas da região oeste, por intermédio da Coopavel, continua conscientizando as crianças do ensino

fundamental sobre preservação do meio ambiente. À convite das escolas, os engenheiros agrônomos das filiais da Coopavel seguidamente palestram aos alunos que fazem parte do projeto. Nessas palestras os técnicos falam sobre diversos temas, os quais normalmente são estendidos aos alunos do 5º ao 9º ano e também para os professores. As palestras abordam os cuidados com o planeta e o efeito dos gases poluentes para a camada de ozônio, mostrando o que se deve fazer para reduzir este efeito. Também abordam a importância da mata ciliar para o ecossistema e a preservação e recomposição, usando como exemplo a própria Coopavel, que tem replantado

e recuperado algumas áreas de mata ciliar em torno dos rios da região.

Água Viva – Outra ação ambiental de grande importância, realizada pela Coopavel é a conservação e recuperação das nascentes, por meio do projeto Água Viva, que vem trazendo grandes benefícios e mais saúde a todas as comunidades atendidas pela cooperativa. Com a conservação reduziu a contaminação da água, tendo mais qualidade tanto para as pessoas como aos animais e às aves que utilizam a água. Hoje já são milhares de nascentes recuperadas melhorando cada vez mais a qualidade de vida de toda a família do homem do campo.



COOPERTRADIÇÃO

Atividades no Dia Mundial da Água

A Coopertradição participou, em 22 de março, das atividades do Dia Mundial da Água, promovidas pela Prefeitura Municipal de Pato Branco, através da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer e da Secretaria Municipal de Meio Ambiente no Parque Ambiental do bairro Planalto, inaugurado na ocasião. Entre as atividades desenvolvidas pela Coopertradição, distribuição de materiais educativos sobre o cooperativismo e o meio ambiente e a apresentação dos projetos socioambientais desenvolvidos pela cooperativa.



COPACOL

Sustentabilidade



A cada ano, a Copacol aumenta os investimentos em práticas sustentáveis, contabilizando diversos benefícios, seja por meio do aprimoramento de seu processo industrial, na destinação correta dos resíduos ou orientando os cooperados. Para atender ao aumento da produção de farinhas de vísceras e penas, por exemplo, a cooperativa adotou um sistema de aerocondensação dos vapores, cujo principal objetivo é a redução do impacto da atividade sobre a comunidade. Com a implantação do segundo aerocondensador, todos os vapores descartados do processo de produção de farinhas de origem animal passaram a ser condensados. Com esta alteração do estado gasoso para o estado líquido, os compostos que causam o odor são arrastados com a água para o sistema de tratamento de efluentes.

Outro benefício é a recuperação de energia. Antes de ser condensado, o calor dos vapores é aproveitado para aquecer os tubos recheados de água no trocador de temperatura de contato indireto. Esta operação, além de produzir água quente, aumenta a eficiência do aerocondensador e reduz parte do consumo de madeira para produção de vapor.

Cereais - Em 2012, a Copacol investiu R\$ 6.955.000,00 em sistemas com combate à poluição do ar, principalmente para contenção de poeiras e partículas nas unidades de recebimento e beneficiamento de cereais.

Resíduos - Por meio do programa institucional Copacol Recicla, a cooperativa faz a coleta, separação e destinação de resíduos recicláveis. O volume de plásticos, papel, papelão, luvas de látex, entre

outros, atingiu 1.037,54 toneladas nos últimos 12 meses, sendo todo vendido para empresas recicladoras da região.

Em 2012, a Copacol iniciou uma parceria com a Associação de Coleta Seletiva de Lixo Reciclável, de Jesuítas, para a qual a cooperativa repassa 9,5 ton/mês de materiais recicláveis. Esta parceria trouxe benefícios para a Associação de Coleta Seletiva, com destaque principal para o aumento da renda de seus associados.

Resíduos de Serviços de Saúde - Outro projeto da Copacol que merece destaque é a destinação de Resíduos de Serviços de Saúde. Nos últimos 12 meses, a Copacol investiu R\$ 32.795,54, aumento de 88,06% em relação a 2011, na coleta, tratamento e destinação dos resíduos de saúde das áreas de produção da própria cooperativa e atividades dos cooperados que atuam no sistema de integração de produção de aves e suínos, possibilitando que os frascos e embalagens de produtos para saúde animal recebam o destino adequado e não sejam descartados de forma incorreta.

Sistema de Tratamento de Dejetos em UPL - Unidade Produtora de Leitões - Dentre os investimentos na ampliação da Unidade Produtora de Leitões - UPL Carajá, a Copacol está investindo R\$ 1.600.000,00 no sistema de tratamento dos dejetos de suínos. Esta unidade terá capacidade para um total de 4.125 matrizes. O projeto contempla o tratamento da fase líquida do dejetos em biodigestores, seguido de lagoa de estabilização e lagoa aerada.

COPAGRA

Cooperativa incentiva práticas sustentáveis

A Copagra está inserida nas comunidades de sua área de atuação e, por esse motivo, tem o compromisso de ajudar a melhorar as condições de vida não só de seus associados e colaboradores, mas de todos os segmentos sociais, mantendo um conjunto de iniciativas envolvendo ações socioambientais e solidárias; de desenvolvimento pessoal, profissional e de educação cooperativista.

O programa de plantio de mudas de árvores nativas é referência para a região, pois é através deste que muitas áreas de preservação permanente e reserva legal foram recuperadas. Na Semana do Meio Ambiente a Copagra distribuiu mudas de árvores frutíferas e ornamentais em Nova Londrina.

A Copagra possui parceria com a cooperativa de reciclagem do município de Nova Londrina, fornecendo materiais recicláveis para esta instituição. A arrecadação com



a venda destes materiais é utilizada para aquisição de materiais escolares e uniformes para as crianças das escolas municipais. Um dos objetivos é promover ações de conservação do meio ambiente. O zelo vem direta-

mente das raízes rurais dos associados, compostos por famílias de pequenos produtores que criaram com o passar do tempo um sentimento de apego e cuidado com a vida e o meio ambiente.

COPAGRIL

Recuperação de nascentes

Com o objetivo de garantir a disponibilidade de uma água superficial de qualidade nas propriedades rurais, evitando que sejam perfurados novos poços profundos sem necessidade, a Cooperativa Agroindustrial Copagril, em parceria com a ACJC (Associação dos Comitês de Jovens da Copagril) e prefeituras da

área de atuação da cooperativa, realizou, durante o ano de 2012, vários trabalhos relativos à recuperação de nascentes. As nascentes são responsáveis por abastecer riachos, córregos e cursos d'água que, por sua vez, abastecem os rios. Com isso, se não houver a proteção das nascentes, menor será a vazão de água

disponível, os cursos d'água podem secar e a qualidade das águas será prejudicada, refletindo na produção e na qualidade de vida de toda a população. E sendo a água uma fonte de vida, é necessário agir, protegendo hoje, para manter a disponibilidade desse recurso natural no futuro.

FRIMESA

Biodigestor, fonte de energia renovável

Com o objetivo de tratar os efluentes provenientes da atividade da unidade industrial e, ainda, reduzir gastos de energia envolvidos na atividade, a Frimesa implantou um biodigestor na Unidade Frigorífica Medianeira. O equipamento vai gerar, tratar e usar o biogás como fonte de energia renovável minimizando o impacto ambiental.

O potencial de produção de biogás, considerando as características físico-químicas destes efluentes, está estimado em aproximadamente 900 m³/dia. O sistema possui processo diferenciado da maioria dos biodigestores. Existem galerias providas de hélices para agitação do lodo, de modo a otimizar a produção de biogás, tubulações de fundo, que serão responsáveis pela remoção frequente dos sólidos que possivelmente se acumularia. Há ainda as gincanas, que

dividem o biodigestor em três fases: hidrólise, ácida e metanogênica.

A implantação deste sistema possibilita a busca do retorno do investimento através de três fontes: ambiental, energético e financeiro. Os ganhos ambientais consistem na destinação adequada dos efluentes gerados na atividade, preservação do meio ambiente local e consequentemente melhoria da qualidade de vida, redução dos odores e minimização dos passivos ambientais provenientes da atividade frigorífica.

Os ganhos energéticos resultam da redução do uso de combustíveis fósseis, altamente poluentes e limitados. O tratamento de efluentes com o uso do biodigestor possibilita a produção de energia renovável, o biogás, que pode ser utilizada como fonte de energia na indústria. Já o retorno financeiro ocorrerá pela redu-



ção dos custos com combustível, a partir da utilização do biogás como fonte de energia renovável, substituindo principalmente o GLP, atualmente utilizado no abate dos animais.

Qualidade e Meio Ambiente

“Ambiente conservado e qualidade garantida, Frimesa, uma empresa amiga”. Este foi o lema disseminado na Sinteg – Semana Integrada da Qualidade e Meio Ambiente realizada simultaneamente na sede e nas unidades industriais da cooperativa em Medianeira, Marechal Cândido Rondon e Matelândia, de 27 a 31 de agosto. O evento teve por meta lembrar os colaboradores sobre os principais conceitos das boas práticas de fabricação e cuidados com meio ambiente. Para isso, foram ministradas palestras, teatros e dinâmicas.

Um dos temas, boas práticas de fabricação, foi apresentado durante os intervalos de trabalho para todos os colaboradores da empresa pelo grupo Alpha Treinamentos, de Curitiba. De forma dinâmica, situações do dia a dia inspiraram a peça de teatro que mostrou ações relacionadas ao uso de adornos e uniformes inadequados que foram retratados de forma teatral, porém, enfatizando a maneira correta de se portar e se vestir num ambiente de produção.

Já em relação ao meio ambiente, na peça “Os Coletores Humanos”, o grupo interagiu com o público, visando o aprendizado da coleta seletiva. A questão ambiental também foi ressaltada através de tópicos como a separação e o descarte dos resíduos de forma adequada.

Foram realizados ainda os jogos interativos com a finalidade de integrar o público, tais como o jogo de dados, palavras cruzadas, caça palavras, entre outros, que atraíram a atenção dos colaboradores.

INTEGRADA

Compromisso socioambiental

Com diversos projetos voltados para recuperação dos recursos naturais e melhoria da qualidade de vida da população das regiões onde atua, Integrada tem mostrado que é possível conciliar desenvolvimento econômico com respeito à comunidade e ao meio ambiente

O desenvolvimento econômico de forma sustentável é uma das missões da Integrada. Por isso, a cooperativa conta com diversas ações e projetos que colocam em prática os ideais cooperativistas de preservação ambiental e preocupação com a sociedade.

Todos os projetos desenvolvidos pela cooperativa são gerenciados pelo Programa InterAção, que engloba todos os projetos sociais e ambientais da cooperativa. Dentro do programa estão inseridas diversas iniciativas desenvolvidas pela cooperativa, sejam ações internas ou ações voltadas para a comunidade.

Na área ambiental, a referência é o Projeto Nossa Água, que busca conscientizar os associados sobre a importância da preservação das matas ciliares e repovoamento dos rios. Já na área social, os projetos Encontro Literário e Plante um Sorriso levam educação e cidadania para milhares de crianças em toda a área de atuação da cooperativa.

Além disso, por meio do projeto Interagir, a Integrada cria elos e coloca em prática projetos que já são desenvolvidos por instituições parceiras. Bons exemplos são os trabalhos desenvolvidos em conjunto com os projetos Acerte o Alvo (Emater/PR), Parque Escola (IAP), Escolano Campo (Syngenta), Instituto Milênia e Hospital do Câncer de Londrina.



Qualidade da Nossa Água

As matas ciliares são fundamentais para a saúde de rios e cursos d'água. Pensando nisso, a Integrada lançou em 2006 o projeto Nossa Água, que apóia os associados na preservação da vegetação ao longo de rios e nascentes, para garantir a qualidade de nossos recursos hídricos.

Além de difundir o uso sustentável dos recursos naturais, ao longo dos últimos anos o projeto Nossa Água viabilizou o plantio de aproximadamente 1 milhão de mudas, beneficiando centenas de associados e contribuindo para a preservação de mais de 500 hectares de mata ciliar

em todo o Paraná.

O trabalho de educação ambiental, repassado a milhares de pessoas, garante a continuidade das ações do projeto, que hoje também apóia a soltura de peixes nos principais rios paranaenses e realiza a conservação de nascentes de água nas propriedades dos cooperados. Desde que foi implantado, o projeto recuperou mais de 50 nascentes e promoveu a soltura de mais de 600 mil peixes juvenis foram soltos nos principais rios do Paraná.

A área do cooperado Toshio Okubo, em Londrina, é referência na recuperação de matas ciliares do

projeto Nossa Água. A propriedade de 140 hectares, localizada no distrito de São Luis, é cortada pelo ribeirão dos Apertados, que é fonte de abastecimento de água do município de Apucarana. Em 2005, a cooperativa deu todo apoio para o plantio de milhares de mudas de espécies nativas nas margens do ribeirão. Foram mais de 200 metros de mata recuperados ao longo do rio.

“Hoje o lugar está muito diferente. A vegetação já cresceu bastante. Agora já encontramos animais que há tempos não apareciam por aqui e percebemos que a água está melhor”, revela.

LAR

Gestão ambiental



A preocupação com a preservação da natureza é fator fundamental já incorporado na estrutura da Lar. A cooperativa tem mantido posição firme na rota da sustentabilidade de suas atividades, buscando implementar práticas que promovam o equilíbrio entre novas tecnologias e meio ambiente, conciliando desenvolvimento com a proteção de recursos naturais e impactos sociais e ambientais. É nessa linha que a Lar executa o projeto "Aproveitamento de resíduos sólidos e tratamento de efluentes líquidos de abatedouro de aves para a produção de petfood, biodiesel e geração de energia elétrica", iniciativa que venceu o Prêmio Cooperativa do Ano 2012, na categoria Desenvolvimento Sustentável.

É um trabalho que foi implantado na Unidade Industrial de Aves, local onde são geradas grandes quantidades de efluentes líquidos, ricos em matéria orgânica, nutrientes e óleos e graxas (gorduras) que, se não forem tratados de maneira correta, podem causar grandes impactos ambientais no solo e nos recursos hídricos. Contudo, o que poderia ser

considerado um passivo ambiental está gerando resultado econômico aliado à preservação ambiental.

Usina Termelétrica – Após estudos, negociações e oito meses de construção, a cooperativa, em parceria com a Petrobrás, inaugurou, no dia 27 de março, no município de Matelândia, a Unidade Geradora de Energia no Horário de Ponta, com o objetivo de reduzir custos com a concessionária neste horário e aumentar a confiabilidade de seu fornecimento nas instalações. Instalada junto à Unidade Industrial de Aves, a geradora funcionará diariamente e automaticamente em horário de ponta e/ou em casos de emergência e racionamento. A Unidade Geradora de Energia é composta por seis grupos geradores de 2.500 kVA Cummins com capacidade de geração de 10.800 kW. Alimentada por biodiesel, que é um combustível composto de óleos vegetais e que, por originar-se de fontes renováveis, é considerado um combustível ecologicamente correto. Outra vantagem é que a unidade evitará perdas de produto com a consequente parada de energia.

Recursos naturais - O maior desafio, em todas as fases do ciclo da vida, é manter o equilíbrio ambiental da cadeia produtiva para gerar o bem-estar das pessoas. Desde a década de 1980, com o programa de conservação de solos e, a partir de 1996, com as primeiras lavouras formadas no sistema de plantio direto na palha, a Cooperativa Lar tem dado atenção especial às questões ambientais.

Entre florestas nativas e reflorestamentos são mais de 2.500 hectares de área verde preservados pela cooperativa. Dos 13 supermercados, sete têm estrutura para captação de águas de chuva que são utilizadas em serviços de limpeza e na irrigação de jardins. Nas lavouras da área de atuação da Lar, os agricultores adotam técnicas de manejo e conservação de solos.

Entre os anos de 2004 e 2006, um intenso trabalho foi desenvolvido para recuperação do solo, da água e das florestas, através de práticas conservacionistas. A princípio, foram recuperadas e protegidas oito nascentes, que formam o Rio Sabiá, uma das fontes de água da Unidade Industrial de Aves. Ao redor das nascentes numa área de 33 hectares, foram plantadas cerca de 87 mil mudas de árvores nativas e uma área de 80 ha foi reflorestada com eucalipto usando da técnica de fertirrigação. O gás metano, oriundo dos dejetos das aves é um dos causadores do efeito estufa, é sequestrado para movimentar três geradores que produzem 3.840 kWh de energia elétrica/dia. A gestão ambiental da cooperativa, em incessante trabalho, visa manter a propriedade rural, os recursos naturais e as indústrias em equilíbrio, sem comprometer o ecossistema, o progresso e o desenvolvimento.

Disseminando boas práticas ecológicas



O EcoNova é um dos programas de responsabilidade socioambiental da Cooperativa Nova Produtiva. É desenvolvido pela Secretaria Executiva/Setor de Cooperativismo, com o apoio do Departamento de Recursos Humanos/Setor de Meio Ambiente e das áreas de negócios. A iniciativa conta com o patrocínio de empresas parceiras, e o objetivo é promover ações voltadas para a sustentabilidade ambiental. Também são realizadas atividades com a participação dos alunos do Programa Cooperjovem.

Todos os anos é realizada, em junho, a Semana do Meio Ambiente. As atividades são promovidas com o envolvimento dos cooperados e a comunidade, representada por

professores e estudantes das 6ª série das escolas estaduais localizadas nos municípios em que a Nova Produtiva está inserida. Conta ainda com profissionais dos setores de Meio Ambiente, Cooperativismo, gerentes e técnicos das Unidades Operacionais da cooperativa. Os participantes realizam diversas atividades como plantio de árvores nas margens de nascentes em áreas preservadas de propriedades de cooperados e áreas localizadas nas unidades operacionais, visita em áreas de plantio realizadas em ações anteriores pelos alunos e palestras técnicas.

Responsabilidade com o meio ambiente – Também são promovidas palestras de conscientização sobre a responsabilidade am-

biental, ministradas pelo técnico do Meio Ambiente, José Carlos Tondato, e agrônomos das Unidades Operacionais. Há ainda outras atividades desenvolvidas com o objetivo de promover a preservação do meio ambiente, como licenciamentos ambientais das vendas de agrotóxicos, autoposto, silos, armazém e indústria de etanol; outorga de direito de uso de água dos poços semi-artesianos; informações sobre Reserva Legal; informações sobre matas ciliares; recolhimento das embalagens vazias de agrotóxicos dos cooperados; coleta seletiva de lixo; reciclagem, reutilização e redução consumo de materiais nas áreas da cooperativa; projetos de gerenciamento de resíduos sólidos; adequações dos armazéns de insumos; realização da medição atmosférica (gasosa e particulado); registros de comerciantes de fertilizantes e agrotóxicos; conservação de solos - preparo, plantio e correções; aproveitamento dos subprodutos de bagaço de cana, torta de filtro e compostagem e aproveitamento da vinhaça em fertirrigação.



SICOOB PR

Consumo consciente

Promover ações de conscientização dos colaboradores do Sistema Sicoob e da comunidade para um consumo equilibrado, é um dos focos do Instituto Sicoob PR. O objetivo é transformar o ato de consumo em uma prática permanente de cidadania, realizando ações internas/ou externas que impactem na redução de gastos, menor utilização de materiais, reutilização dos mesmos, e métodos de descarte adequados.

Para minimizar os impactos do consumo, em 2012 o Instituto Sicoob realizou o plantio de 3.190 mudas de árvores nativas, um Concurso Cultural Ambiental com 600 crianças inscritas; cinco mutirões de limpeza com participação de 1.025 voluntários; instalação de "papa pilhas", e palestras sobre educação ambiental nas cidades onde existem unidades do Sicoob PR.



SICREDI GRANDES LAGOS

Ação cooperativa

A cooperativa promoveu um dia de ação cooperativa com o plantio de mais de 1.000 mudas de flores pelos professores, alunos e comunidade sob o painel do Programa A

União Faza Vida e nas escolas municipais, bem como, plantio de hortaliças na horta da Escola Municipal Duque de Caxias, a partir de palestra de técnico da Emater sobre a importância das

verduras em nossa vida e formas de plantio. Um projeto que considerou a preocupação com a preservação do meio ambiente e embelezamento do espaço de convivência.

SICREDI FRONTEIRA

Política de Sustentabilidade

Para a Sicredi Fronteira, o ano de 2012 foi marcado pela aprovação da Política de Sustentabilidade, que tem como grande objetivo desenvolver a consciência em todo quadro de colaboradores, para contribuir com o desenvolvimento de ações e políticas que respeitem o desenvolvimento da cooperativa sem afetar o meio ambiente. Os primeiros a receber

a receber a formação foram os gerentes das 18 unidades da cooperativa, responsáveis por multiplicar o conhecimento para suas equipes.



SICREDI TERCEIRO PLANALTO

Guardiões da Natureza



A Sicredi Terceiro Planalto e a Prefeitura Municipal de Turvo desenvolvem o Programa A União Faz a Vida nas escolas municipais Professor Elias Abrahão, Judithe Roesler de Meira e Infância Feliz. Dentre os temas abordados a partir do interesse dos alunos, as questões ambientais são um ponto em comum. Assim, para contribuir com o desenvolvimento educacional firmou-se a parceria com a Polícia Ambiental do Estado do Paraná, que já possui o Projeto Guardiões da Natureza.

Este Projeto tem como objetivos: conscientizar sobre a importância da preservação do meio ambiente, com a finalidade de melhoria da qua-

lidade de vida de todos os cidadãos; reduzir, a médio e longo prazo, os índices de depredação da natureza e do cometimento de crimes e infrações ambientais; incentivar os alunos do projeto a atuarem como multiplicadores de conhecimento junto às suas comunidades, desenvolvendo atividades de conscientização da população; aproximar e fortalecer os laços entre a comunidade e a Polícia Militar. É um projeto que acontece há quatro anos, sempre em parcerias com escolas municipais, estaduais públicas e privadas.

O projeto se estrutura e se sistematiza em encontros quinzenais, com duração de quatro horas/aula, no con-

tra turno do período escolar. Compõe um total de sessenta horas e atende, no caso do Programa União faz a Vida do Turvo, 36 alunos, com idade entre 10 e 12 anos. Os encontros são dirigidos por um policial designado pelo Batalhão da Polícia Ambiental. Neste contexto a metodologia é instrutiva, aprimorando os comportamentos e atitudes de moral e civismo.

São abordados, dentro do Projeto, diversos temas durante os encontros. A fauna e a flora paranaense são conteúdos que embasam as orientações sobre: pesca, poluição do ar, água e solo, preservação dos recursos hídricos, reciclagem e correto armazenamento do lixo, crimes ambientais, socorros de urgência e ordem unida. Dentro dos resultados desta parceria percebe-se que as crianças envolvidas no projeto têm a oportunidade de aprofundar o conhecimento sobre o meio ambiente e responsabilizar-se sobre ele. Também aprimoram seu comportamento dentro de uma perspectiva responsável tornando-se um Guardião da Natureza. Ou seja, a criança se compromete com um trabalho efetivo de supervisão sobre o espaço ambiental e uma ação colaborativa de guardar o ambiente onde vive. E, incentiva a comunidade, onde esteja inserido, a fazer o mesmo.

SICREDI UNIÃO

Parceira da natureza

A cooperativa, preocupada com o meio ambiente, também se engajou em participar de ações que pudessem diminuir os impactos em nosso planeta, começando com ações simples, junto a seus colaboradores, como a diminuição do uso de

copos descartáveis, a coleta seletiva do lixo, entre outras. A partir desse raciocínio, a Sicredi União PR participou do Rio +20, junto com outras grandes instituições, para discutir ideias que poderiam contribuir com a sustentabilidade do mundo, oportunidade

em que a cooperativa recebeu o selo do Pacto Global. Também foi contemplada como o selo de Empresa Parceira, junto ao Sesi no programa "Nós podemos Paraná", que luta para a difusão dos oito objetivos do milênio.

UNIMED CASCAVEL

Pontos de coleta seletiva

A Unimed Cascavel tem em seu quadro de projetos e atividades inúmeros trabalhos desenvolvidos voltados para a área socioambiental e de responsabilidade social. Entre as ações estão: Implantação de pontos de coleta seletiva; implantação do coletor de cartões vencidos; ação é copo pra caneca: foram dis-

tribuídas canecas de louça aos colaboradores, com isso reduzindo em 50% a utilização de copos descartáveis. Implantação do coletor de óleo de cozinha e de medicamentos vencidos; Ação Dia Sem Carro que visa alertar sobre os malefícios causados pelo uso desmedido de veículos automotores; Ação E-Lixo: destinação

adequada de lixo eletrônico; coletor de medicamentos vencidos.

É também realizada a semana do consumo consciente, com palestras de conscientização, geralmente com os seguintes temas: uso racional e preservação da água, aproveitamento adequado dos alimentos e o uso racional da energia elétrica.

UNIMED MARINGÁ

Aula de educação ambiental

A formação e transformação da cidadania iniciam com a criança em sua educação.

Ciente disso, a Unimed Maringá tem como foco de suas ações socioambientais o público infantil.

E-lixo – Outra importante iniciativa da Unimed Maringá é o projeto E-lixo. O objetivo é mostrar a importância de um trabalho constante de conscientização sobre a necessidade do descarte correto de pilhas e baterias, materiais que não são biodegradáveis e que, se deposi-

tados em lixões podem ser amassados e danificados. Estes danos provocam o vazamento de metais pesados e altamente tóxicos que causam danos irreversíveis ao solo, cursos d'água e população.

Como resultado, foram arrecadados 8kg de pilhas e baterias que foram doados para uma empresa especializada em descarte deste tipo de material.



UNIMED PARANAÍ

Cooperativa adota árvores

Considerando a falta de arborização da cidade de Paranaíba, a secretaria do meio ambiente propôs parceria com a Unimed Paranaíba para que a cooperativa disponibilizasse o gradil, (cercado de ferro que

protege as árvores de vandalismo), evitando que as árvores plantadas na cidade sejam arrancadas por vândalos.

Outro objetivo do projeto é incentivar nos colaboradores o

espírito de preservação do meio ambiente e difundir a metodologia de que as árvores “adotadas” precisam se desenvolver para que a cidade fique cada dia mais arborizada.

UNIMED LONDRINA

Equilíbrio ambiental



A Unimed Londrina desenvolve sua política de gestão ambiental buscando estabelecer uma relação de consenso entre aspecto econômico, meio ambiente e sociedade. Nesse sentido, a política ambiental da cooperativa baseia-se em três pilares: educação ambiental, gerenciamento de resíduos sólidos e neutralização de carbono. No ano passado, as ações voltadas à economia de recursos e redução de impactos ambientais, como o projeto Bosque da Vida e a distribuição de cartilhas educativas, continuaram a ser realizadas com empenho. Alguns trabalhos, no entanto, ganharam reforço com novas iniciativas.

Campanha Consumo Consciente - Foi realizada uma campanha especial em 2012 que trabalhou a importância do gerenciamento de resíduos. Uma empresa de consultoria foi contratada para reestruturar todo o processo de coleta seletiva que a empresa já realizava.

Foram desenvolvidas várias ações, que incluíram desde palestra educativa até a substituição de lixeiras comuns por recipientes nas cores específicas para cada tipo de resíduo.

As orientações foram reforçadas durante semanas por meio de recursos online, como matérias e banners no Portal Corporativo e wallpapers no sistema de trabalho. Para estimular a redução do uso de copos descartáveis os colaboradores ganharam um copo de café reutilizável, que agora faz par com a caneca de porcelana, que já era utilizada pelos mesmos.

Atualmente, o material reciclável (vidro, plástico e metal) é encaminhado para uma cooperativa local de catadores. Os resíduos orgânicos e rejeitos são coletados por uma empresa especializada. A cooperativa também realiza descarte adequado para resíduos perigosos, como baterias, pilhas e lâmpadas.

Campanha Nosso Papel - Para reduzir o número de impressões e combater o desperdício, a cooperativa deu início, em agosto de 2012, à campanha interna Nosso Papel. A iniciativa lançou aos colaboradores o desafio de desenvolverem formas e soluções para reduzir o número de impressões feitas em suas gestões. As áreas que mais reduziram suas impressões foram premiadas com o valor de até 50% da economia gerada.

Teatro nas Escolas - Visando despertar a consciência ecológica, a Unimed Londrina realiza apresentações teatrais sobre temas relacionados ao meio ambiente e sustentabilidade para instituições de ensino públicas e privadas. Tem como objetivo principal estimular hábitos de consumo consciente e reflexões sobre os problemas ambientais. Paralelo a isso, também leva alegria, descontração e cultura para as crianças, professores e funcionários da escola. Após cada apresentação, as Cartilhas de Educação Ambiental da Unimed são distribuídas entre os alunos, professores e funcionários da escola. Em 2012 já foram realizadas 12 apresentações para 573 alunos do ensino fundamental de escolas públicas e privadas de Londrina.

Programa Parque Escola - No segundo semestre de 2011, a singular iniciou parceria com a Cooperativa Integrada e Instituto Ambiental do Paraná (IAP) visando agregações e atividades ao projeto. Em 2012, o projeto Teatro nas Escolas foi adaptado para fazer parte também do programa Parque Escola, uma iniciativa do Governo do Estado, que leva estudantes das redes públicas até algumas unidades de conservação (matas e parques ecológicos), para aprender sobre a fauna, a flora e a importância da preservação da natureza.

Na nova versão foi criado um espetáculo com o nome "Esperando Godoy", específico para ser apresentado na Mata dos Godoy. Sob a direção do Plantão Sorriso (organização cultural formada por atores especializados na arte do palhaço), a apresentação chama a atenção dos espectadores sobre os cuidados que se deve ter com a natureza, alertando sobre o desaparecimento de animais silvestres, por conta do crescimento das cidades.

UNIMED NORTE PIONEIRO

Projeto Carbono Zero

Uma onça parda adulta foi encontrada na empresa Móveis São Luiz, em Jacarezinho. A princípio ela estava na varanda da casa vizinha da propriedade. Com o intuito de não machucá-la, os moradores se mobilizaram para acuí-la para a área de reserva existente na madeireira. A área de reserva da madeireira é a primeira unidade participante do Projeto Carbono Zero, organizado anualmente pela Unimed Norte Pioneiro, com o objetivo de compensar as emissões de gás carbônico produzido pela cooperativa. Coincidentemente, o aparecimento

da onça aconteceu no dia em que se completavam dois anos do plantio de 300 mudas de árvores nativas na propriedade.

Apesar da visita inesperada, Cardoso ficou alegre com a presença do animal. "Sempre tive o sonho de ter essa área de preservação, a presença da Unimed me ajudou nessa conquista. Quando iniciamos o plantio esperava pela visita de pássaros, mas agora veio a onça. Aliás, outros animais silvestres têm aparecido por aqui como quati e castor", comentou Luiz Cardoso, proprietário da empresa Móveis São Luiz.



UNIMED NOROESTE DO PR

Consumo consciente

A Unimed Noroeste do Paraná, comprometida com a sustentabilidade, desenvolve o Programa de Consumo Consciente, que busca a sensibilização de funcionários, cooperados e clien-

tes sobre a importância de manter o planeta saudável e equilibrado para as futuras gerações. Entre as diversas ações do programa destacam-se: a divulgação de dicas de consumo consciente; uso

de rascunho; programa de reciclagem de óleo de cozinha; e o programa Eu Faço Mais com Menos que acompanha o consumo de água e luz e materiais prevenindo o uso excessivo.

UNIODONTO CURITIBA

Cada coisa em seu lugar

Quando se trata de sustentabilidade, a palavra de ordem é MUDANÇA DE HÁBITOS. Há alguns anos a Uniodonto Curitiba vem adotando medidas que buscam a utilização racional dos recursos oferecidos pela natureza.

Inicialmente, os colaboradores, substituíram o não utilizado copo plástico por canecas, que são entre-

gues aos colaboradores assim que participam do processo de integração. Por conseguinte, foram mudados alguns hábitos, como a correta utilização de impressora, que além de gastar papel, tinta e energia, consome água indiretamente – empregada na fabricação do papel.

Como medida, foram expostos nos diversos setores mate-

riais de comunicação educativos, onde são apresentadas dicas que se adotadas por todos podem fazer toda a diferença para o planeta. Uma das medidas que mais impactaram foi a criação de um espaço com lixeiras comunitárias – sendo cada uma para um tipo de resíduo – e a retirada dos cestos de lixo das mesas.



giacometti

**ESTAMOS JUNTOS
HÁ 17 ANOS
COLHENDO BONS
RESULTADOS.**

Com a Cooperativa Integrada, você conta com uma parceria essencial para seu dia a dia rural. Juntos colhemos resultados fortes, como as raízes que brotam do campo e espalham o princípio cooperativista, aliando desenvolvimento econômico com preocupação social.

**Cooperativa Integrada.
Há 17 anos trabalhando
para você crescer.**



Reconhecimento

A certeza de estar fazendo o melhor!

A busca do reconhecimento pela qualidade dos produtos e serviços das cooperativas do Paraná é uma forma de certificação. Ao longo do ano, centenas de ações são executadas pelo sistema cooperativista paranaense visando gerar emprego, renda e dar segurança aos associados, funcionários e parceiros. As cooperativas estão comprometidas com os fornecedores, com os colaboradores, seus familiares e com os consumidores dos produtos e serviços. Por isso, o reconhecimento sempre é recebido como um sinal de qualidade, de caminho bem feito, de certeza de estar fazendo o melhor.



OCB

Paranaenses entre as melhores do país

Dezoito cooperativas do Paraná concorreram com 35 projetos na 8ª edição do Prêmio Cooperativa do Ano, dos quais quatro ficaram entre as vencedoras nacionais

Quatro cooperativas do Paraná ficaram entre as 21 vencedoras da etapa nacional do 8º Prêmio Cooperativa do Ano 2012, promovido pelo Sistema OCB em parceria com a Revista Globo Rural. A Lar, de Medianeira, conquistou o primeiro lugar na categoria Desenvolvimento Sustentável com o projeto Aproveitamento de resíduos sólidos e tratamento de efluentes líquidos de abatedouro de aves para a produção de petfood, biodiesel e geração de energia elétrica; a Coagru, de Ubitatã, obteve o segundo lugar na categoria Benefício, com o projeto Cooperidoso – Programa de Promoção do Idoso Rural; a C.Vale, de Palotina, ficou em segundo lugar na categoria Comunicação e Difusão do Cooperativismo, com o projeto Programa Cooperjovem e a Unimed Curitiba ficou em terceiro lugar na categoria Inovação e

Tecnologia, com o projeto Gestão Integrada de Negócio e Tecnologia da Informação.

A entrega dos troféus aconteceu na noite de 20 de novembro, em Brasília. Foram premiados os três primeiros lugares em cada uma das sete categorias: Desenvolvimento Sustentável; Cooperativa Cidadã; Comunicação e Difusão do Cooperativismo; Fidelização; Benefícios; Atendimento; e Inovação e Tecnologia. Concorreram ao Prêmio Cooperativa do Ano, 212 projetos de 138 cooperativas de 20 estados da federação, sendo que 18 cooperativas paranaenses inscreveram 35 projetos no concurso.

Etapa estadual – Neste ano, o Prêmio Cooperativas do Ano teve como tema “Cooperativas constroem um mundo melhor”, em alusão ao Ano Internacional das Cooperativas, declarado pela Organização das

Nações Unidas (ONU). Esta edição apresentou novidades, como a premiação das cooperativas em âmbito estadual e a implantação do selo “Projeto Referência Nacional”.

As vencedoras paranaenses na etapa estadual foram a Coagru, Coamo, Cocamar, C.Vale, Lar e Unimed Curitiba. A premiação aconteceu no dia 8 de novembro, durante o Fórum dos Presidentes das Cooperativas Agropecuárias e de Crédito, evento realizado na Ocepar, em Curitiba, com a presença do vice-governador e secretário de Estado da Educação, Flávio Arns, e do superintendente da OCB, Renato Nobile.

Na ocasião também foi entregue o selo “Referência Estadual” para os 20 projetos estaduais que se destacaram por terem, por terem conquistado mais de 60 pontos na avaliação da comissão julgadora, fato que, segundo a OCB, atesta a qualidade dos trabalhos apresentados. Receberam o selo as seguintes cooperativas: Sicoob Metropolitano; Sicredi Nossa Terra, Sicoob Noroeste do Paraná; Sicredi Vale do Piquiri (conquistou o selo com dois projetos); Cocamar (3 projetos); Cocari (2 projetos); Copagril (3 projetos); C.Vale; Central Sicredi; Cooperativa Agropecuária Tradição; Coamo; Unimed Cascavel; Sicredi União e Lar.



Foto:GuilhermeKardel

COAGRU

Objetivos de Desenvolvimento do Milênio

Em solenidade realizada na noite do dia 14 de setembro, no auditório do Centro Cultural de Ubitatã, empresas privadas e alguns cidadãos foram premiados por desenvolverem boas práticas em prol do alcance dos ODM – Objetivos de Desenvolvimento do Milênio. O evento foi promovido pela Organização Mundial da Família e pela Administração Municipal Trabalhando para Crescer, com parceria

da Fiep/PR e Secretaria Geral da Presidência da República. A Coagru também foi premiada pelos serviços de qualidade prestados aos associados e clientes. A solenidade, que recebeu o nome de “1º Prêmio ODM de Ubitatã”, possibilitou maior visibilidade e reconhecimento para com pessoas e organizações que desenvolvem boas práticas no município voltas ao cumprimento dos ODM.



COPAGRIL

Destaque no Prêmio Região

A Copagrill foi reconhecida, mais uma vez, no Prêmio Região. Nesta edição de 2012, a cooperativa foi destaque em três categorias: Comércio de Cereais e Insumos Agrícolas, Comércio de Combustíveis e Empresa Local Destaque no Mercosul. Esses prêmios são o reconhecimento do trabalho desenvolvido pela cooperativa na busca da obtenção de resultados satisfatórios a todos os associados, familiares, clientes, enfim, à toda sociedade. Assim, a Copagrill agradece à comunidade por mais essa conquista e compartilha os prêmios com todos, pois são méritos de um trabalho realizado em cooperação.



COAMO

Reconhecimento e desenvolvimento



Ao longo de quatro décadas, a Coamo semeou boas sementes, com profissionalismo, administração

e participação dos seus mais de 25 mil cooperados, vem colhendo bons frutos. A cooperativa tem alcançado

desenvolvimento e conquistado o reconhecimento não só do agronegócio, mas, também, dos demais segmentos da economia. Em 2012, por exemplo, conquistou um lugar em ranking expressivos como o de “Melhor Empresa do Agronegócio”, da Revista Isto É Dinheiro; e a “Cooperativa Mais Sustentável do Sul do Brasil”, da Editora Expressão.

O sucesso da Coamo tem ainda rendido inúmeros prêmios ao seu diretor-presidente, José Aroldo Gallassini. Entre as honrarias recebidas em 2012, Gallassini recebeu a de Cidadão Honorário de vários Municípios e também a Comenda do Legislativo Catarinense, outorgado pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina.

COCARI

Resultados econômicos e ações socioambientais

Em 2012 a Cocari novamente se destacou nos rankings de empresas que apresentam anualmente bons resultados econômicos e socioambientais. Na Revista Exame, que destaca as maiores e melhores empresas do país, a cooperativa conquistou a 583ª posição entre as mil maiores empresas da região Sul e a 92ª colocação entre as 100

maiores. Já no quesito agronegócio, a cooperativa está no 129º lugar entre as 400 maiores e a 39ª entre as 50 maiores do agronegócio da região Sul.

Na Revista Amanhã, a Cocari figurou entre as 20 cooperativas que compõem o ranking das “500 maiores empresas do Sul do país. Outra publicação que a Cocari tem

continuamente conquistado espaço é o Anuário Valor 1000, que analisa 25 setores da economia. Nele, a Cocari ocupa a 489ª posição entre as mil maiores empresas por receita líquida no Brasil. No que se refere à responsabilidade socioambiental, a Cocari também é destaque, sendo novamente agraciada com o Prêmio Chico Mendes.

COCAMAR

Entre as melhores do Brasil

Na primeira edição do Anuário Negócios 360º, publicado pela Revista Época, da Editora Globo, que analisou as 200 melhores empresas do País, a Cocamar aparece na 65ª posição – sendo a melhor classificada no segmento das cooperativas. O levantamento é assinado pela Fundação Dom Cabral, considerada uma das melhores escolas de negócios do Brasil. Além da 65ª posição na classificação geral, a Cocamar ficou em 1º no item “Visão de Futuro” e 2º em Recursos Humanos, no setor do agronegócio.

Valor 1000 - O Ranking “Valor 1000”, do jornal Valor Econômico, que avalia o desempenho das mil maiores empresas em

operação no Brasil, ressaltou em 2012 o avanço obtido pela Cocamar Cooperativa Agroindustrial em 2011, na comparação com 2010. Segundo a publicação, a Cocamar saiu da 237ª para a 203ª colocação, um salto de 29,4%, situando-se entre as três maiores cooperativas em seu setor no Paraná e no Brasil. Na Região Sul do país, a cooperativa é a 28ª maior empresa.

TI - Depois de aparecer em 65º lugar entre as 200 melhores empresas do País, segundo avaliação do Anuário 360º da Revista Época – que a citou, ainda, em 1º em visão de futuro e 2º em recursos humanos -, a Cocamar está na lista das 100 mais inovadoras no

uso de Tecnologia de Informação (TI), da Revista Information Week Brasil. Integrante do ranking da Information Week Brasil, no qual ocupa a 62ª posição, a cooperativa avançou em 2012 entre as empresas do agronegócio, saindo do 3º lugar em 2011 para 2º em 2012. De acordo com a publicação, a pesquisa foi baseada em três pilares: processo, estratégia e case de inovação.

Mercado solidário - A Cocamar foi certificada pela Fairtrade Labelling Organization International (Flo), uma organização não governamental com sede na Alemanha, para atuar no mercado solidário na Europa. A partir de agora, para cada tonelada de suco concentrado de laranja exportado pela unidade industrial da Louis Dreyfus Commodities em Paranavaí (PR) – que utiliza matéria-prima de produtores cooperados da Cocamar – 200 dólares retornam ao setor produtivo para investimentos em tecnologia nos pomares de pequenos citricultores e capacitação de trabalhadores. A Flo incluiu a produção de suco do noroeste do Paraná no mercado solidário por constatar a inexistência de exploração da mão de obra e também de trabalho infantil. Pelo mercado solidário, consumidores europeus pagam um pouco mais por esses produtos – que são identificados nas prateleiras dos supermercados por um selo de comprovação de sustentabilidade. A diferença no valor é que retorna ao setor produtivo.



FRIMESA

Fornecedor Nota 10

Em 2012, a Frimesa conquistou três importantes premiações no varejo brasileiro, seu principal foco de atuação. O primeiro reconhecimento veio dos supermercadistas com prêmio Fornecedor Nota 10, concedido pela APRAS – Associação Paranaense de Supermercados. A honraria foi entregue durante a Mercosuper 2012 e a escolha leva em consideração a regularidade, a qualidade do fornecimento e a distribuição de produtos e

serviços para o setor. No Prêmio Mérito Acats Exposuper 2012, a Frimesa também foi eleita a Melhor Fornecedor do Estado de Santa Catarina, na categoria carnes.

Ponto Extra - A última condecoração veio do varejo paulista com a conquista do prêmio Troféu Ponto Extra, na categoria Perecíveis Congelados. O Troféu Ponto Extra é uma das mais valorizadas premiações do setor varejista brasileiro.



SICREDI CAMPOS GERAIS PR/SP

Prêmio Mérito Empresarial

A Cooperativa Sicredi Campos Gerais realizou diversas ações sociais, eventos de integração com a comunidade e de formação em 2012. Um exemplo foi a ação da Unidade Ponta Grossa visando sensibilizar os associados para o combate e prevenção do Câncer. O papel atuante da coo-

perativa rendeu o reconhecimento na 8ª edição do Prêmio Mérito Empresarial, promovido pela Associação Comercial, Industrial e Empresarial de Ponta Grossa (ACIPG), em conjunto com o Sindicato do Comércio Varejista de Ponta Grossa (Sindilojas) e apoiada pela Federação das Indústrias do

Estado do Paraná (FIEP), Sociedade Rural dos Campos Gerais e Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL). A premiação é um reconhecimento para as empresas representativas pela força produtiva local nas categorias comércio, indústria e prestação de serviços.

UNIMED CASCAVEL

Atendimento referencial

A Unimed Cascavel recebeu várias premiações e reconhecimentos ao longo do ano, dentre eles estão: Selo Unimed de Responsabilidade Social, Selo ODM que comprova que a cooperativa trabalha focada em alcançar os objetivos do Milênio, Selo Prata de Governança Cooperativa que

mostra que a cooperativa está trilhando o caminho certo do cooperativismo, e a recente conquista do primeiro lugar no Prêmio Nacional Unimed de Relacionamento com o Cliente, um incentivo a continuar investindo no atendimento e relacionamento com o cliente Unimed.

Conquistas como estas é que mostram a importância do trabalho em conjunto, em pensar e trabalhar o crescimento mútuo entre colaboradores, cooperados e cooperativa e ser referência na área de saúde suplementar no estado do Paraná.

Cooperativa Amiga da Comunidade

O Instituto Sicoob PR foi premiado como terceiro colocado durante o 9º Congresso Brasileiro do Cooperativismo de Crédito, realizado em Nova Petrópolis – RS, com o Prêmio Concred Verde - Melhor Cooperativa na Responsabilidade Ambiental, com o Programa de Ações Sociais, Culturais e Ambientais 2012 – Selo Cooperativa Amiga da Comunidade.

O prêmio é uma iniciativa da Confederação Brasileira das Cooperativas de Crédito - Confebrás, que prima pelo reconhecimento das atitudes promovidas pelas cooperativas de crédito e demais entidades ligadas ao setor, voltadas para as práticas e iniciativas capazes de tornar efetivo o princípio socioambiental, me-

diante adoção, implementação e gestão de atividades sociais e ambientais em benefício da co-

munidade para melhor qualidade de vida das pessoas e o desenvolvimento do ser humano.



Responsabilidade Social Empresarial



Durante a XXII Convenção da Federação das Associações Comerciais e Empresariais do Paraná – Faciap, em Foz do Iguaçu, o Nurse – Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade Empresarial premiou empresas e associações comerciais por projetos com destaque nas áreas de Meio Ambiente, Público Externo e Interno, Mobilização Social e Cidadania.

O Instituto Sicoob PR recebeu o prêmio Faciap de Responsabilidade Social e Desenvolvimento Sustentável, na Categoria Empresa – Modalidade Público Externo – Área de atuação Promoção da Cidadania, com o projeto “Programa de Ações Culturais, Sociais e Ambientais 2012”. O prêmio foi um reconhecimento da proximidade das ações do Instituto Sicoob com o empresariado paranaense.

UNIMED LONDRINA

Responsabilidade socioambiental reconhecida

A credibilidade da marca, a qualidade de seus serviços e o cuidado com a comunidade e com o meio ambiente tem feito da Unimed Londrina uma empresa reconhecida e premiada nas categorias e mercados em que atua. Em 2012, a cooperativa recebeu, pela nona vez consecutiva, o Selo de Responsabilidade Social da Unimed do Brasil, concedido àquelas que já incorporaram o conceito em diversas iniciativas socioambientais junto aos seus públicos de relacionamento.

Outras certificações – A Unimed Londrina também foi agraciada com o Selo Empresa Amiga do Hospital do Câncer de Londrina. Já a Câmara Municipal de Londrina conferiu o Selo Cidadania. A cooperativa ganhou também o Selo Empresa Amiga do Plantão Sorriso, concedido a parceiras do projeto, que organiza visitas bem-humoradas a crianças hospitalizadas.

Premiações – Em relação aos prêmios, três das sete principais conquistas da Unimed Londrina no ano passado foram obtidas por meio de premiações organizadas pela Unimed Brasil: o Selo Nacional de Governança Cooperativa, onde a cooperativa ficou entre as 11 que obtiveram a classificação ouro, sendo que 63 participaram em todo o País e, ainda, o Prêmio Ranking do Intercâmbio Eletrônico, que mede a excelência

em atendimento das singulares Unimed. Também, o 2º Prêmio Nacional de Recursos Humanos, que reconhece práticas de excelência promovidas pelas áreas de Gestão de Pessoas do Sistema Unimed.

Prêmio Aberje Nacional 2012 - A Unimed Londrina foi a vencedora nacional do Prêmio Aberje (Associação Brasileira de Comunicação Empresarial) com o trabalho "Campanha Água, Sabão e Consciência - Unidos Contra a Infecção Hospitalar", produzido pela área de Comunicação com base na ação desenvolvida pela gestão de Provimento e Saúde.

Gestão sustentável - A Unimed Londrina foi a líder do ranking das 114 empresas avaliadas pela Editora Expressão na 8ª Pesquisa de Gestão Sustentável e, pela 15ª vez consecutiva, ganhou o prêmio Top de Marcas, sendo apontada por 60,8% dos consumidores que participaram da pesquisa como a operadora de plano de saúde mais lembrada da cidade. E, pela segunda vez consecutiva, a cooperativa foi a marca mais lembrada pelo público nipônico em Londrina dentro da categoria "Planos de Saúde", na pesquisa Top Nikkey.



SICREDI PR/SP

Selo será referência estadual da OCB



O Sicredi recebeu cinco selos “Referência Estadual” na oitava edição do Prêmio Cooperativa do Ano, promovido pela Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB) e pela revista Globo Rural. Os projetos premiados foram da Central PR/SP, Sicredi Nossa Terra, Sicredi União PR e Sicredi Vale do Piquiri PR, que recebeu dois selos.

A entrega foi feita no encerramento do Fórum dos Presidentes das Cooperativas Agropecuárias e de Crédito, evento realizado pelo Sistema Ocepar, em novembro de 2012. Os ganhadores foram os projetos que alcançaram mais de 60 pontos na avaliação da comissão julgadora, o que, segundo a OCB, atesta a qualidade dos tra-

balhos. No total, 35 projetos, de 18 cooperativas do Paraná, foram inscritos no concurso.

Para o vice-presidente da Central Sicredi PR/SP e presidente da Sicredi Vale do Piquiri, Jaime Basso, este reconhecimento é bastante significativo. “Devemos destacar a importância da OCB desenvolver o concurso, valorizando o trabalho das cooperativas e a importância do reconhecimento dos trabalhos sustentáveis e sociais realizados na região”, destacou. Além disso, Basso considerou os resultados satisfatórios. “É uma boa participação no prêmio. Dos 20 projetos contemplados no estado, cinco são do Sicredi”, ressaltou.

Renato Nobile, superintendente da OCB, disse que em resultado a este prêmio, será produzido um manual de boas práticas para a elaboração de bons projetos, que será entregue em 2013 aos participantes da nona edição do Prêmio Cooperativa do Ano.

Projetos ganhadores

Central Sicredi PR/SP - Desenvolvimento Sustentável - A Central Sicredi PR/SP gera, por ano, mais de mil metros de faixas e banners, material utilizado em campanhas publicitárias. Após as ações, os banners eram descartados no lixo reciclável (em cidades que dispunham deste tipo de coleta) ou no lixo comum. Ou seja, não havia reaproveitamento algum.

Para conseguir dar destinação adequada aos resíduos e ainda contribuir com crianças com a saúde debilitada, a Sicredi se uniu a Associação de Apoio à Criança com Neoplasia (APACN) e a Europarts Comunicação Visual e criou o projeto “O futuro está em nossas mãos!”. A APACN faz as bolsas (serviço feito voluntariamente pelas mães das crianças atendidas pela entidade) e a Eu-

roparts fabrica o selo que é aplicado nos bolsos das Ecobags. Ao final, o Sicredi compra as bolsas por R\$8,50 a unidade, dinheiro que é revertido ao tratamento das crianças. Em um ano, foram confeccionadas, a partir de 1.463 banners e faixas, 770 peças.

Sicredi Nossa Terra - Comunicação e difusão do cooperativismo - Proporcionar a inserção da mulher no processo de gestão da

RECONHECIMENTO

cooperativa e equilibrar o número de mulheres e homens em cargos de gestão é o objetivo do projeto. Este fato se justificava porque apenas seis mulheres se associavam a cooperativa Nossa Terra por mês, o que correspondia a 22,43% do quadro social.

Para a ação foram convidadas mulheres associadas, não associadas e segundas titulares das contas, que apresentassem perfil de liderança. A ideia foi organizar o Chá das Bruxas, um nome instigante que sugeria que elas desvendassem o segredo de um chá. A presidente da cooperativa, Maura Carrara, falou sobre o tema e o quanto o mundo está ávido por mulheres em cargos de gestão.

Após a ação, o número de mulheres associadas aumentou para 98 por mês. Atualmente o quadro social da cooperativa é de 28,83% de mulheres, 62,81% de homens e 8,36% de pessoas jurídicas. A segunda etapa - inserir as mulheres na gestão - também já está trazendo resultados. Em 2012 das 352 pessoas habilitadas para o Programa Crescer, 71% foram mulheres. Além disso, 10 mulheres já ocupam cargos de liderança.

Sicredi Vale do Piquiri PR - Comunicação e difusão do cooperativismo - A meta da Sicredi Vale do Piquiri PR é ter 60 mil associados em seu quadro social até 2015. Apesar da meta arrojada, é considerada possível, pois a população das 30 unidades de atendimento é de 600 mil habitantes, sendo 300 mil economicamente ativos. Por isso, o desafio é fazer com que as pessoas conheçam os diferenciais competitivos da cooperativa de crédito e conseqüentemente se tornem associados. Diante dessa realidade, a Sicredi Vale do Piquiri lançou um serviço com características internas inéditas. Umuarama foi a primeira cidade a receber o projeto. Em 2011, a Unidade teve um incremento na base de associados de



36%, ou seja, 16% a mais do que em 2010, quando o projeto não estava ativo. Campo Mourão, a segunda cidade a receber o projeto, aumentou a base de associados em 50%, 24% a mais que 2010.

Projeto Ações para Comunicar - O crescimento da Sicredi Vale do Piquiri, em número de associados é visível. Porém, o público que começou a operar com a cooperativa, nem sempre tinha o entendimento das características e dos diferenciais cooperativistas. Diante destas expectativas, a alternativa foi investir na formação dos associados, com o objetivo de qualificar e buscar uma forma de organização, propiciando uma melhor participação, fidelização do associado e perenidade ao empreendimento. A solução apresentada veio através do Sistema Sicredi com a criação dos Programas de Organização do Quadro Social - Crescer e Pertencer, a serem implantados em todas as cooperativas do Sistema.

Dentre os resultados tiveram a maior participação dos associados nos eventos da cooperativa, que passou de 1.195 associados em 2009 e 5.440 em 2012. Maior participação nas Reuniões de Pres-

tação de Contas, que em 2012 foi de 3.942, ante os 2.475 em 2010. Além do maior comprometimento das lideranças: 100% dos 85 núcleos representados na Assembleia Geral Ordinária de Delegados da cooperativa, em 2012.

Sicredi União PR - Fidelização - Muitas pessoas se associam à cooperativa pensando que estão abrindo conta em um banco tradicional. Por isso, foi criado o encontro de boas vindas, para repassar aos associados informações gerais sobre o funcionamento da cooperativa e diferenciais competitivos. A ideia, que surgiu do Sistema Sicredi e deveria ocorrer de forma esporádica, deu tão certo que passou a ser mensal. Cerca de cinco mil pessoas foram beneficiadas pelo projeto, que trouxe como resultado maior mobilização por parte dos associados sobre o funcionamento da cooperativa, maior participação dos associados nas assembleias de núcleos, que teve sua participação dobrada, maior conscientização por parte dos associados a respeito dos diferenciais da cooperativa, maior volume de negócios realizados e maior satisfação dos associados com relação aos serviços prestados e ao atendimento.

UNIMED MARINGÁ

Prêmio Suespar

O prêmio de Índice de Gestão de Custos, que representa um incentivo para que as singulares invistam no aperfeiçoamento dos controles operacionais para suporte da gestão, foi conquistado em 2012 pela Unimed Regional Maringá, durante o Simpósio das Unimeds do Estado do Paraná (Suespar). Isto significa que a cooperativa possui um modelo de gestão exemplar na parte financeira, além de ser comprometida com a responsabilidade social”, explica Margarete Aparecida Va-

lente Marchezim, gerente de controladoria e contadora. O evento de premiação foi promovido no mês de abril, em Foz do Iguaçu, com a presença de dirigentes, colaboradores, cooperados e parceiros do sistema Unimed do Paraná, São Paulo, Rio Grande do Sul e Santa Catarina.

Prêmio de Comunicação -

A cooperativa também conquistou o 8º Prêmio de Comunicação do Sistema Unimed, com o boletim eletrônico “Canção de Ninar”. O anúncio do vencedor, que competiu

com cooperativas de vários Estados, foi feito durante a 42ª Convenção Nacional do Sistema Unimed, de 11 a 14 de setembro em Florianópolis (SC), oportunidade em que a Unimed Regional Maringá foi representada pelo seu diretor de Mercado, José Francisco da Silveira. O boletim é enviado quinzenalmente para mulheres cadastradas no site “Canção de Ninar” - frequentadoras do fraldário mantido pela cooperativa no Shopping Catuaí em Maringá – com orientações e dicas sobre cuidados com os filhos.

UNIMED OESTE DO PARANÁ

Governança organizacional

A Unimed Oeste do Paraná foi listada no Anuário da Editora Expressão 2012: Companhias que fazem bem às suas comunidades. Mapa da sustentabilidade: as 250 principais ações desenvolvidas na região. A cooperativa se destacou nas categorias Governança Organizacional e Práticas Leais

de Operação. O certificado refere no Fórum de Gestão Sustentável, evento realizado na sede da Fiesc, em Florianópolis (SC).

O Anuário – A seleção das empresas aconteceu por meio de uma pesquisa sobre as ações de responsabilidade social. A edição 2012 da Pesquisa de Gestão Sustentável da Editora Expressão estabeleceu novo recorde de inscrições. Foram 114 participantes, em sua maioria companhias de médio e grande porte, com sede ou atuação na região Sul do Brasil. A Pesquisa tem como proposta traçar o mapa da responsabilidade social empresarial no Sul do Brasil e guiar os esforços das organizações participantes rumo ao desenvolvimento sustentável. Seus resultados foram publicados no

Anuário de Sustentabilidade 2012, da Editora Expressão.

“A Unimed está dando a sua contribuição para a sociedade, investindo nas pessoas, buscando o desenvolvimento sustentável da comunidade. Nossas ações promovem a cidadania, transformam com conceitos simples mas que fazem a diferença na educação, esporte, meio ambiente, sem esquecer claro, da promoção da saúde. Receber este certificado apenas representa que as ações estão atingindo os objetivos, mas indiferente de prêmios, sempre friso que a responsabilidade social deve ser praticada por todas as empresas, para a manutenção e promoção das próximas gerações”, aponta Henrique Bertassoni Alves, presidente da Unimed Oeste do Paraná.



UNIMED PARANÁ

Guia Sustentabilidade 2012

Em 2012 a Unimed Paraná recebeu o reconhecimento da Revista Expressão no Guia de Sustentabilidade 2012 como uma das melhores empresas em relação às Práticas Trabalhistas. O prêmio reafirma os objetivos da Unimed em atuar por meio de uma gestão atual, preocupada em integrar e incentivar o trabalho de seus colaboradores. Outros

prêmios: o estímulo e a orientação à participação das Singulares paranaenses no Selo de Responsabilidade Social da Unimed do Brasil, bem como a consolidação dos balanços sociais do estado, resultaram também na premiação da Unimed Paraná por três anos consecutivos no Prêmio de Responsabilidade Social Djalma Chastinet Contreiras.



UNIMED NOROESTE DO PR

Nós Podemos Paraná

Em 2012, a Unimed Noroeste do Paraná recebeu o certificado do Movimento Nós Podemos Paraná, Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM) oferecido pelo Sesi – Serviço Social da Indústria.

O Movimento Nós Podemos Paraná é um programa institucional do Sesi, que atua para mo-

bilizar a sociedade em torno de projetos que contribuam para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio – metas propostas pela ONU para eliminar a fome e a extrema pobreza até o ano de 2015. Os projetos certificados contemplam áreas da educação, equidade de gênero,

saúde, qualidade de vida, sustentabilidade e cooperativismo. A Unimed Noroeste inscreveu o programa SOS Unimed Escola que atende todas as escolas municipais da cidade com o serviço de atendimento e remoção dos alunos em casos de urgências e emergências.

UNIMED PARANAVAÍ

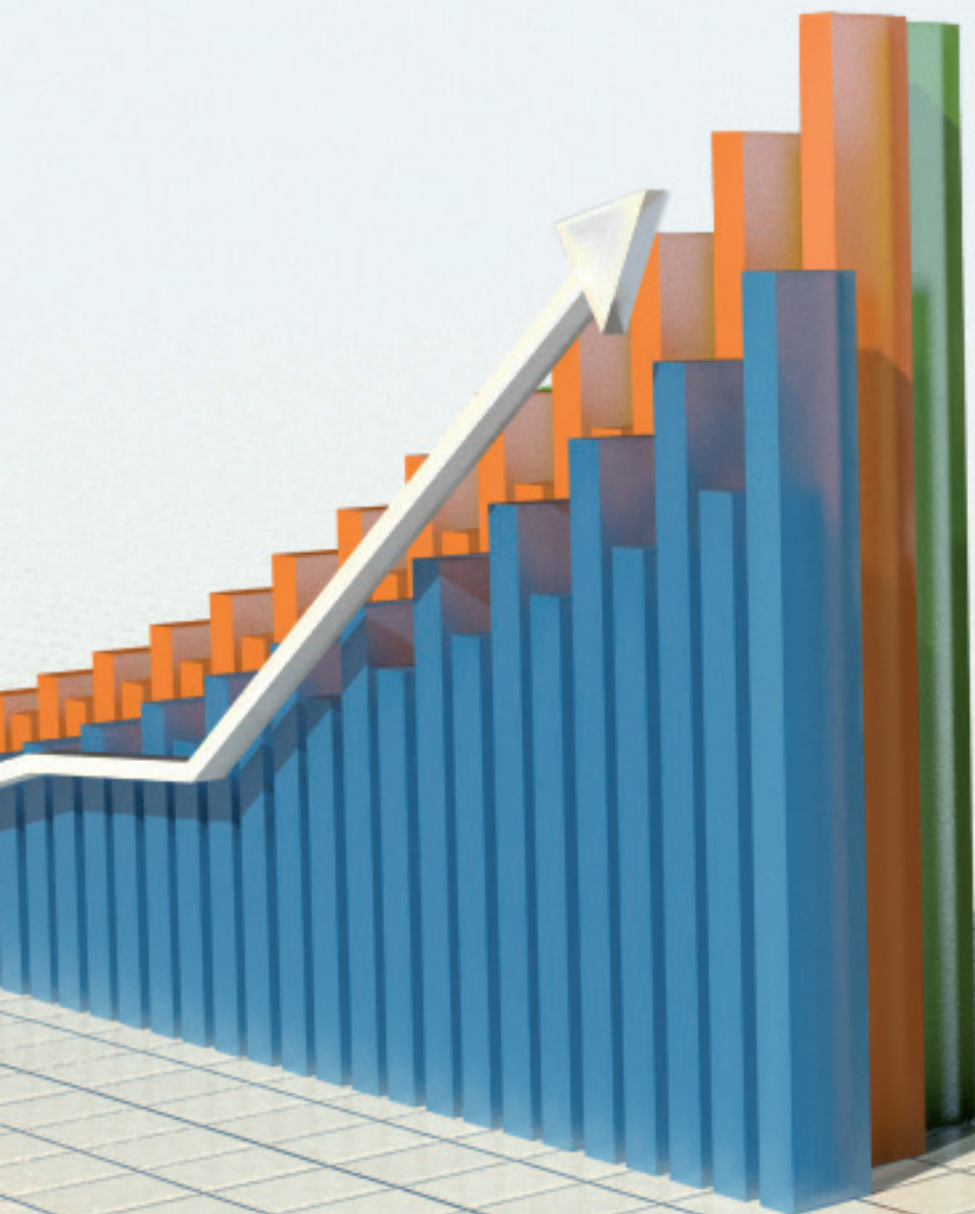
Desenvolvimento Comunitário

Em 2012, como já de costume, a Unimed Paranavaí participou da Pesquisa de Gestão Sustentável da região sul do Brasil, realizada pela Editora Expressão.

Foram usados como parâmetro de avaliação os sete temas centrais da ISO 26000 e

também nas quatro perspectivas do BSC. Em todos os quesitos, o desempenho da Unimed Paranavaí foi muito bom, pois em um total de 114 empresas de médio e grande porte participantes, a Unimed Paranavaí ficou entre as 10 primeiras colocadas no tema Envolvimento e

Desenvolvimento Comunitário (8º colocação entre 114 participantes). No ranking Geral, a cooperativa ficou com a 14ª colocação. Com esse resultado, a Unimed Paranavaí foi premiada Certificado de Sustentabilidade no Fórum de Gestão Sustentável 2012.



Balanco Econômico e Social

COOPERATIVISMO PARANAENSE

Os investimentos econômicos e sociais das cooperativas do Paraná

O cooperativismo é um sistema socioeconômico capaz de unir desenvolvimento econômico e bem-estar social. Seus referenciais fundamentais são: participação democrática, solidariedade, independência e autonomia.

A preocupação com a cidadania, com o meio ambiente e com o

bem-estar social faz parte da cultura cooperativista paranaense, que tem sua base na produção e distribuição de riquezas, no intuito de atingir o seu pleno desenvolvimento econômico e social. Para alcançar esses objetivos, o cooperativismo do Paraná tem ampliado seus investimentos tanto nas

atividades produtivas como em seus quadros sociais e funcionais.

No ano de 2011, o investimento total com indicadores sociais das cooperativas do Estado chegou a R\$ 4,25 bilhões, representando 13% da receita bruta total do sistema, nesse ano.

Indicadores sociais do cooperativismo paranaense em 2011

INDICADORES SOCIAIS - FUNCIONÁRIOS: R\$ 2.076,85 MILHÕES

R\$ 2.076,85 milhões foi o montante total investido e gasto com funcionários.

R\$ 312,82 milhões foi o montante de benefícios repassados aos funcionários, o que representou R\$ 4.997,54 por funcionário, em média.

37,9% é a participação das mulheres no total de funcionários.

INDICADORES SOCIAIS - COOPERADOS: R\$ 1.205,29 MILHÕES

93.977 foi o aumento no número de cooperados em 2011.

R\$ 1.178,13 milhões foi o total de resultados do exercício, o que representou R\$ 1.601,95 por cooperado em média.

R\$ 9,23 milhões foi o montante total de investimentos com saúde dos cooperados.

R\$ 9,22 milhões foram os investimentos em cursos, treinamentos e educação para os cooperados.

R\$ 8,70 milhões foram os investimentos em outros benefícios aos cooperados.

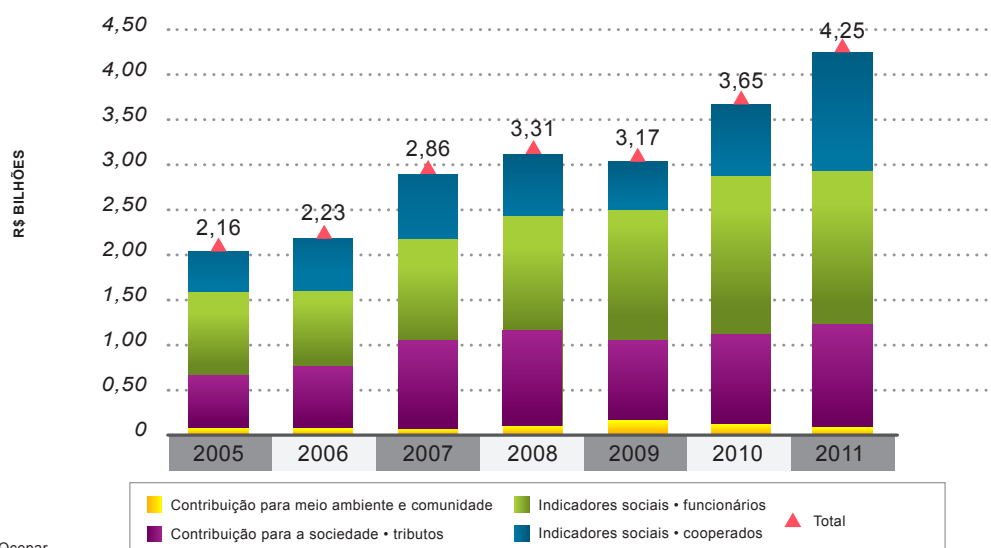
CONTRIBUIÇÃO PARA MEIO AMBIENTE - R\$ 44,99 milhões.

CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE/TRIBUTOS - R\$ 1.329,05 milhões.

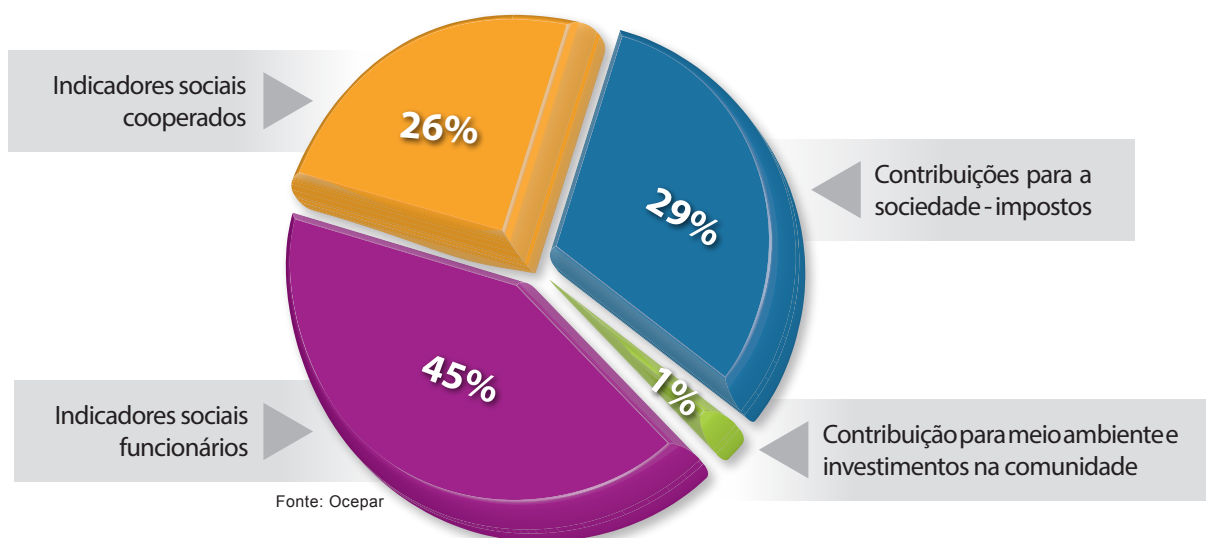
CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE / INVESTIMENTOS NA COMUNIDADE: R\$ 5,97 milhões.

Fonte: Ocepar

Evolução dos indicadores sociais das cooperativas paranaenses - 2005 a 2011



Participação dos indicadores e contribuições no total de investimentos sociais - 2011



O cooperativismo paranaense

O cooperativismo paranaense tem suas raízes nas comunidades de imigrantes europeus, que procuraram organizar estruturas comuns para compra e venda de sua produção, além de suprirem suas necessidades de consumo e crédito através de sociedades cooperativistas.

Participando dos diversos ciclos econômicos do Estado do Paraná, as cooperativas expandiram as fronteiras agrícolas e passaram a desenvolver-se também no meio urbano, principalmente nas áreas da saúde, trabalho, serviços, crédito, consumo, educação e habitação. O cooperativismo paranaense, em

2011, somou 240 cooperativas totalizando mais de 735 mil cooperados. Para o ano de 2012, a previsão é de 900 mil associados. Para 2011, em relação ao número de cooperativas, o ramo Agropecuário se destaca, representando 34% das cooperativas registradas, seguido pelos ramos Crédito (27%) e Saúde (14%).

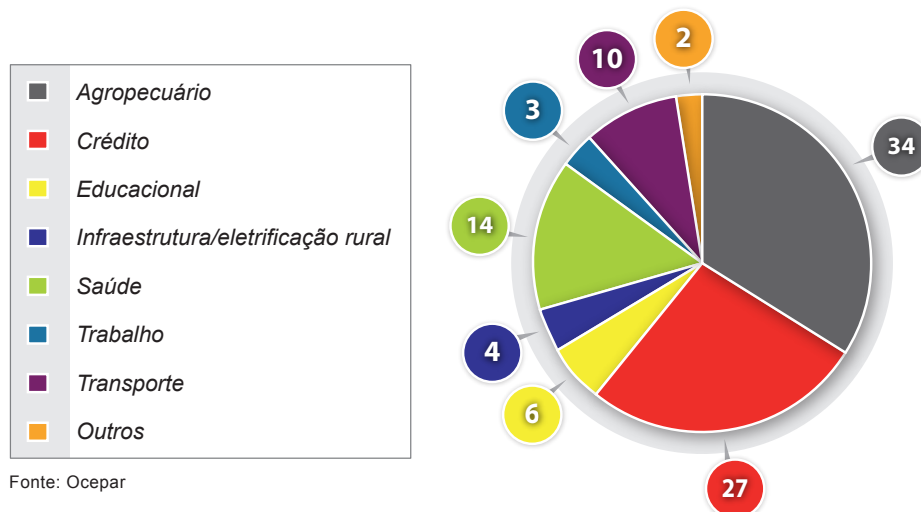
Número de cooperativas registradas na Ocepar e de cooperados por ramo do cooperativismo

Ramo	2011		2012*	
	Cooperativas	Cooperados	Cooperativas	Cooperados
Agropecuário	81	132.316	81	135.150
Consumo	1	1.595	1	1.843
Crédito	65	577.373	65	735.100
Educacional	14	1.184	14	1.368
Habitacional	1	77	1	89
Infra-estrutura	9	7.724	9	8.927
Saúde	34	11.276	34	13.033
Trabalho	8	1.125	8	1.300
Transporte	24	2.447	24	2.828
Turismo e lazer	3	320	3	361
Total	240	735.437	240	900.000

Fonte: Ocepar; *estimativa

COOPERATIVISMO PARANAENSE

Participação do número de cooperativas registradas na Ocepar por ramo do cooperativismo – 2011 (%)



Indicadores do cooperativismo paranaense de 2007 a 2012**

Indicadores	2007	2008	2009	2010	2011	2012**
Faturamento (bilhões R\$)	19,5	25,8	24,9	26,4	32,20	37,36
Cooperativas (unidades)	234	238	238	236	240	240
Cooperados (pessoas)	451.500	513.389	548.812	641.460	735.437	900.000
Colaboradores (pessoas)	51.621	55.319	60.649	63.407	62.595	67.000
Exportações (US\$ milhões)	1.100,00	1.442,50	1.470,00	1.640,00	2.200,00	2.200,00
Impostos recolhidos (R\$ milhões)	898	1.060,80	1.000,70	1.170,75	1.329,05	1.500,00
Investimentos (R\$ milhões)	1.028,00	1.275,00	1.000,00	1.011,00	1.100,00	1.323,00
Eventos realizados*	2.950	2.946	3.340	4.273	4.344	5.020
Participações/treinandos*	120.000	100.273	102.332	123.775	129.223	140.820
Postos de trabalhos gerados	926.608	1,25 milhão	1,30 milhão	1,40 milhão	1,5 milhão	1,6 milhão

Fonte: Ocepar/MDIC; *eventos com apoio do SESCOOP/PR; **levantamento preliminar

Receitas das cooperativas

A receita bruta das cooperativas em 2011 foi de R\$ 32 bilhões. As sobras desse ano re-

presentaram R\$ 1.178,13 milhões. Para 2012, a expectativa é que as receitas das cooperativas aumen-

tem em relação aos patamares de 2011, atingindo o valor superior a R\$ 37 bilhões.

Receitas, sobras e patrimônio das cooperativas paranaenses – 2007 a 2012*

Item	2007 (R\$ milhões)	2008 (R\$ milhões)	2009 (R\$ milhões)	2010 (R\$ milhões)	2011 (R\$ milhões)	2012* (R\$ milhões)
Receita Bruta	19.451,70	25.839,38	25.083,30	26.375,40	32.209,06	37.362,50
Receita Líquida	18.135,20	24.033,62	24.124,25	25.691,38	31.500,25	36.540,29
Capital integralizado	1.066,70	1.410,18	1.799,69	2.061,31	2.356,43	2.709,90
Fundos e reservas	4.101,40	4.301,66	5.616,37	7.019,28	6.970,09	7.945,90
Sobras do exercício	667,9	856,4	662,25	708,14	1.178,13	1.201,70
Patrimônio líquido	5.680,80	6.702,82	7.416,07	9.370,27	10.504,65	11.555,12

Fonte: Ocepar; *estimativa

**Evolução da receita bruta das cooperativas paranaenses
(em R\$ bilhões) – 2005 a 2012***



Fonte: Ocepar; *estimativa

**Evolução das sobras do exercício das cooperativas paranaenses
(em R\$ milhões) – 2005 a 2012***



Fonte: Ocepar; *estimativa

Evolução dos impostos recolhidos nas cooperativas paranaenses (em R\$ milhões) – 2005 a 2012*



Fonte: Ocepar; *estimativa

Investimentos

O sistema cooperativista destinou, em 2011, R\$ 1,1 bilhão para construção, ampliação e modernização de parques fa-

bris, investimento em tecnologia, infraestrutura, aumento da capacidade de armazenamento, entre outros. Este valor corres-

pondeu a cerca de 3,5% da receita bruta do setor. Em 2012, os investimentos deverão atingir R\$ 1,3 bilhão.

Investimentos em construção e ampliação de parques fabris, tecnologia, infraestrutura, aumento da capacidade de armazenamento, entre outras melhorias realizadas pelas cooperativas paranaenses – 2005 a 2012*.



Fonte: Ocepar; *estimativa

Quadro Social

O número de associados de cooperativas vem crescendo constantemente. Em 2011, foram incorporados

ao sistema mais de 93 mil novos cooperados, ou seja, um aumento de 15% no quadro social, totalizando mais de

735 mil associados. Para o ano de 2012, a previsão é que o sistema alcance um total de 850 mil associados.

Evolução do número de associados das cooperativas paranaenses – 2005 a 2012*



Fonte: Ocepar; *estimativa

Investimentos com cooperados

O investimento com cooperados nas cooperativas do Paraná

no ano de 2011 foi de R\$ 53,2 milhões, com ações relacionadas à

educação, saúde e atividades para familiares.

Investimentos das cooperativas paranaenses com cooperados- ano 2011

Item	2011 (R\$ mil)	Participação (%)
Pessoal para assistência técnica a cooperados	24.609,40	43,9%
Saúde	9.232,61	16,5%
Eventos recreativos	4.147,62	7,4%
Na comunidade	4.551,35	8,1%
Cursos / treinamentos	3.747,92	6,7%
Educação	3.134,72	5,6%
Bolsa de estudo	1.268,99	2,3%
Eventos realizados para familiares	1.414,19	2,5%
Palestras para associados	1.069,76	1,9%
TOTAL	53.176,56	100

Fonte: Ocepar; *estimativa

Ações das cooperativas paranaenses para cooperados e seus familiares- ano 2011

Item	Eventos	Participantes
<i>Cursos para associados</i>	1.350	60.929
<i>Cursos para familiares</i>	2.875	45.158
<i>Palestras p/associados</i>	5.300	74.246
<i>Dias de Campo</i>	4.331	276.856
<i>Eventos Recreativos</i>	724	119.535
<i>Reuniões Técnicas</i>	3.580	44.732

Fonte: Ocepar; *estimativa

No Paraná, a mulher cooperativista tem voz ativa e, acima de tudo, está tendo o seu trabalho valorizado e reconhecido. Hoje, temos mulheres presidindo cooperativas, em conselho de administração, sem falar na significativa presença feminina no quadro de colaboradores de todos os ramos, e em diversos cargos e funções, nos comitês educativos e núcleos femininos. No campo, elas estão

lado a lado com os homens, sejam maridos, pais ou outros familiares, decidindo o que é melhor para as propriedades rurais. Portanto, são personagens importantes para que o cooperativismo paranaense seja um dos segmentos econômicos mais desenvolvidos do país, contribuindo para diminuir as desigualdades sociais e promover o desenvolvimento econômico e social de forma justa e igualitária.

A participação efetiva da mulher, além de valorizar o trabalho das cooperativas, proporciona sua inserção nos negócios, dentro da comunidade, da sociedade e, especialmente, dentro do cooperativismo. A presença das mulheres tem sido fundamental no sistema cooperativista, atualmente são mais de 106 mil mulheres associadas e outras 23 mil que participam no quadro funcional das cooperativas.

Participação das mulheres no cooperativismo paranaense - ano 2011

Item	Quadro Social	Quadro Funcional
<i>Total cooperativismo</i>	735.437	62.595
<i>Total de Mulheres</i>	106.653	23.713
<i>Participação (%)</i>	14,5%	37,9%

Fonte: Ocepar; *estimativa

Quadro funcional

No ano de 2011, o sistema cooperativista paranaense contou com um quadro funcional

de 62,5 mil funcionários. Com a evolução da estruturação das cooperativas, a previsão é de que o

sistema alcance um total de mais de 67 mil funcionários para o ano de 2012.

Evolução do número de funcionários das cooperativas paranaenses – 2005 a 2012*



Fonte: Ocepar; *estimativa

Investimentos com funcionários

Os investimentos com funcionários correspondem a 6,5% da

receita bruta das cooperativas. O dispêndio total das cooperativas

com o quadro funcional foi da ordem de R\$ 2.076,85 milhões.

Investimentos com funcionários das cooperativas paranaenses - 2011

Item	2011 (R\$ milhões)
Encargos sociais compulsórios	469,71
Salários pagos	1.294,32
Auxílio no transporte dos funcionários	33,12
Alimentação dos funcionários	136,33
Planos de Saúde (vida, odontológico, hospitalar)	37,80
Previdência Privada	3,38
Seguro de Vida em grupo	4,34
Capacitação e desenvolvimento profissional	9,54
Creches e/ou auxílios creches	5,69
Educação dos funcionários	3,14
Escola para filhos de funcionários	0,07
Segurança e medicina do trabalho	29,18
Lazer e cultura - pela associação de funcionários	3,06
Lazer e cultura - pela cooperativa	5,41
Participação nos resultados	41,75
TOTAL	2.076,85

Fonte: Ocepar; *estimativa

Evolução dos investimentos com funcionários das cooperativas paranaenses – 2005 a 2011.



Fonte: Ocepar

Treinamentos do SESCOOP/PR

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP/PR busca, através de suas atividades de monitoramento, formação

profissional e promoção social, o fortalecimento do cooperativismo paranaense. Em 2011, foram mais de 4 mil eventos com a participação de

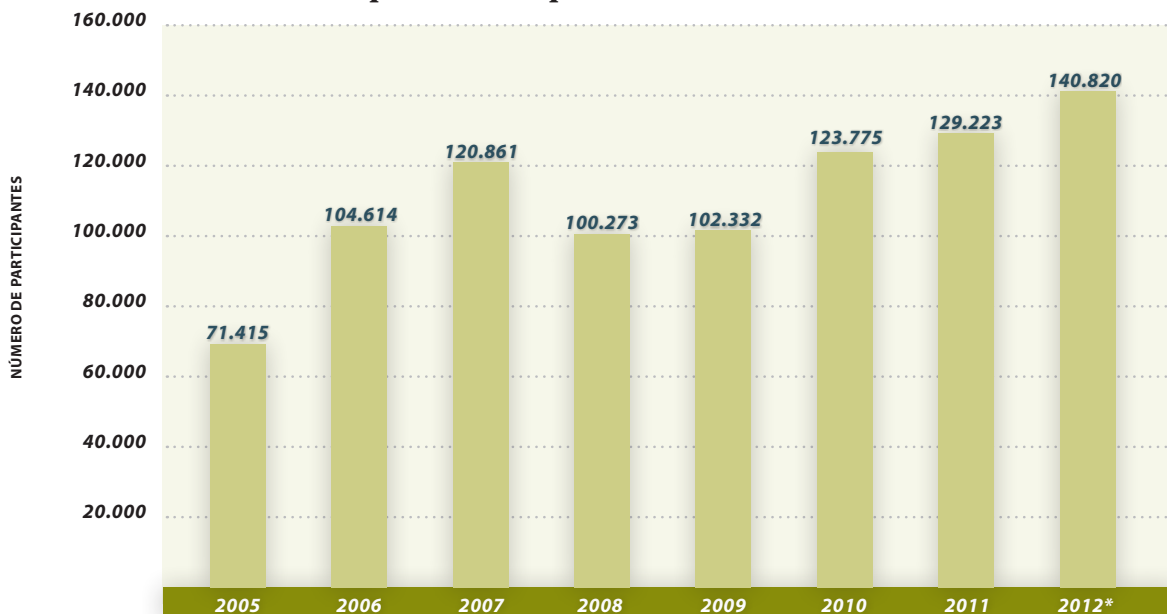
mais de 123 mil participantes. Para 2012, a expectativa é que sejam realizados mais de 5 mil eventos para mais de 140 mil participantes.

Evolução do número de treinamentos realizados com apoio do SESCOOP - 2005 a 2012*



Fonte: Ocepar

Evolução do número de participantes em treinamentos realizados com apoio do SESCOOP/PR - 2005 a 2012*



Fonte: Ocepar

Contribuições para a sociedade

O cooperativismo é um sistema econômico que faz das cooperativas a base de todas as atividades de produção e distribuição de riquezas, tendo como objetivo difundirside-

ais em que se baseia, no intuito de atingir o seu pleno desenvolvimento econômico e social. A preocupação com a cidadania, com o meio ambiente, com o bem-estar social,

com a educação, com a saúde, com a qualidade de vida dos cooperados, funcionários, comunidade, clientes e fornecedores faz parte da cultura cooperativista.

Outras ações sociais das cooperativas paranaenses- 2011.

Ação	2011
Nº de cooperativas que incentivam empregados em programas de trabalho voluntário	97
Nº de cooperativas que efetuam doação de material escolar	71
Nº de escolas comunitárias mantidas por cooperativas	9
Nº de cooperativas que realizam programa de educação com escolas	94
Nº de cooperativas que possuem associação de funcionários	86
Nº de cooperativas que emprestam sua estrutura p/atividades educacionais	94
Nº de cooperativas que auxiliam no transporte escolar	52

Fonte: Ocepar

Contribuições Ao meio ambiente

A preservação dos recursos naturais é uma preocupação constante do cooperativismo, por isso, o setor adota práticas sustentáveis em seu processo produtivo e incentiva os cooperados a cuidar do meio ambiente, seja por meio do plantio

de árvores, recolhimento de embalagens vazias de agrotóxicos, proteção das nascentes, uso de tecnologias mais apropriadas de cultivo e manejo de culturas, por exemplo. Todo esse trabalho é feito em parceria com o poder público, comunidades,

organizações não governamentais e outras entidades. A cada ano, as cooperativas do Paraná destinam mais recursos para essa área e, somente em 2011, os investimentos em ações ambientais superaram os R\$ 44 milhões.

Investimentos das cooperativas paranaenses para o meio ambiente- ano 2011

Item	2011 (R\$ mil)	Participação (%)
Na área de reflorestamento	17.825,34	39,6%
No combate a poluição do ar	10.768,65	23,9%
No tratamento de efluentes	7.740,67	17,2%
Na melhoria da qualidade da água	4.537,12	10,1%
Em projetos de geração de energia renovável	3.164,30	7,0%
No recolhimento de embalagens vazias	799,92	1,8%
Novas fontes de energia renovável	150,89	0,3%
Total	44.986,89	100%

Fonte: Ocepar

Contribuição das cooperativas paranaenses para o meio ambiente- anos 2010 e 2011

Item	2010	2011	Variação
Área própria das cooperativas destinada a reflorestamento (ha)	15.985	18.290	14,4%
Área reflorestada pelas cooperativas no ano (ha)	2.622	2.680	2,2%
Área total reflorestada pelas cooperativas (ha)	18.263	20.970	14,8%
Número de mudas distribuídas (mil unidades)	999	1.766	76,9%

Fonte: Ocepar

RAMOS DO COOPERATIVISMO PARANAENSE

Ramo agropecuário

As cooperativas agropecuárias do estado do Paraná participam de forma intensa de todo o processo de produção, beneficiamento, armazenamento, industrialização e comercialização. A receita bruta

das cooperativas agropecuárias, em 2011, foi da ordem de R\$ 26,6 bilhões. A integração das cooperativas e a agregação dos interesses dos produtores rurais permitem a difusão de tecnologias e de solu-

ção de problemas como assistência técnica, crédito rural, conservação de solos, manejo de pragas e meio ambiente, consistindo em importantes agentes de desenvolvimento econômico e social.

Números do cooperativismo agropecuário paranaense - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ milhões)	26.603,55
Receita Líquida (R\$ milhões)	25.937,96
Capital integralizado (R\$ milhões)	1.149,06
Fundos e Reservas (R\$ milhões)	6.520,08
Sobras do exercício (R\$ milhões)	859,58
Patrimônio Líquido (R\$ milhões)	8.528,72
Exportações (US\$ milhões)	2.200,00
Nº de cooperados	132.316
Nº de funcionários	53.439
Nº de cooperativas	81

Fonte: Ocepar

Participação das cooperativas na produção recebida em relação à pecuária do Paraná - ano 2011

Produtos	Produção recebida pelas Cooperativas - PR	Participação em relação a Produção do PR (%)
Aves para Corte (ton.)	845.175	29%
Leite para beneficiamento (mil litros)	1.010.468	42%
Suíno para corte (ton.)	202.518	38%

Fonte: Ocepar

Participação das cooperativas na produção agrícola do Paraná - ano safra 2010/11

Produtos	Produção do Paraná (em toneladas)	Participação das cooperativas (em percentual)
Arroz	176.692	11%
Aveia	279.592	44%
Batata	793.754	7%
Café Beneficiado	110.728	40%
Cana-de-Açúcar	49.846.477	11%
Cevada	194.441	79%
Feijão	815.280	11%
Mandioca	4.179.245	5%
Milho	12.472.720	54%
Soja	15.457.911	67%
Trigo	2.452.962	71%

Fonte: Ocepar, Seab, Iparde e IBGE

Capacidade das agroindústrias das cooperativas do Paraná e participação no Estado - ano 2011

Produtos	Capacidade Total do Paraná	Capacidade Cooperativas	Participação das Cooperativas (em percentual)
<i>Rações (t/d)</i>	33.000	13.200	40%
- Leite			
· Usina beneficiamento (l/d)	8.000.000	2.960.000	37%
· Derivados lácteos (t/a)	150.000	85.500	57%
· Leite em pó (t/a)	50.000	20.000	40%
- Carnes			
· Suínos (cab/d)	17.000	6.000	35%
· Aves (cab/d)	4.200.000	1.400.000	33%
· Bovinos (cab/d)	4.500	400	9%
- Fiações			
· Algodão (t/a)	80.000	36.000	45%
Malte de Cevada (t/a)	270.000	270.000	100%
Trigo (t/d)	7.400	1.800	24%
Milho (t/d)*	3.300	500	15%
Mandioca			
· Fécula (t/d)	4.500	1.620	36%
- Oleaginosas			
· Esmagamento de soja (t/d)	35.000	13.650	39%
· Refino de óleo (t/d)	4.000	1.080	27%
- Cana			
· Açúcar (t/a)	3.010.000	210.700	7%
· Álcool (l/a)	2.500.000.000	550.000.000	22%
- Café			
· Torrefação (t/d)	500	50	10%

Fonte: Ocepar, Seab, Iparides e IBGE

Evolução do quadro de profissionais da assistência técnica das cooperativas- 2005 a 2011

Ano	Profissionais Assistência Técnica - Nível Médio	Profissionais Assistência Técnica - Nível Superior	Números de visitas a produtores
2005	338	908	639.204
2006	310	936	624.730
2007	366	931	627.110
2008	460	996	592.507
2009	482	1.064	599.588
2010	535	1.185	553.065
2011	588	1.244	580.718

Fonte: Ocepar

Evolução do quadro de profissionais da assistência técnica das cooperativas- 2005 a 2011



Evolução do número de visitas técnicas a produtores das cooperativas- 2005 a 2011



Evolução do número de cooperados por funcionários da Assistência Técnica – 2005 a 2011



Fonte: Ocepar

Evolução do número de visitas por produtores das cooperativas-2005 a 2011



Fonte: Ocepar

Ramo crédito

No Paraná, as 65 cooperativas de crédito atuam em diversos setores da economia, possibilitando acesso a recursos para investimentos na produção e para aquisição de bens. Existem três sistemas de crédito organizados em centrais no Estado: Sicredi, Sicoob e Unicred. As

Sicredis estão filiadas à Cooperativa Central de Crédito do Paraná - Sicredi Central, e são acionistas do Bansiicredi - Banco Cooperativo Sicredi. As cooperativas do Sistema Sicoob estão filiadas ao Sicoob Central Paraná e são acionistas do Bancoob - Banco Cooperativo Brasileiro. As Uniprimes,

formadas principalmente por profissionais da área de saúde, são filiadas à Uniprime Central. Existem, ainda, cooperativas de crédito urbano e rural que não são vinculadas às centrais de crédito. As cooperativas de crédito fecharam 2011 com mais de 577 mil associados e 4.485 funcionários.

Números do cooperativismo paranaense de crédito - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ milhões)	2.098,63
Receita Líquida (R\$ milhões)	2.098,63
Capital integralizado (R\$ milhões)	984,00
Fundos e Reservas (R\$ milhões)	263,63
Sobras do exercício (R\$ milhões)	246,04
Patrimônio Líquido (R\$ milhões)	1.493,67
Nº de cooperados	735.100
Nº de funcionários	4.485
Nº de cooperativas	65

Fonte: Ocepar

Ramo consumo

As cooperativas de consumo são formadas por pessoas que se unem com o objetivo de adquirir bens de consu-

mo em conjunto. Desta forma, as cooperativas buscam oferecer melhor qualidade de produtos a preços mais acessíveis

para seus cooperados, fortalecendo o consumidor enquanto planejador de suas necessidades de consumo.

Números do cooperativismo paranaense de consumo - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ mil)	4.713,61
Receita Líquida (R\$ mil)	4.237,60
Capital integralizado (R\$ mil)	67,00
Fundos e Reservas (R\$ mil)	1.404,61
Sobras do exercício (R\$ mil)	320,13
Patrimônio Líquido (R\$ mil)	1.791,74
Nº de cooperados	1.595
Nº de funcionários	17
Nº de cooperativas	1

Fonte: Ocepar

Ramo saúde

As 34 cooperativas de saúde são formadas por profissionais que atuam em atendimento médico, hospitalar, odontológico, fisioterapia, enfermagem, entre outros, inclusive na organização

de usuários do sistema médico-hospitalar. Possibilitam que os profissionais da área se organizem e passem a oferecer seu trabalho através da formação de sistemas de convênios, como Unimed e

Uniodonto. Além de fortalecerem a liberdade profissional, facilitam o acesso da sociedade aos convênios de saúde a custos acessíveis, contrapondo-se ao sistema mercantilista.

Números do cooperativismo paranaense de saúde - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ milhões)	3.158,00
Receita Líquida (R\$ milhões)	3.132,85
Capital integralizado (R\$ milhões)	188,57
Fundos e Reservas (R\$ milhões)	112,63
Sobras do exercício (R\$ milhões)	57,47
Patrimônio Líquido (R\$ milhões)	358,67
Nº de usuários	1.719.664
Nº de cooperados	11.276
Nº de funcionários	3.935
Nº de cooperativas	34

Fonte: Ocepar

Ramo habitacional

A finalidade de uma cooperativa habitacional é a reunião de pessoas com vistas à aquisição de moradias próprias. Os recursos po-

dem ser próprios, através do auto-financiamento, onde todos os cooperados contribuem com parcelas mensais, gerando um fundo para

a construção da obra. Também podem obter recursos externos, através dos agentes financeiros, fundos imobiliários e outras fontes.

Números do cooperativismo paranaense de habitação - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Nº de cooperados	77
Nº de funcionários	6
Nº de cooperativas	1

Fonte: Ocepar

Ramo educação

As 14 cooperativas educacionais reúnem 1.184 cooperados e são formadas por pais de alunos, professores ou alunos que buscam no cooperativismo

uma solução adequada às deficiências do setor. Neste ramo também estão inseridas as cooperativas escola, constituídas por alunos de escolas técnicas

agrícolas que exercem atividade agropecuária para auxiliar na manutenção dos estabelecimentos sob a responsabilidade dos próprios alunos.

Números do cooperativismo paranaense de educação - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ mil)	5.755,38
Receita Líquida (R\$ mil)	5.728,66
Capital integralizado (R\$ mil)	256,44
Fundos e Reservas (R\$ mil)	195,32
Patrimônio Líquido (R\$ mil)	330,51
Nº de cooperados	1.184
Nº de funcionários	128
Nº de cooperativas	14

Fonte: Ocepar

Ramo infraestrutura

O cooperativismo de infraestrutura é composto por 9 cooperativas de eletrificação rural, reunindo 7.724 cooperados e empregando 345 funcionários. As cooperativas fornecem serviços de energia elétrica às proprie-

dades rurais e desenvolveram as suas atividades instalando redes de energia elétrica e fornecendo a energia através da geração própria ou repassando a energia das concessionárias das estatais, com a comercialização e manutenção de

equipamentos elétricos e prestação de serviços. Com a desestatização e mudança da política energética do país, partiram também para a geração própria de energia através da construção de pequenas centrais hidrelétricas.

Números do cooperativismo paranaense de infraestrutura - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ mil)	71.342,93
Receita Líquida (R\$ mil)	59.716,95
Capital integralizado (R\$ mil)	19.695,15
Fundos e Reservas (R\$ mil)	58.865,33
Sobras do exercício (R\$ mil)	9.485
Patrimônio Líquido (R\$ mil)	88.045,58
Nº de cooperados	7.724
Nº de funcionários	345
Nº de cooperativas	9

Fonte: Ocepar

Ramo trabalho

A organização dos profissionais e trabalhadores das mais diferentes profissões em cooperativas de trabalho permite organizar a oferta de trabalho especializado,

sendo uma forma de promover a elevação de renda do trabalhador ao reduzir os custos individuais da atividade em relação ao trabalho autônomo. A organização dos

profissionais autônomos e trabalhadores em cooperativas de trabalho é uma forma inteligente de agrupar a oferta de trabalho especializado.

Números do cooperativismo paranaense de trabalho - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ mil)	53.279,16
Receita Líquida (R\$ mil)	51.414,68
Capital integralizado (R\$ mil)	5.716,32
Fundos e Reservas (R\$ mil)	3.761,42
Sobras do exercício (R\$ mil)	2.435,68
Patrimônio Líquido (R\$ mil)	11.913,43
Nº de cooperados	1.125
Nº de funcionários	33
Nº de cooperativas	8

Fonte: Ocepar

Ramo transporte

As 24 cooperativas de transporte reúnem transportadores de cargas e de passageiros, sendo uma alternativa de valorização profissional e melhor remuneração

dos profissionais, que são donos de seus veículos de transporte. Em 2011 foram 2.447 cooperados, organizados e tornando a categoria profissional mais forte,

o que traz benefícios nas negociações com os tomadores de serviços, que também se sentem mais seguros ao contratarem os serviços das cooperativas.

Números do cooperativismo paranaense de transporte - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ mil)	211.565,41
Receita Líquida (R\$ mil)	207.557,86
Capital integralizado (R\$ mil)	8.625,94
Fundos e Reservas (R\$ mil)	9.309,77
Sobras do exercício (R\$ mil)	2.882,41
Patrimônio Líquido (R\$ mil)	20.818,12
Nº de cooperados	2.447
Nº de funcionários	204
Nº de cooperativas	24

Fonte: Ocepar

Ramo turismo e lazer

Em 2011 as cooperativas de turismo e lazer congregaram 320 profissionais que exercem atividades ligadas ao turismo que é um setor de grande importância

econômica em todo o mundo. As cooperativas de turismo e lazer contribuem para a geração de oportunidades de trabalho para pessoas que exercem atividades

ligadas ao atendimento de turistas. No meio rural, onde estão inseridas as cooperativas agropecuárias, oferece muitas atrações, cada vez mais procuradas pelo público urbano.

Números do cooperativismo paranaense de turismo e lazer - ano 2011

Item	Valor do Indicador
Receita Bruta (R\$ mil)	2.215,63
Receita Líquida (R\$ mil)	2.159,68
Capital integralizado (R\$ mil)	415,60
Fundos e Reservas (R\$ mil)	103,89
Sobras do exercício (R\$ mil)	150
Patrimônio Líquido (R\$ mil)	670
Nº de cooperados	320
Nº de funcionários	3
Nº de cooperativas	3

Fonte: Ocepar

Cooperativismo paranaense

INDICADORES DO COOPERATIVISMO DE 2002 A 2012*

Item	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Faturamento (bilhões R\$)	10,65	15,50	18,00	16,50	16,50	19,50	25,80	24,90	26,40	32,21	37,36
Cooperativas (unidades)	202	204	210	228	228	234	238	238	236	240	240
Cooperados (pessoas)	266.523	319.627	368.175	407.312	451.642	496.251	513.389	548.812	641.460	735.437	850.000
Colaboradores (pessoas)	39.282	43.673	47.489	48.061	50.190	51.621	55.319	60.649	63.407	62.595	67.000
Exportações (US\$ milhões)	643,90	800,00	992,00	680,00	852,90	1100,00	1442,50	1470,00	1640,00	2.200,00	2.200,00
Impostos recolhidos (R\$ milhões)	558,30	710,70	718,80	744,90	781,90	898,00	1060,80	1000,70	1170,75	913,75	1.500,00
Investimentos (R\$ milhões)	350,00	450,00	780,00	680,00	794,00	1028,00	1275,10	1000,00	1011,00	1.100,00	1.323,00
Eventos realizados	858	992	1.266	1.583	2.368	2.926	2.946	3.340	4.273	4.344	5.020
Participações/treinandos	59.840	55.123	72.364	71.415	104.614	120.000	100.273	102.332	123.775	129.223	140.820
Postos de trabalhos gerados	545.966	639.548	700.568	781.600	773.309	926.608	1,25milhão	1,30milhão	1,40milhão	1,50 milhão	1,60 milhão
Participação no PIB Agropecuário do PR (%)	53	55	55	53	51	52	54	53	54	55	56

Fonte: Sistema Ocepar (*) Estimativa - 2012

SUSTENTABILIDADE. O EQUILÍBRIO ENTRE O SOCIAL, O AMBIENTAL E O ECONÔMICO.

KALIBRA

A C.Vale entende que sustentabilidade é a utilização racional de recursos naturais. Por isso criou o programa C.Vale Ambiental: um conjunto de ações que envolve associados e cooperativa, visando o equilíbrio das atividades econômicas, sociais e ambientais. Afinal, é cuidando do hoje que garantiremos um futuro mais promissor às novas gerações.



A marca da nossa terra



SESCOOP/PR

Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo



Ano 8 • NÚMERO 89 • PARANÁ COOPERATIVO

NOVEMBRO/DEZEMBRO 2012